



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกอบมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด ตำแหน่งเลขที่ นม๑๐๐๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร (รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด/กรุงเทพมหานคร เดิม) รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑)

ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ กำหนดให้ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ เทียบเท่ากับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

และ

๒.๓ มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ประสพการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ มีดังนี้

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย แล้วแต่กรณี มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วย แล้วแต่กรณี มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วย แล้วแต่กรณี มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดใบสมัครและข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์ <https://www.moe.go.th/> และ <https://ops.moe.go.th/> โดยให้ยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ ๒ วิธี ดังนี้

๓.๑ สมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาคารรัชมังคลาภิเษก ๑ ชั้น ๙ กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ภาควิชาเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ พร้อมนำเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครตามที่กำหนด มายื่นในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก และจัดส่งไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) ไปยัง E - mail : hrops@sueksa.go.th

๓.๒ สมัครทางเว็บไซต์ <https://job.moe.go.th> ระหว่างวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. พร้อมทั้งแนบเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) ตามที่กำหนด หลังจากยืนยันการสมัครเข้ารับการคัดเลือกผ่านระบบแล้ว จะไม่สามารถแก้ไขหรือจัดส่งเอกสารเพิ่มเติมได้

ทั้งนี้ ให้ผู้ยื่นสมัครทางเว็บไซต์จัดส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกผ่านบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด โดยเจ้าหน้าที่ของถึง “ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาคารรัชมังคลาภิเษก ๑ ชั้น ๙ กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐” และระบุที่มุมของให้ชัดเจนว่า “สมัครคัดเลือกตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด” ทั้งนี้ เอกสารที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับรับฝากหลังวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ จะไม่ได้รับการพิจารณา

หมายเหตุ

๑) เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร ที่เป็นรูปเล่ม และไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) ต้องเป็นเอกสารชุดเดียวกัน

๒) กรณี...

๒) กรณีที่เอกสารการสมัครที่เป็นรูปเล่มไม่ตรงกับเอกสารการสมัครในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) จะถือว่าเอกสารที่สมัครที่เป็นรูปเล่มเป็นเอกสารการสมัคร

๓) กรณีจัดส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าท่านประสงค์จะเสนอข้อมูลการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเท่าที่มีอยู่เท่านั้น

๔) กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ดำเนินการสมัครไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้

๓.๓ รายงานข้อมูลและจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ให้ตรงตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ หากรายงานไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมิน หรือใช้รูปแบบการรายงานไม่เป็นไปตามที่กำหนด จะไม่รับเอกสารหลักฐาน เพิ่มเติมภายหลัง

๓.๔ การสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ต้องรับรองตนเองด้วยว่า หากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันบรรจุ และแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือเงื่อนไขอื่นใด ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การยื่นใบสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ไม่สวมแว่นตา และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

๔.๒ สำเนาประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) ที่มีข้อมูลครบถ้วนและชัดเจน และรับรองความถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติราชการ

๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร

๔.๔ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

๔.๕ สำเนาคำสั่ง (เช่น คำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือคำสั่งมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วย แล้วแต่กรณี) และเอกสารหลักฐานทางราชการที่แสดงถึงการมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติจริง (กรณีผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครฯ ข้อ ๒.๒ ๑) - ๓) ต้องยื่นเพื่อประกอบการพิจารณา คุณสมบัติ)

๔.๖ ประวัติ และประสบการณ์ทางการบริหาร ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด

๔.๗ บทสรุปของนักบริหารเกี่ยวกับผลงานที่ประสบผลสำเร็จที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัคร โดยมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ (หากเกินจำนวน ๒ หน้า จะไม่พิจารณา) ไม่นับรวมเอกสารหลักฐานประกอบ

๔.๘ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการศึกษาในจังหวัด ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมิน ที่กำหนด โดยมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ (หากเกินจำนวน ๒ หน้า จะไม่พิจารณา) ไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ

หมายเหตุ

๑) เอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๕ ให้จัดทำเป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๖ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ เล่ม สำเนา ๕ เล่ม) และระบุหมายเลขหน้าของเอกสารทุกแผ่น โดยเริ่มจากหน้า ๑ ไปจนถึงเอกสารหน้าสุดท้าย

๒) เอกสารรายงานตามข้อ ๔.๖ - ๔.๘ ให้จัดทำแยกเล่มในแต่ละข้อ จำนวนข้อละ ๖ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ เล่ม สำเนา ๕ เล่ม) โดยในแต่ละเล่มให้ระบุเลขหน้าของเอกสารทุกแผ่น โดยเริ่มจากหน้า ๑ ไปจนถึงเอกสารหน้าสุดท้าย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๕. วัน เวลา และสถานที่สอบ ภาค ก

ประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบ ภาค ก การสอบข้อเขียน แบบปรนัย (ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ และความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการวิเคราะห์กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน) พร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทางเว็บไซต์ <https://www.moe.go.th/> และ <https://ops.moe.go.th/>

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และ ภาค ข

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร เพื่อเข้ารับการคัดเลือกภาค ค พร้อมวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ระเบียบการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ ระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกทางเว็บไซต์ <https://www.moe.go.th/> และ <https://ops.moe.go.th/>

๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ภาค ค การสัมภาษณ์

ประกาศวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ภาค ค การสัมภาษณ์ พร้อมกับประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาค ก และ ภาค ข ทางเว็บไซต์ <https://www.moe.go.th/> และ <https://ops.moe.go.th/>

๘. หลักสูตรการคัดเลือก

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัดสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกทางเว็บไซต์ <https://www.moe.go.th/> และ <https://ops.moe.go.th/>

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และจะประกาศรายชื่อโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร เพื่อเข้ารับการประเมิน ภาค ค

๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

๑๐.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และจะประกาศรายชื่อโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การบรรจุ...

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด โดยเรียกมารายงานตัวตามลำดับที่เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่าง และให้ได้รับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้มีการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. เงื่อนไข

๑๒.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ต้องได้รับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๒.๒ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเอง และปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่าซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัดได้ออกจากราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๑๒.๓ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่กำหนด

๑๒.๔ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกข้อสิทธิใด ๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เลขประจำตัวสอบ

--	--	--	--

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด
(ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
(ใช้รูปถ่ายจริง
ห้ามใช้รูป Scan)

๑. ชื่อ.....สกุล.....
หมายเลขประจำตัวประชาชน
๒. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี เกษียณอายุราชการ พ.ศ.
ภูมิสำเนา.....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ/ระดับ.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
เงินเดือน.....บาท สังกัด.....กรม.....
๔. เริ่มรับราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่ง.....
สังกัด.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
๕. ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด
และมีการปฏิบัติงานจริง
- ๕.๑ มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในตำแหน่ง.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
- ๕.๒ มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ☐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑)
ที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติ
หน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย.....สังกัด.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....
พ.ศ. รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
- ☐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีประสบการณ์
ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วย.....
สังกัด.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....
พ.ศ. รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน

☐ ข้าราชการ.....


☐ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือหัวหน้ากลุ่ม
หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วย..... สังกัด.....ตั้งแต่วันที่
.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน

☐ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่
.....เดือน.....พ.ศ. รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน

(กรณีมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ.
กำหนด มากกว่า ๑ ช่วงระยะเวลา สามารถระบุช่วงระยะเวลาเพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ ตามช่วงระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน
ดังกล่าวจริง)

๖. ที่อยู่ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ..... หมายเลขโทรสาร (FAX)
e-mail

โดยได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้

- ☐ สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
- ☐ สำเนาปริญญาบัตร หรือใบรับรองที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติสำเร็จการศึกษา
- ☐ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)
- ☐ สำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการที่แสดงถึงการมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับ

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔
ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติจริงด้วย
(กรณีผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด ตามประกาศรับสมัครฯ ข้อ ๒.๒ ๑) - ๓)
ต้องยื่นเพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ)

- ☐ ประวัติ และประสบการณ์ทางการบริหาร ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด
- ☐ บทสรุปของนักบริหารเกี่ยวกับผลงานที่ประสบผลสำเร็จ
- ☐ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการ

การประเมินที่กำหนด

๗. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา		สาขา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จ การศึกษา
	ชื่อเต็ม	ชื่อย่อ			
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ					

หมายเหตุ คุณวุฒิที่ระบุจะต้องได้รับการรับรองเท่านั้น

๘. ประวัติการรับราชการ (ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยระบุเฉพาะการเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งให้ระบุว่าเป็น อำนวยการ/วิชาการ/ทั่วไป/หรือตำแหน่งอื่น ๆ)

ดำรงตำแหน่งในอดีต			
ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๙. ประสบการณ์การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับต่าง ๆ

คณะกรรมการ/คณะทำงาน	ระดับ	ช่วงเวลา	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงาน
๑.			
๒.			
๓. ฯลฯ			

๑๐. การฝึกอบรม/หลักสูตรสำคัญ ๆ

ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา

๑๑. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ในระดับภาคทัณฑ์
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณในระดับถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าลดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน



๑๒. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการ หรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วัน เดือน ปี	รางวัล/โล่/เกียรติคุณ ที่ได้รับการยกย่อง	ชื่อผลงาน	หน่วยงาน/สถาบัน/บุคคลที่มอบรางวัล (ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบด้วย)

๑๓. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดในแต่ละตระกูล

- ☐ มงกุฎไทย ชั้นตรา..... ได้รับพระราชทานเมื่อปี พ.ศ.
- ☐ ข้างเผือก ชั้นตรา..... ได้รับพระราชทานเมื่อปี พ.ศ.

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า

๑. ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ และข้อความที่ข้าพเจ้าระบุไว้ในใบสมัครรวมทั้งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ยื่นประกอบการสมัคร ถูกต้องตามความเป็นจริง

๒. ในวันบรรจุและแต่งตั้ง ข้าพเจ้าไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าข้าพเจ้าหมดสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและการบรรจุและแต่งตั้ง และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ

ลงชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.



ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (กรณีเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ขอให้ระบุความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุว่า ยินยอม หรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล)

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.



วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการศึกษาในจังหวัด

(ประเมินจากวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการศึกษา ที่สะท้อนความเป็นผู้นำการพัฒนาการศึกษา การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร การบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรมในเชิงพื้นที่)

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(_____)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ จัดทำความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์
(หากเกินจำนวน ๒ หน้า จะไม่พิจารณา) ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ



หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

ภาค ก ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ การวิเคราะห์กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบโดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย ในเรื่องดังนี้

๑. วิชาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประกอบด้วยเรื่อง ดังนี้

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ๑.๒ แนวโน้มการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับปัจจุบัน
- ๑.๔ นโยบาย ยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ๑.๕ การประกันคุณภาพการศึกษา
- ๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๑.๗ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
- ๑.๘ การบริหารงาน ด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

๑.๙ การนิเทศการศึกษา

๑.๑๐ หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๑๑ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บริหารการศึกษา

๒. วิชาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประกอบด้วยเรื่อง ดังนี้

- ๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปการศึกษา
- ๒.๓ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- ๒.๔ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาภาคบังคับ
- ๒.๕ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- ๒.๖ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒.๗ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒.๘ กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒.๙ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๑๐ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

- ๒.๑๑ กฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- ๒.๑๒ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๒.๑๓ กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- ๒.๑๔ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- ๒.๑๕ กฎหมายว่าด้วยลูกเสือ
- ๒.๑๖ กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองเด็ก
- ๒.๑๗ กฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ
- ๒.๑๘ กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ
- ๒.๑๙ กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- ๒.๒๐ กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ
- ๒.๒๑ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๒๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ
- ๒.๒๓ ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ

ภาค ข ความสามารถทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินตามรูปแบบและวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. ประวัติ และประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัคร

๒. ผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

บทสรุปของนักบริหารเกี่ยวกับผลงานที่ประสบผลสำเร็จที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัคร โดยมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ไม่นับรวมเอกสารหลักฐานประกอบ

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินตามรูปแบบและวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการศึกษาในจังหวัด (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการศึกษาในจังหวัด ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ

๒. การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน ประเมิน	วิธีการประเมิน
ภาค ข ความสามารถ ทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีระดับ ชำนาญการพิเศษ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีระดับ ชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชน อำเภอชำนาญการพิเศษ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๘	
	๑.๔ ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วย หรือรองหัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ) ๑) มากกว่า ๑๐ ปี ขึ้นไป ๒) ๕ - ๑๐ ปี ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๑	๑. พิจารณาจากระยะเวลา ตามประวัติการรับราชการ คำสั่ง และเอกสารหลักฐาน ทางราชการที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมี การปฏิบัติงานจริง ๒. พิจารณาถึงวันรับสมัคร วันสุดท้าย ตามเอกสาร ทางราชการ (ระยะเวลาเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)
	๑.๕ วินัยและจรรยาบรรณ ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคย ประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคย ประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ในระดับภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน ๔) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ ในระดับถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๕) เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าลดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐	พิจารณาถึงวันรับสมัคร วันสุดท้าย ตามเอกสาร ทางราชการ
	๑.๖ ประสบการณ์การในการเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงาน ในระดับต่าง ๆ ๑) ระดับกระทรวง (ลงนามโดยรัฐมนตรีว่าการ/ รัฐมนตรีช่วยว่าการ) หรือระดับชาติ (ลงนามโดยผู้ดำรง ตำแหน่งซึ่งนอกเหนือจากรัฐมนตรีว่าการ/รัฐมนตรีช่วยว่าการ) ๒) ระดับองค์กรหลัก (ลงนามโดยผู้บริหาร องค์กรหลัก)	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘	พิจารณาจากคำสั่ง/โล่/ เกียรติบัตร หรือเอกสาร หลักฐานที่แสดงว่าเป็น คณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว และให้แนบเอกสารหลักฐาน ประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ



องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน ประเมิน	วิธีการประเมิน
ภาค ข ความสามารถ ทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๓) ระดับกรม หรือเทียบเท่า (ลงนามโดย เลขาธิการ ก.ค.ศ./เลขาธิการ กช./อธิบดี สกร.) หรือองค์การในกำกับ/องค์การมหาชน (ลงนามโดย ผู้บริหารองค์การในกำกับ/ผู้บริหารองค์การมหาชน) ๔) ระดับภาค (ลงนามโดยศึกษาธิการภาค) ระดับจังหวัด (ลงนามโดยผู้ว่าราชการจังหวัด) ๕) ระดับพื้นที่ (ลงนามโดยศึกษาธิการ จังหวัด/ผอ.ศค.จชต./ผอ.สพท./ผอ.สกร.จังหวัด/ ผอ.สกร.กทม./ผอ.สข.จังหวัด) ๖) ไม่มี	๖ ๔ ๒ ๐	
	๒. ผลงาน บทสรุปของนักบริหารเกี่ยวกับผลงาน ที่ประสบผลสำเร็จ ที่สะท้อนความเป็นผู้นำ การพัฒนาการศึกษา การบริหารจัดการ และการพัฒนาองค์กร การบริหาร การเปลี่ยนแปลง เชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม ในเชิงพื้นที่	๕๐ คะแนน	พิจารณาจาก ๑. เอกสารหลักฐาน ที่ได้รายงานและนำมา ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องได้รับการรับรองจาก ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ๒. เอกสารมีความยาว ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ (หากเกินจำนวน ๒ หน้า จะไม่พิจารณา) ไม่นับรวม เอกสารหลักฐานประกอบ

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตัวชี้วัดที่กำหนดใหม่	หมายเหตุ
๑. วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการศึกษาในจังหวัด (๕๐ คะแนน) ประเมินจากวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการศึกษา ที่สะท้อนความเป็นผู้นำ การพัฒนาการศึกษา การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร การบริหารการเปลี่ยนแปลง เชิงกลยุทธ์และนวัตกรรมในเชิงพื้นที่ ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับ การบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด	เอกสารมีความยาว ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ (หากเกินจำนวน ๒ หน้า จะไม่พิจารณา) ไม่ต้องมี เอกสารหลักฐานประกอบ
๒. การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา การวางตัว ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวน์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไว ในการตอบ ทศนคติ และแรงจูงใจ มีจิตสำนึกรักชาติ เข้าใจและภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย และยึดมั่นสถาบันสำคัญของชาติ และคุณธรรมจริยธรรม	

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อการพัฒนาการศึกษาของรองศึกษาธิการจังหวัด ในระยะเวลา ๑ ปี

๑. หลักการและแนวทางการประเมิน

๑.๑ ประเมินแบบองค์รวม ทั้งกระบวนการและผลลัพธ์

๑.๒ ประเมินโดยการเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพด้วยวิธีการที่หลากหลาย
จากหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๒. องค์ประกอบ

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านแผนงาน (๓๐ คะแนน)

- | | |
|----------------|---|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ | การวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการศึกษาของจังหวัด |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ | การนำแผนสู่การปฏิบัติ |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ | การกำกับ ติดตาม และประเมินผลแผน |

องค์ประกอบที่ ๒ ด้านบริหารงาน (๔๐ คะแนน)

- | | |
|----------------|---|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ | การกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย
วัตถุประสงค์ และระเบียบ กฎหมาย |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ | การประสานงานกับหน่วยงานการศึกษา หน่วยงานอื่น ภาคเอกชน
และประชาชน |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ | การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และคณะอนุกรรมการ
อย่างมีประสิทธิภาพ |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ | การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจราชการ |

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (๑๕ คะแนน)

- | | |
|----------------|--|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ | การปกครอง บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้าง |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ | การมอบหมายงานและการพัฒนาข้าราชการและลูกจ้าง |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ | การสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการและลูกจ้าง |

องค์ประกอบที่ ๔ ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ (๑๕ คะแนน)

- | | |
|----------------|---|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ | การบริหารทรัพยากรและงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลสอดคล้องกับนโยบายและบริบทของจังหวัด
และของกระทรวงศึกษาธิการ |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ | บริหารทรัพยากรและงบประมาณได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ | บูรณาการการใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ร่วมกับหน่วยงาน
ทางการศึกษาอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ |

๓. เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินและระดับคุณภาพ

เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็น ๔ ระดับ คือ ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ และระดับปรับปรุง

๓.๑ เกณฑ์การให้คะแนน

องค์ประกอบ	ระดับคุณภาพ	ร้อยละ
องค์ประกอบที่ ๑ ด้านแผนงาน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๓๐)	ดีมาก (๔)	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
องค์ประกอบที่ ๒ ด้านบริหารงาน จำนวน ๔ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๔๐)	ดี (๓)	ร้อยละ ๗๐ - ๘๙
องค์ประกอบที่ ๓ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๕)	พอใช้ (๒)	ร้อยละ ๕๐ - ๖๙
องค์ประกอบที่ ๔ ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๕)	ปรับปรุง (๑)	ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๓.๒ ระดับคุณภาพ

ระดับคุณภาพ	คำอธิบายระดับคุณภาพ
ปรับปรุง (๑)	ผลการประเมินด้านกระบวนการและผลลัพธ์ของการบริหารจัดการ ได้คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ ทุกองค์ประกอบ
พอใช้ (๒)	ผลการประเมินด้านกระบวนการและผลลัพธ์ของการบริหารจัดการ ได้คะแนนร้อยละ ๕๐ - ๖๙ ทุกองค์ประกอบ
ดี (๓)	ผลการประเมินด้านกระบวนการและผลลัพธ์ของการบริหารจัดการ ได้คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๘๙ ทุกองค์ประกอบ
ดีมาก (๔)	ผลการประเมินด้านกระบวนการและผลลัพธ์ของการบริหารจัดการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ทุกองค์ประกอบ

๔. เกณฑ์การตัดสินการผ่านโดยภาพรวม

น้ำหนักคะแนนร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป (คุณภาพระดับดีขึ้นไป) คะแนน ๗๐ - ๑๐๐ คะแนน

๕. ระยะเวลาการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินทำการประเมินเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ ให้ทำการประเมินเมื่อครบ ๖ เดือนแรก หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว แจ้งผลการประเมินให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่รองศึกษาธิการจังหวัดทราบ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงตนเอง พร้อมรายงานให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบ ระยะที่ ๒ ให้ทำการประเมิน เมื่อครบ ๖ เดือนหลัง หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว หากผลการประเมินไม่ผ่านหรืออยู่ในระดับปรับปรุงทุกองค์ประกอบ ให้รายงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการพิจารณาสั่งการต่อไป



บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่รองศึกษาธิการจังหวัด

ระหว่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กับ

นาย/นาง/นางสาว/ยศ.....นามสกุล.....

ตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด.....

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กับ นาย/นาง/นางสาว/ยศ
.....นามสกุล..... ตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. โดยมีข้อตกลง ดังนี้

ข้อ ๑) ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด.....ตามแผนการปฏิบัติงาน
ที่ครอบคลุมภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษา
ตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ
ที่มอบหมาย และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา
๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

ข้อ ๒) ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกประการ
โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๑) ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ให้ข้อตกลง

ลงชื่อ

(.....)

ผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ

(.....)

พยาน

ลงชื่อ

(.....)

พยาน

