



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหาร
ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘
และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น
ในสายงานบริหาร สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘
จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๐ และตำแหน่งเลขที่ ๖๓๖
ตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการสภากาชาดไทย ตำแหน่งเลขที่ ๓๖ ตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๔ ตำแหน่งรองอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ตำแหน่งเลขที่ ๓
และตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ ดังต่อไปนี้

๑. ขอบเขตการรับสมัคร

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๒) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ
เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.
กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- (๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันปิดรับสมัคร

๒.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรม
หลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง
ของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยผลการประเมิน
ดังกล่าวมีอายุไม่เกิน ๒ ปี



ในกรณี...

ในกรณีที่กระทรวงศึกษาธิการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดที่มีผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. มีอายุเกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร หรือยังมิได้ผ่านการประเมิน กระทรวงศึกษาธิการจะแจ้งผู้สมัครผู้นั้นให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยจัดส่งรายชื่อผู้สมัครดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ. และจะแจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัครได้รับทราบผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารดังกล่าวจากสำนักงาน ก.พ. เป็นรายบุคคลแล้ว ให้ผู้สมัครแจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้กระทรวงศึกษาธิการทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

๒.๓ กรณีผู้สมัครรายใดที่จะต้องเทียบการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งประเภทอื่นเป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ผู้นั้นจะต้องได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.พ. กระทรวงหรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี ก่อนเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

หมายเหตุ ก.พ. มีมติเห็นชอบการเทียบตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๙๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด เทียบเท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป โดยนำตำแหน่งเดิมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัดมาเทียบเท่าการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ และ

๒. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๔๒ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ตำแหน่งรองผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานและบริหารการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้) เทียบเท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยนำตำแหน่งเดิมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานและบริหารการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้) มาเทียบเท่าการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

๓. องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก

๓.๑ ข้อมูลบุคคล (๓๐ คะแนน) ได้แก่

๓.๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่แสดงถึงความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการ โดยเฉพาะผลงานที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับการน้อมนำหลักการทำงานและยุทธศาสตร์พระราชทานไปปฏิบัติในพื้นที่ รวมทั้งประวัติที่แสดงถึงความสามารถที่ได้รับเกียรติ และชื่อเสียง

๓.๑.๒ ผลการปฏิบัติราชการ ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้

๓.๑.๓ ประวัติทางวินัย ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง



๓.๒ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๕๐ คะแนน)

๓.๒.๑ ความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)

■ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและส่วนราชการ ความรู้ความเข้าใจในการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ การวางแผน ความรู้ความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการ การจัดระบบ การบริหารราชการ การบริหารงบประมาณ การบริหารการเงิน การคลัง การบริหารทรัพยากรบุคคล ความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

■ ความสามารถในการจัดทำและบริหารแผนงาน โครงการ และงบประมาณ ความสามารถในการบริหารจัดการ จัดระบบงาน พัฒนางาน กำหนดแนวทางการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานตามนโยบายด้านต่าง ๆ หรือนโยบายเร่งด่วน ความสามารถในการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง การบริหารทรัพยากรบุคคล ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล การใช้เทคโนโลยี ความสามารถในการประสานราชการ การสื่อสาร การใช้ภาษา การประชาสัมพันธ์ การกำกับ ติดตาม และประเมินผล

■ คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ได้แก่ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง ทักษะคนดี บุคลิกลักษณะ การเป็นผู้นำ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมีจิตสำนึก จิตอาสา คุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชน ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาทและสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒.๒ การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๐ คะแนน) ได้แก่

ความรู้รอบรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมีอาชีพ การบริหารคน และการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากคะแนนการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

๓.๓ อื่น ๆ (๒๐ คะแนน)

๓.๓.๑ การมีวิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ การมีสภาวะผู้นำ การให้คำแนะนำ การแก้ไขปัญหา และอาวุโสในราชการ

๓.๓.๒ พฤติกรรมที่มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สามารถครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล้าคิด กล้าทำ กล้าเปลี่ยน มีความโปร่งใส เข้าใจและภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม และหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง และสถาบันสำคัญของชาติ เป็นพลเมืองที่ดี

โดยพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร แบบแสดงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และแนวทางการบริหารงาน แบบแสดงผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ แบบแสดงความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และการสัมภาษณ์



๕. วิธีการในการพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร แบบแสดงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และแนวทางการบริหารงาน แบบแสดงผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ แบบแสดงความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และการสัมภาษณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนู ขวัญเดช)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ