



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง รายชื่อ ผลงาน และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ของผู้ผ่านการประเมินบุคคล
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๒๒๖๒/๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการและผู้ช่วยปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงเห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๒ ราย เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล และประกาศรายชื่อ ผลงาน ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลทั้ง ๒ รายดังกล่าว จัดส่งผลงานขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับการประกาศรายชื่อฯ และหากไม่จัดส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ผ่านการประเมินบุคคลในครั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดนี้ใหม่

อนึ่ง หากผู้หนึ่งผู้ใดจะเสนอขอทักท้วง ให้ทักท้วงได้ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มิประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรศักดิ์ อินศรีไกร)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

บัญชีรายชื่อ ผลงาน และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
 ของผู้ผ่านการประเมินบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
 แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน	ชื่อ - สกุล ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการเสนอผลงาน				ข้อเสนอแนวคิดฯ
			ชื่อผลงาน	สัดส่วน ของ ผลงาน (%)	ผู้ร่วมดำเนินงาน		
					ชื่อ - สกุล	สัดส่วน (%)	
๑	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๖๕ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	นางสาวณัฐวดี พันธพงศ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๖๕ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	การขอรับความเห็นชอบ ในการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)	๘๐	นางสาวมยุรี จิระมัตย์	๒๐	แนวทางการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน ของบุคลากรศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ



บัญชีรายชื่อ ผลงาน และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
ของผู้ผ่านการประเมินบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๖๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน	ชื่อ - สกุล ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการเสนอผลงาน				ข้อเสนอแนวคิดฯ
			ชื่อผลงาน	สัดส่วน ของ ผลงาน (%)	ผู้ร่วมดำเนินงาน		
					ชื่อ - สกุล	สัดส่วน (%)	
๒	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๖๓ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๐	นางสาววิณา เพชรบ่อแก นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๖๓ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๐	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการศึกษากลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๗)	๙๐	นางสาวสาวิตี ข้าผิวพรรณ	๑๐	แนวทางการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการศึกษา กลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙ สู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ

