



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนการประเมินบุคคล การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน การประเมินบุคคล การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ยกเว้น สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนการประเมินบุคคล การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนการประเมินบุคคล

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา
๑	ข้อมูลบุคคล	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ
	๑.๑ ประวัติการศึกษา	(๕ คะแนน)	
	๑) สูงกว่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๕	
	๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๔	
	๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	๓	
๔) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๒		
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ระยะเวลาเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)	
ระยะเวลาการรับราชการ ตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ จนถึงวันสุดท้ายของการปิดรับสมัคร			
๑) มากกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป	๕		
๒) มากกว่า ๑๐ - ๑๕ ปี	๔		
๓) ๑๐ ปี ลงมา	๓		
๑.๓ ประวัติทางวินัย	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ	
๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติ ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕		
๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติ ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ในระดับภาคทัณฑ์	๔		
๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติ ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ในระดับตัดเงินเดือน	๓		
๔) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติ ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ในระดับลดเงินเดือน	๒		
๕) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติ ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ในระดับสูงกว่าลดเงินเดือน	๐		
๑.๔ ผลการปฏิบัติราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ	
จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ (๖ ครั้ง) ติดต่อกัน			
๑) ระดับดีเด่น ๖ ครั้ง	๕		
๒) ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง	๔		
๓) ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง	๓		
๔) ระดับดีเด่นน้อยกว่า ๔ ครั้ง	๒		
๒	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจากแบบแสดงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑. ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๔ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ๒. หากจัดทำเนื้อหาความยาวเกินกว่า ที่กำหนด จะพิจารณาตามที่กำหนดเท่านั้น

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา
๓	ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการปฏิบัติงานที่ประสบผลสำเร็จหรือ ความภาคภูมิใจย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๓ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงประโยชน์ของผลงานและผลสัมฤทธิ์ ของงาน	(๓๐ คะแนน)	๑. พิจารณาจากแบบแสดงรายละเอียด การเสนอผลงาน ๒. เป็นผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๓ เรื่อง โดยมีเนื้อหาความยาวเรื่องละ ๒ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ หากจัดทำเนื้อหาความยาวน้อยกว่าที่กำหนด จะไม่พิจารณา และหากจัดทำเนื้อหาความยาว มากกว่าที่กำหนด จะพิจารณาตามที่กำหนด เท่านั้น ๓. เอกสารหลักฐานประกอบ ให้ไว้ใน ภาคผนวก
๔	ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ความประพฤติที่เหมาะสม มีจิตสำนึกรักชาติ เข้าใจและภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย และยึดมั่นสถาบันสำคัญของชาติ และการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากแบบพิจารณาคุณสมบัติ ของบุคคล
๕	อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ มีทัศนคติที่ดี ในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีจิตสำนึก จิตอาสา คุณธรรม จริยธรรม วุฒิภาวะทางอารมณ์ มีภาวะผู้นำ เสียสละ รักษาวินัย	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาโดยวิธีการสัมภาษณ์

๒. เกณฑ์การตัดสิน

๑) ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒) กรณีมีผู้ผ่านการประเมินหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก