



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วย อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และในระดับที่สูงขึ้น ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ทั้งนี้ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้น อาจกำหนดให้มีคณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกก็ได้

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ลักษณะของตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน
๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

หลักเกณฑ์ทั่วไป

๑. ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และ/หรือ ข้อเสนอแนะที่ดี วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหงานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

๓. คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๓.๑ มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ..



- ตำแหน่งประเภทวิชาการ

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)	๕ ปี	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิบัตร หรือ หนังสืออนุมัติบัตร	๒ ปี	๖ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลูกกันได้ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมาใช้นั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๓.๒.๑ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๓.๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๓.๒.๓ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องมีคำสั่งรักษาการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๓.๒.๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นระยะเวลาที่ผู้ได้ทุกตำแหน่งทุกสายงาน สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณีเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๓.๒.๕ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลูกกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

ในกรณีที่พิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้พิจารณาการนับระยะเวลายื่นตำแหน่งดังกล่าวให้เสร็จสิ้นก่อน แล้วจึงนำรายชื่อไปพิจารณารวมกับผู้มีคุณสมบัติรายอื่น ๆ ต่อไป โดยบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีระยะเวลายื่นตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งประเภททั่วไป...



- ตำแหน่งประเภททั่วไป

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญงาน
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๖ ปี
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๕ ปี
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๔ ปี

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

๑. การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีครองตำแหน่งอยู่แล้ว

๑.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ ยื่นเอกสารตามที่กำหนดต่อหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อนำส่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๒ หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคุณสมบัติและคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และ/หรือ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑.๓ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม บัญชีสรุปผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณา นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีตำแหน่งว่าง

๒.๑ หน่วยงานการเจ้าหน้าที่นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาเห็นชอบให้นำตำแหน่งว่างไปดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๒.๒ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ ยื่นเอกสารตามที่กำหนด และตามระยะเวลาที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ฯ

๒.๓ เมื่อสิ้นสุดการสมัคร ฯ ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก ฯ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติ และคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม

๒.๔ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือก ฯ ได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม บัญชีสรุปผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณา นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการคัดเลือก

๓.๑ ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓.๒ แบบแสดงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาให้จัดทำไม่เกินจำนวน ๓ เรื่อง โดยมีความยาวรวมกันไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว

๓.๓ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้จัดทำจำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว

๓.๔ แบบคำชี้แจงการขอรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมิน กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๕ แบบประเมิน...



๓.๕ แบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกฯ ใช้เพื่อประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

ทั้งนี้ ให้จัดส่งเอกสารตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ (และ ๓.๔ ถ้ามี) จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด)

๔. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

๕.๑ กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งที่ครองอยู่ จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ มีมติให้ผ่านการคัดเลือก

๕.๒ กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งที่ว่าง จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง

๖. เงื่อนไข

เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในจังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว ต้องให้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ต่อไปอีกไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นกรณีพิเศษ



แบบใบสมัครคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด.....

ติดรูปถ่าย
๑ นิ้ว

๑. ชื่อ - สกุลวัน เดือน ปีเกิด.....
อายุ.....ปี เลขประจำตัวประชาชน.....
ภูมิลำเนาเดิม จังหวัด.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ
เงินเดือน บาท สังกัด
โทรศัพท์ โทรสาร มือถือ.....
๓. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....
ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม.....สังกัด.....
๔. ประวัติส่วนตัวและประวัติการรับราชการ (ให้แนบสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖)
วันบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง ระดับ
ระยะเวลาการปฏิบัติราชการรวม ปี เดือน (นับถึงวันรับสมัครสุดท้าย)
๕. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

ชื่อตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
๑.		
๒.		
ฯลฯ		

๖. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา				
ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา	สาขา	สถาบัน	วัน เดือน ปีที่สำเร็จ
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				
การศึกษาระดับ อื่น ๆ ที่สำคัญ				

หมายเหตุ คุณวุฒิที่ระบุจะต้องได้รับการรับรองจาก ก.พ. แล้วเท่านั้น

๗. ประวัติการอบรมดูงาน (เฉพาะการอบรมที่ได้รับวุฒิ และมีระยะเวลาการอบรม ๓ วันขึ้นไป)

ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ช่วงเวลา

๘. ประวัติการลาและความประพฤติ

จำนวนวันลา							หมายเหตุ
จำนวนครั้งที่ลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท	ลาคลอดบุตร	ลาศึกษาต่อ	รวมวันลา	

การถูกดำเนินการทางวินัย ☐ ไม่เคย

☐ เคย (ระบุโทษทางวินัยที่ได้รับ).....

.....

๙. ผลงานที่ภาคภูมิใจ

ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ

๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน (โปรดระบุ)

๑).....

๒).....

๓).....

๔).....

๕).....

๑๑. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาต่างประเทศ ☐ อังกฤษ ☐ จีน ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

คอมพิวเตอร์

อื่น ๆ (ระบุ)

ข้าพเจ้า...

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

ผู้สมัครเข้ารับคัดเลือก

(.....)

วันที่/...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่/...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไป ๑ ระดับ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่/...../.....

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑.....

๒.....

๓.....

๔.....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ.....

.....

.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑..... สักส่วนของผลงาน.....

โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่.....

.....

๒..... สักส่วนของผลงาน.....

โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่.....

.....

๓..... สักส่วนของผลงาน.....

โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่.....

.....

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)

.....

.....

.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ).....

.....

.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์.....

.....

.....

๙. ความยุ่งยาก....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....

.....

.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ศธภ. ศธจ. ผอ.....

...../...../.....

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สังกัด.....

◆ ◆

เรื่อง

หลักการและเหตุผล.....

.....

.....

บทวิเคราะห์.....

.....

แนวความคิด.....

ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....

หมายเหตุ ให้จัดทำจำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์หน้าเดียว

คำชี้แจงการขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น
มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง.....
 ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....
 มีวุฒิ.....วิชาเอก.....ตั้งแต่วันที่.....
 ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....
 สังกัดกลุ่ม.....สำนัก.....
 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่วันที่.....
 ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
 ยังขาดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลอีก.....ปี.....เดือน.....วัน

ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือก	ตำแหน่ง/ระยะเวลา/ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขออนุญาต
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่..... สังกัดกลุ่ม..... สำนัก..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้	๑. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามคำสั่ง..... ที่...../.....ลงวันที่..... ดังนี้
๑. ๒. ๓. ๔. ๕. ฯลฯ	๑. ๒. ฯลฯ
	๒. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามคำสั่ง..... ที่...../.....ลงวันที่..... ดังนี้
	๑. ๒. ฯลฯ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครฯ (ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
 (.....) (.....)
 วันที่...../...../..... ผู้อำนวยการ/สำนัก.....
 วันที่...../...../.....

หมายเหตุ ให้แนบคำสั่งมอบหมายงานหรือหนังสือรับรองการมอบหมายการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้วย



หนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

สังกัด ขณะดำรงตำแหน่ง

สังกัด ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑)
- ๒)
- ๓)
- ๔)
- ๕)
- ๖)
- ๗)
- ๘)
- ๙)

ฯลฯ

ลงชื่อ (ผู้รับรอง)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ กรณีในช่วงเวลาดังกล่าวไม่มีคำสั่งมอบหมายงาน

แบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ชื่อ- สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
ก. ความรู้ ความสามารถจำเป็นในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความรอบรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงานที่เกี่ยวข้อง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติในปัจจุบันว่ามีความสอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่จะคัดเลือกตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด	๒๕	
ข. ผลสำเร็จของงาน พิจารณาจากผลสำเร็จของงานที่นำเสนอว่าเป็นผลงานที่เชื่อได้ว่าเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก	๓๐	
ค. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น พิจารณาว่า เป็นข้อเสนอแนวคิด เทคนิค และวิธีการว่ามีความเป็นไปได้ และถูกต้องตามหลักวิชา หลักการหรือตามข้อกำหนดมาตรฐานของวิชาการของตำแหน่งนั้น ๆ หรือเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการหรือนำมาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือเพื่อป้องกันหรือแก้ไขปัญหา หรือเป็นการประหยัดเวลา หรืองบประมาณ	๑๐	
ง. คุณลักษณะตามสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๒๐	
จ. คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง เช่น วุฒิการศึกษา ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ประสบการณ์ในงาน ความประพฤติ การพัฒนานตนเอง	๑๕	
รวมคะแนน	๑๐๐	

ความเห็นของผู้ประเมิน

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....