



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

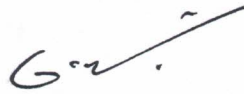
เรื่อง รายชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ของผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่
๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินบุคคลฯ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง
เงื่อนไข ขอบเขตและมาตรฐานของผลงานฯ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ที่ ๒๐๘๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ และผู้ช่วยปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน จึงเห็นชอบ
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ราย นายเศกสรร นันทะเทศ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ สก๑๐๑๖ สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว นางสาวอุมพร บุญแพง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่
สร๑๐๑๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ นางสาววรรณภา ยะวา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ตำแหน่งเลขที่ สพ๑๐๑๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี และ นายนพรัตน์ พันธุ์วัน ตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อน๑๐๑๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เป็นผู้ผ่าน
การคัดเลือกฯ เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และประกาศรายชื่อผลงาน
และข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กำหนดไว้ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกจัดส่งผลงานขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับการประกาศรายชื่อฯ หากไม่จัดส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับคัดเลือก ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดนี้ใหม่

อนึ่ง หากมีผู้หนึ่งผู้ใดจะเสนอขอทักท้วง ให้ทักท้วงได้ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร ต่อปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มิประกาศฯ ฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธนู ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

บัญชีรายชื่อ ผลงาน และข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ของผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน	ชื่อ - สกุล ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการเสนอผลงาน			ข้อเสนอแนวคิดฯ	หมายเหตุ
		ชื่อผลงาน	ผู้ร่วมดำเนินงาน จำนวน (คน)	สัดส่วน ส่วน (%)		
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ สก๑๐๑๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สระแก้ว	นายเศกสรรค์ นันทะเทศ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ สก๑๐๑๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สระแก้ว	๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ แข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาดำตำแหน่งครูผู้ช่วย (ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) ๒. การแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู (ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)	-	-	แนวทางในการดำเนินการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๑๐๐%	ผลงาน เรื่องที่ ๑ และ เรื่องที่ ๒ มีส่วน ในการดำเนินงาน ๑๐๐%



บัญชีรายชื่อ ผลงาน และข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ของผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน	ชื่อ - สกุล ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการเสนอผลงาน			ข้อเสนอแนวคิดฯ	หมายเหตุ
		ชื่อผลงาน	ผู้ร่วมดำเนินงาน จำนวน (คน)	สัดส่วน สัดส่วน (%)		
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ สร๑๐๑๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สุรินทร์	นางสาวอุมาพร บุญแพง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ สร๑๐๑๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สุรินทร์	๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ดำเนินการ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ๒. การเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ดำเนินการ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ (ดำเนินการ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)	-	-	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : แนวทางพัฒนาสู่ความสำเร็จ ขององค์กร	ผลงาน เรื่องที่ ๑ และ เรื่องที่ ๒ มีส่วน ในการดำเนินงาน ๑๐๐%



บัญชีรายชื่อ ผลงาน และข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานใหม่ประสิทธิภาพมากขึ้น
ของผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
แบบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน	ชื่อ - สกุล ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการเสนอผลงาน			ข้อเสนอแนวคิดว่า	หมายเหตุ
		ชื่อผลงาน	ผู้ร่วมดำเนินงาน จำนวน (คน)	สัดส่วน สัดส่วน (%)		
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ สพ๑๐๑๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สุพรรณบุรี	นางสาววรรณภา ยะวา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ สพ๑๐๑๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สุพรรณบุรี	๑. การตัดโอนตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานสอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ในจังหวัดสุพรรณบุรี (ดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - เมษายน ๒๕๖๕) ๒. การแต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ในจังหวัดสุพรรณบุรี (ดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - เมษายน ๒๕๖๕)	-	-	แนวทางการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ใช้ หลักการบริหารแบบ GPEDU ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สุพรรณบุรี	ผลงาน เรื่องที่ ๑ และ เรื่องที่ ๒ มีส่วน ในการดำเนินงาน ๑๐๐%



บัญชีรายชื่อ ผลงาน และข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
 ของผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
 แบบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน	ชื่อ - สกุล ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการเสนอผลงาน			ข้อเสนอแนวคิดฯ	หมายเหตุ
		ชื่อผลงาน	ผู้ร่วมดำเนินงาน จำนวน (คน)	สัดส่วน สัดส่วน (%)		
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุทัยธานี	นายพรรัตน์ พันธุ์วัน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุทัยธานี	๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (ดำเนินการ เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕) ๒. การคัดเลือกนักศึกษายุทธศาสตร์ ผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบที่ ๑) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ดำเนินการ เดือน กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๕)	-	-	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุ พิเศษ	ผลงาน เรื่องที่ ๑ และ เรื่องที่ ๒ มีสัดส่วน ในการดำเนินงาน ๑๐๐%

