



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน

มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เรื่อง เกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เกณฑ์การตัดสิน ในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๙๓

สำนักงานลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เกณฑ์การตัดสิน และประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เกณฑ์การตัดสิน ในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ รายงานสวสรัญญา เรื่องสมบุรณ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๘๐ สำนักงานลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ลำดับที่ ๒๐๕ ตามประกาศกรมทรัพยากรน้ำ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๙๓ สำนักงานลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กรณีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

องค์ประกอบและการประเมิน

น้ำหนัก

(๑) ความรู้

๓๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน

และสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้

- ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ประสบการณ์ทางการศึกษา การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

/องค์ประกอบ...

องค์ประกอบการประเมิน

น้ำหนัก

๓๐ คะแนน

(๒) ความสามารถ

พิจารณาจากความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่หรือ
รับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ
ในการคิดวิเคราะห์ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชวชาญปัญญา
ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา
และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ

๔๐ คะแนน

(๓) บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคล
ทั้งทางร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณา
ความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้
- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์
- ความประพฤติและอุปนิสัย
- การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์
- ทัศนคติ แรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน
ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม แนวคิด
และความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือ
แผนงานของทางราชการ)

รวม ๑๐๐ คะแนน

๒. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๓. กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสอาด พิมพ์สวัสดิ์ อาคารรัชมังคลาภิเษก ชั้น ๔ กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร

๔. ให้ผู้สอบแข่งขันได้ รายงานสาวสรัญญา เรื่องสมบูรณ์ ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับ
การสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และหากไม่มารายตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
จะถือว่าสละสิทธิการเข้ารับการประเมินในตำแหน่งดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอำนาจ สายฉลาด)

ผู้อำนวยการสำนักการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ