

แบบรายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงานหลัก : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป. พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2563

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง | <input type="checkbox"/> พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถ | <input type="checkbox"/> พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ | <input type="checkbox"/> สร้างโอกาสและความ | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาระบบบริหารจัดการ |
| ในการแข่งขันของประเทศ | ทรัพยากรให้มีศักยภาพ | เสมอภาคทางการศึกษา | ให้มีประสิทธิภาพ | |

ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ สป.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ตามยุทธศาสตร์องค์กรและการทำงานในศตวรรษที่ 21

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

การติดตาม รอบ 3 เดือน

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรับ
การปรับเปลี่ยน เป็นรูปแบบดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักรถึงภารกิจและมีความรับผิดชอบ

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กับยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | | | | | | | | |
|-----|---|---------------------------------------|-------------------------------|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|---|------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา | | | | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | | | | | | | |
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (การเป็นข้าราชการที่ดี) รุ่นที่ 1 สำนักงานอำนวยการ สป. 500,000 สำนักงาน ก.ค.ศ. 90,000 สำนักงาน กศน. 190,000 สช. 80,000 สกศ. 60,000 | 80 | 22 | 74 | 96 | 100 | 9,600 | 920,000 | 866,994 | 120.00 | 1. ผลสัมฤทธิ์ของ ผู้เข้ารับการพัฒนา [*] ผ่านเกณฑ์การ ประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 (pre-test และ post-test) และผ่านการอบรม กิจกรรมลูกเสือ A.T.C. 2. ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ (ร้อยละ 80) | 87.53 | 1.4 | สอ. ก.ค.ศ. กศน. สช. สกศ. | * หน่วยงานอื่น สนับสนุน 10,000 บาท * ได้รับงบจริง 500,000 บาท | | | | | | | | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ [†] ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กับยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------------------------------|---------------------------------------|------|-----|---|-------------------------|--|-------------------------------|--|--|----------|---------------------------------------|--|--------------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า [‡] เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| | โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (การเป็นข้าราชการที่ดี) รุ่นที่ 2 | 75 | N/A | N/A | 0 | N/A | N/A | N/A | N/A | 0.00 | 1. ผลลัพธ์ที่ช่อง ผู้เข้ารับการพัฒนา [§] ผ่านเกณฑ์การ ประเมินไม่น้อยกว่า [‡] ร้อยละ 85 (pre-test และ post-test) และผ่านการอบรม กิจกรรมลูกเสือ A.T.C. 2. ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ [‡] (ร้อยละ 80) | N/A | N/A | สอ. ก.ค.ศ. กศน. สช. สกศ. | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 2 | โครงการประชุมเครือข่ายสื่อมวลชน เพื่อการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | 75 | 31 | 33 | 64 | 14 | 896 | 300,000 | 264,269 | 85.33 | ร้อยละของผู้เข้าร่วม [‡] โครงการมีความพึง พอใจ (ร้อยละ 80) | 93.80 | 1.4 | สำนักอำนวยการ (กลุ่มสารนิเทศ) | |
| 3 | โครงการพัฒนามรร堪เหล็กงาน ผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ | 50 | 6 | 39 | 45 | 15 | 675 | 300,000 | 272,326 | 90.00 | ร้อยละของผู้เข้ารับ [‡] การอบรมมีคะแนน ผ่านเกณฑ์ประเมิน [‡] (ร้อยละ 80) | 100.00 | 1.4 | สอ. (กลุ่มช่วย อำนวยการ และประสาน ราชการ) | |
| 4 | โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการ [‡] ปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักการลูกเสือ ยุวากาชาดและกิจการนักเรียน ประจำปี 2563 | 100 | 43 | 39 | 82 | 16.3 | 1,312 | 700,000 | 428,406.74 | 82.00 | ร้อยละของผู้เข้ารับ [‡] การอบรมผ่านเกณฑ์ [‡] การทดสอบหลังได้รับ [‡] การฝึกอบรม | 86.20 | 1.4 | สกศ. (กลุ่มอำนวยการ และประสาน ราชการ) | |
| 5 | โครงการพัฒนามรร堪และ เสริมสร้างประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. | 248 | 129 | 305 | 434 | 1,011 | 438,774 | 4,361,000 | 643,751 | 175.00 | บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการ พัฒนาหลักสูตร ต่างๆ (ร้อยละ 80) | 100.00 | 1.3 | ก.ค.ศ. (สป.ศธ) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)×(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กับยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------------------------------|---------------------------------------|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|---|----------|---------------------------------------|-------------------------------------|--|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| 6 | โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการ พลเรือน | 191 | N/A | N/A | 0 | N/A | N/A | 958,300 | N/A | 0.00 | 1. ร้อยละของจำนวน ผู้เข้ารับการพัฒนา (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละความ พึงพอใจ (ร้อยละ 80) | N/A | 1.4 | กศน. (สป.ศธ) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 7 | โครงการอบรมพัฒนาข้าราชการ บรรจุใหม่ (รุ่นที่ 1) | 67 | 2 | 17 | 19 | 100 | 1,900 | 573,500 | 190,000 | 28.36 | 1. ร้อยละของจำนวน ผู้เข้ารับการพัฒนา (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละความ พึงพอใจ (ร้อยละ 80) | N/A | 1.4 | กศน. (สป.ศธ) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 8 | โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา | 50 | 12 | 5 | 17 | 450 | 7,650 | 4,640,000 | 2,565,800 | 34.00 | 1. ร้อยละของจำนวน ผู้เข้ารับการพัฒนา (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละความ พึงพอใจ (ร้อยละ 80) | N/A | 1.2 | กศน. (สป.ศธ) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 9 | โครงการพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาอ่อนแต่งตั้ง ^{ให้มีผลและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญและ วิทยฐานะข้านายการพิเศษ} | 100 | 16 | 8 | 24 | 30 | 720 | 481,200 | 115,288 | 24.00 | 1. ร้อยละของจำนวน ผู้เข้ารับการพัฒนา (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละความ พึงพอใจ (ร้อยละ 80) | N/A | 1.4 | กศน. (สป.ศธ) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 10 | โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ และบุคลากร สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาฯ เอกชน (กลุ่มเป้าหมาย 68 คน) 1.1 การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ 1.2 พัฒนาวิทยฐานะ ผอ.จังหวัดเชี่ยวชาญ 1.3 พัฒนาวิทยฐานะ ผอ.อำเภอข้าราชการ การพิเศษ (เพิ่มเติม) 1.4 พัฒนาสมรรถนะเฉพาะด้าน 1.5 นบส.ศธ | | | | | | | 920,000 | | | 1. ร้อยละของผู้ เข้ารับการพัฒนา ผ่านเกณฑ์การ พัฒนาตามหลักสูตร ที่กำหนด (ร้อยละ 90) 2. ความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด (ระดับ 5) | 100.00 | 1.3 | สช. (ฝ่ายการ เงินหน้าที่ กข.) | รวมงบที่ใช้ 243,802 บาท อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| | | 50 | 2 | 6 | 8 | 106.5 | 852 | | 84,352 | 16.00 | | | | | |
| | | 3 | 2 | 2 | 2 | 40 | 80 | | 46,335 | 66.67 | | | | | |
| | | 4 | 2 | 2 | 4 | 31 | 124 | | 71,615 | 100.00 | | | | | |
| | | 10 | 1 | 2 | 3 | 22 | 66 | | 1,500 | 30.00 | | | | | |
| | | 5 | 1 | | 1 | 608 | 608 | | 40,000 | 20.00 | | | | | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา ครั้ง | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ [†] ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กับยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------------------------------|--|------|-----|---|-------------------------|--|-------------------------------|--|--|----------|---------------------------------------|--|--------------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า [‡] เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| 11 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ | 140 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 429,900 | N/A | N/A | จำนวนบุคลากร ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับ ด้านงบประมาณ (80 คน) | N/A | 1.4 | สนย. (กลุ่มวิเคราะห์ งบประมาณ สป.) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 12 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการติดตามและประเมินผล ของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการและกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 | 70 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 458,500 | N/A | N/A | ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ (ร้อยละ 80) | N/A | 1.4 | สนย. (กลุ่มติดตาม และประเมินผล) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 13 | โครงการพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ของสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป. ตามแผนปฏิรูปองค์กร สำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ | 40 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 124,200 | N/A | N/A | สนย.สป. มีโครงสร้าง และระบบบริหาร การจัดการภายใน (ร้อยละ 80) | N/A | 1.4 | สนย. (กลุ่มบริหาร งานทั่วไป) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 14 | โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 10 หมายเหตุ มีการปรับ/ลดงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามมาตรการด้านงบประมาณ หมายเหตุ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์ COVID 19 จากเดิม 9,039,830 บาท เป็น 6,776,130 บาท | 60 | 66 | 21 | 87 | 450 | 39,150 | 6,776,130 | 3,455,754.50 | 145.00 | เชิงผลผลิต (Output) 1. ร้อยละของผู้เข้า รับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การประเมิน ตามหลักสูตรที่กำหนด (ร้อยละ 80) เชิงผลผลิต (Output) 2. ร้อยละของผู้เข้า รับการพัฒนามีความ พึงพอใจต่อการเข้า รับการพัฒนาตาม หลักสูตร นบส.ศธ. (ร้อยละ 85) เชิงผลลัพธ์ | N/A | 1.2 | สคบศ. (กลุ่มพัฒนาผู้นำ) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา คริสต์ | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------------------------------|---|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|--|----------|--------------------------------------|--|----------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| 17 | โครงการพัฒนาเตรียมนักบริหาร ระดับกลาง กระทรวงศึกษาธิการ (นบก.ศธ.) | 133 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 600,000 | N/A | N/A | ผลผลิต (Output) 1. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลลัพธ์เชิงการพัฒนาตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการฝึกอบรม (ร้อยละ 80) | | 1.2 | สคบศ. (กลุ่มพัฒนาครุและบุคลากรทางการศึกษา) | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| 18 | โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการศึกษาที่ยั่งยืน เพื่อความเป็นประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก (Capacity Building for Sustainable Education Leaders towards Becoming Regional and Global Citizens : CBSEL) กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการศึกษาที่ยั่งยืนเพื่อความเป็นประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก (CBSEL) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | 30 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 437,700 | | N/A | เชิงผลผลิต (Output) 1. ร้อยละค่าเฉลี่ยผลลัพธ์เชิงการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการพัฒนาฯ (ร้อยละ 85) 2. ร้อยละความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินการตามหลักสูตรฯ (ร้อยละ 85) 3. ร้อยละความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินการประชุมสัมมนาฯ (ร้อยละ 85) | 85.00 | 1.2 | สคบศ. (กลุ่มพัฒนามาตรฐานและส่งเสริมเครือข่าย) | อยู่ระหว่างดำเนินการ |

| ที่ | โครงการ | กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา อธิบดี | | | จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | ผลรวม (2)x(3) | งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | งบประมาณที่ ใช้จริง | คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กับยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | |
|-------|--|-----------------------|--------------------------------------|------|-----|--------------------------------------|------------------|------------------------------------|------------------------|---------------------------------------|---|----------|---------------------------------------|--|--------------------------|--|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | |
| (ต่อ) | กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมประชุมล้มมนา วิชาการให้ความรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาสู่ประชาคมอาเซียนและ ประชาคมโลก กลุ่มเป้าหมาย “ได้แก่ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมการติดตาม และประเมินผลผู้รับการพัฒนา หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการ ศึกษาที่ยังยืนเพื่อความเป็นประชาคม อาเซียนและประชาคมโลก (CBSEL) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 | 200 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | | | N/A | 4. ร้อยละความ พึงพอใจที่มีต่อการ ดำเนินการติดตาม และประเมินผลการ พัฒนาสมรรถนะผู้นำฯ (ร้อยละ 85) | | | | | |
| | | 27 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | | N/A | 5. จำนวนรายงาน ผลการดำเนินงาน ของผู้เข้ารับการ พัฒนาฯ (1 เล่ม) ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ร้อยละของผู้เข้า รับการพัฒนาที่การ นำความรู้จากการ พัฒนาไปใช้ในการ พัฒนาคุณภาพการ ศึกษาในหน่วยงาน (ร้อยละ 85) 2. ข้อมูลที่ได้จากการ ติดตามและประเมิน ผลไปใช้ในการปรับ ปรุงโครงการให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | 1 เล่ม | | | | |
| 19 | โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโดยความ ร่วมมือกับหน่วยงานทางการศึกษา | 80 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 389,000 | N/A | N/A | เชิงผลผลิต (Output) 1. จำนวนหน่วยงาน ทางการศึกษาที่ได้ ความร่วมมือในการ ดำเนินการพัฒนา สมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการ ศึกษา (4 หน่วยงาน) | N/A | 1.2 | สคบศ. (กลุ่มพัฒนา มาตรฐาน และส่งเสริม เครือข่าย) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา คริสต์ | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)×(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กัญชอร์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | |
|-------|--|---------------------------------------|---|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|--|----------|--------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | |
| (ต่อ) | | | | | | | | | | | 2. ร้อยละค่าเฉลี่ย ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ร้อยละผู้เข้ารับการพัฒนา (ร้อยละ 85) 3. ร้อยละความพึงพอใจ ที่มีต่อการพัฒนา (ร้อยละ 85) | N/A | | | | |
| 20 | โครงการพัฒนาความร่วมมือในการ ^{ยกระดับคุณภาพการศึกษา : นครปฐม โน美德 (Nakhon Pathom Education Collaborative Model)} | 20 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 286,500 | N/A | N/A | 1. ร้อยละผลสัมฤทธิ์ ของผู้เข้ารับการ พัฒนา (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละความ พึงพอใจของหน่วยงาน และสถานศึกษาที่ร่วม โครงการที่มีต่อการ ดำเนินงานในครั้งนี้ (ร้อยละ 80) | N/A | 1.2 | สคบศ. (ทุกกลุ่มงาน) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 21 | โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการเพื่อการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา 1. กิจกรรมการวัด วิเคราะห์ และการจัด การความรู้ 2. กิจกรรมประชุมปฏิบัติการทบทวนและ จัดทำถักยันต์สำคัญขององค์กรและกำหนด ทิศทางองค์กรและกำหนดทิศทางองค์กร 3. กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพในการ ^{ปฏิบัติงานของบุคลากร สคบศ. เรื่อง การนำเข้าข้อมูลหลักสูตร โครงการและ วิทยากรในระบบทะเบียนประวัติการ ฝึกอบรม ระหว่างวันที่ 4-5 มิ.ย. 63 ณ สคบศ} | 80 | - | - | - | - | - | 300,000 | 0.00 | 945 | 1. ร้อยละของจำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แล้วเสร็จ (ร้อยละ 90) 2. ร้อยละความ พึงพอใจของบุคลากร สคบศ. ที่มีต่อกิจกรรม ของโครงการ (ร้อยละ 80) | N/A | 1.4 | สคบศ. (กลุ่มอำนวยการ) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| | | 9 | 2 | 7 | 9 | 3 | 27 | | | 315 | 100.00 | N/A | | | | |
| | | 20 | 3 | 17 | 20 | 12 | 240 | | | 25,800 | 100.00 | | | | | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | |
|---|---|---------------------------------------|---------------------------------------|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|---|----------|--------------------------------------|------------------------------|--|--|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | |
| โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการภาค | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | 22.1) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ประกอบด้วย 2 กิจกรรมหลัก คือ) 1. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเบื้องต้น 2. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตามนโยบายรัฐบาลประเทศไทย 4.0 | 21 | 10 | 10 | 20 | 5 | 100 | 68,000 | 46,700 | 95.24 | 1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ (ร้อยละ 85) 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 85) 3. ร้อยละผลลัพธ์หลังการฝึกอบรม (บุคลากรในสังกัดสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานได้) (ร้อยละ 85) | 95.24 | 1.4 | ศธภ. 1 (กลุ่มอำนวยการ) | | |
| 23 | 22.2) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หลักสูตร เครื่องสร้างความรู้ ความเข้าใจการจัดทำตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายรายบุคคล (Key Performance Indicators: KPIs) และจัดทำแผนงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อร่องรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาสู่การปฏิบัติระดับภาค | 26 | 9 | 13 | 22 | 18 | 396 | 147,300 | 112,300 | 84.62 | 1. หลักการฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้มั่นอย่างกว่าร้อยละ 80 2. ระดับความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน ระดับบุคคลของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 2 รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 /2563 (ระดับ 5) | 100.00 | 1.4 | ศธภ. 2 (กลุ่มบริหารงานบุคคล) | งบประมาณ ได้รับจัดสรรจากสนย.สป. ปีงบฯ 2563 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค จำนวน 68,000 บาท และงบประมาณจากโครงการขับเคลื่อน | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา คริสต์ | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)×(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กัญช์หรือ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | | |
|-------|---|---------------------------------------|---|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|--|----------|--|----------|-----------------------------------|--|--|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | | |
| (ต่อ) | | | | | | | | | | | 3. ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผน งานโครงการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงาน ศึกษาอิการภาค 2 (ระดับ 5) | ระดับ 5 | | | | ยุทธศาสตร์ การพัฒนา การศึกษาสู่ การปฏิบัติ ระดับภาคของ ศธ.2 จำนวน 79,300 บาท รวมทั้งสิ้น 147,300 บาท | |
| 24 | 22.3) โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาอิการภาค 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | 24 | 8 | 20 | 28 | 7 | 196 | 68,000 | 53,950 | 116.67 | <u>เชิงปริมาณ</u> 1. ร้อยละของกลุ่ม [*] เป้าหมายที่กำหนด เข้ารับการอบรม (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละบุคลากร ที่เข้ารับการอบรมมี ความรู้หลังการ อบรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80) <u>เชิงคุณภาพ</u> 3. ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากร ที่เข้ารับการอบรม (ร้อยละ 80) | 116.67 | 100.00 | 90.00 | 1.4 | ศธ.3 (กลุ่มอำนวยการ) | |
| 25 | 22.4) โครงการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานศึกษาอิการภาค 4 หลักสูตรเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ก้าวทัน Thailand 4.0 | 15 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 68,000 | N/A | N/A | 1.เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมมีความ พึงพอใจน้อยกว่า ร้อยละ 85 2.เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจเทคนิค | N/A | N/A | 1.4 | ศธ. 4 (กลุ่มนิเทศ งานบุคคล) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กัญช์ธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | |
|-------|--|---------------------------------------|---------------------------------------|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|--|-----------------|--------------------------------------|---|---|--|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | |
| (ต่อ) | | | | | | | | | | | การสื่อสาร สร้าง สัมพันธ์ ประสานงาน ทำงานเป็นทีม สร้าง เครือข่ายเพื่อให้งาน มีประสิทธิภาพ | | | | | |
| 26 | 22.5) โครงการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการภาค 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | 20 | 7 | 12 | 19 | 26 | 494 | 68,000 | 109,020 | 95.00 | 1. จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ 80) | 95.00 87.04 | 1.4 | ศธภ. 5 | | |
| 27 | 22.6) โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการภาค 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | 14 | 10 | 4 | 14 | 24 | 336 | 68,000 | 68,000 | 100.00 | 1. จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ 80) | 100.00 96.00 | 1.4 | ศธภ. 6 | | |
| 28 | 22.7) โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ ภาค 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | 44 | 23 | 21 | 44 | 14 | 616 | 68,000 | 61,320 | 100.00 | บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 7 ได้รับการพัฒนา ศักยภาพตาม โครงการ (ร้อยละ 85) | 100.00 | 1.4 | ศธภ. 7 | | |
| 29 | 22.8) โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ ภาค 8 | 15 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 68,000 | N/A | N/A | 1) ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำของ สำนักงานศึกษาธิ- การภาค 8 เข้าร่วม | N/A | 1.4 | ศธภ. 8 (กลุ่มอำนวยการ) ดำเนินการ เนื่องจาก covid-2019 | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เนื่องจาก covid-2019 | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กัญช์ธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | |
|-----|--|---------------------------------------|-------------------------------|----------------------|-----------------------|---|------------------------------------|---|--------------------------------|---|--|----------------|---|--|--------------------------|--|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | |
| 30 | 22.9) โครงการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการภาค 9 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563 | 20 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 68,000 | N/A | N/A | บุคลากรสังกัด สำนักงานศึกษาธิการ ภาค 9 เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ 80) | N/A | 1.4 | ศธภ. 9 | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 31 | 22.10) โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการภาค 10 | 30 | 13 | 13 | 26 | 22 | 572 | 68,000 | 57,163 | 86.67 | 1. ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับการอบรม (ร้อยละ 85) 2. ร้อยละของ บุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจในการ จัดทำแผนและ การเขียนโครงการ (ร้อยละ 85) | 90.00 | 1.4 | ศธภ. 10 | | |
| 32 | 22.11) โครงการพัฒนาหักษภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 11 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมที่ 2 | 15 15 15 | 5 6 3 | 6 11 4 | 12 12 7 | 132 84 | 68,000 50,740 14,580 | 0.00 73.33 46.67 | 0.00 73.33 46.67 | 1. ร้อยละของ ความพึงพอใจใน การเข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 85) 2. ร้อยละของจำนวน ผู้เข้ารับการอบรม | 90.00 N/A | 1.4 1.4 | ศธภ. 11 (กลุ่มอำนวยการ) ศธภ. 12 | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 33 | 22.12) โครงการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการภาค 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 | 20 | 7 | 13 | 20 | 6 | 120 | 68,000 | 10,600 | 100.00 | ร้อยละของบุคลากร ศธภ.12 เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 80) | 80.00 | 1.4 | ศธภ. 12 | | |
| 34 | 22.13) โครงการพัฒนาหักษภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการภาค 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | 30 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 68,000 | N/A | N/A | 1. ร้อยละของจำนวน กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละของความ พึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ 80) | N/A | 1.4 | ศธภ.13 (กลุ่มอำนวยการ) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา คริสต์ | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กัญชอร์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------------------------------|---|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|--|----------|--------------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| 35 | 22.14) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านนวัตกรรมการสื่อสารและ การประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล | 30 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 68,000 | N/A | N/A | 1.ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ (ร้อยละ 80) 2.ผลลัพธ์ที่ในการ สื่อสารและประชา สัมพันธ์ที่ทำให้ห องค์กรเกิดภาพ ลักษณ์ที่ดี (เกณฑ์ การประเมิน pre- test - post-test และผ่านการฝึก อบรม) (ร้อยละ 80) | N/A | 1.4 | ศธก. 14 (กลุ่มอำนวยการ) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 36 | 22.15) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการภาค 15 จำนวน 2 กิจกรรม กิจกรรมที่ 1 จิตสาธารณะทำความดี ด้วยหัวใจและศึกษาดูงานการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงของสำนักงานศึกษาธิการ ภาค 15 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรมที่ 2 สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเงิน การคลัง การจัดซื้อ ^{จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ} ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | 30 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 68,000 | N/A | N/A | 1. ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ในสังกัด (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง ชั่วคราว) เข้าร่วม โครงการ (30 คน) 2. ร้อยละของความ พึงพอใจในการเข้า ร่วมโครงการ (ร้อยละ 85) | N/A | 1.4 | ศธก.15 (กลุ่มอำนวยการ) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 37 | 22.16) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการภาค 16 | 15 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 68,000 | N/A | N/A | ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการฯ ผ่านการ ทดสอบความรู้ (ร้อยละ 80) | N/A | 1.4 | ศธก. 16 | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |

| ที่ | โครงการ | ก ลุ่ม เป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา อธิบดี | | | จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | ผลรวม (2)×(3) | งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | งบประมาณที่ ใช้จริง | คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กบยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|--|-------------------------|---|------|-----|--------------------------------------|------------------|------------------------------------|------------------------|---------------------------------------|---|----------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า [*] เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| 38 | 22.17) พัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการภาค 17 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | 23 | 8 | 12 | 20 | 3.5 | 70 | 198,600 | 145,100 | 86.96 | ร้อยละผลสัมฤทธิ์ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ 80) | 86.96 | 1.4 | ศธภ. 17 (กลุ่มอำนวยการ) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 39 | 22.18) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการภาค 18 | 17 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 68,000 | N/A | N/A | ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 80) | N/A | 1.4 | ศธภ. 18 | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 40 | โครงการพัฒนาบุคลากร ศูนย์ประสานงานและบริหารการศึกษา จังหวัดชายแดนภาคใต้ | 110 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 800,000 | N/A | N/A | 1. ขารายการและ บุคลากรในหน่วยงาน ที่เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ 80) 2. ขารายการและ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมได้รับการ พัฒนาศักยภาพและ สมรรถนะ สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 90) 3. ขารายการและ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความสัมพันธ์ อันดี มีชวัญกำลังใจ และมีความพร้อม ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ร้อยละ 90) | N/A | 1.3 | ศปบ.จช. (กลุ่มบริหาร งานบุคคล) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา รวม | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กับยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | |
|-----|--|---------------------------------------|--------------------------------------|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|--|----------|---------------------------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | |
| 41 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ศธจ. กรุงเทพมหานคร | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. กรุงเทพมหานคร | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 42 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระปี้ | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. กระปี้ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 43 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี กิจกรรมที่ 1 อบรมหลักสูตร "การบริหาร โครงการอย่างมีอาชีพ" กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2563 ของ ศธจ.กาญจนบุรี | 50 | 6 | 34 | 40 | 6 | 240 | 45,400 | 19,632 | 80.00 | 1. ร้อยละของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดได้รับการพัฒนา และนำไปใช้ในการปฏิบัติ งาน 2. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าอบรม | 80.00 | 1.4 | ศธจ. กาญจนบุรี | | |
| 44 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. กาฬสินธุ์ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 45 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. กำแพงเพชร | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 46 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น | 83 | | | | | | | 45,400 | | | | N/A | 1.4 | ศธจ. ขอนแก่น | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 47 | สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. จันทบุรี | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 48 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. เชียงใหม่ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 49 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. ชลบุรี | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 50 | โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพข้าราชการครุและบุคลากรทาง การศึกษา | 37 | 7 | 26 | 33 | 8 | 264 | 45,400 | 45,400 | 89.19 | ร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมฯ มีความพึงพอใจ ตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป | 95.14 | 1.4 | ศธจ. ชัยนาท | | |
| 51 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ | 42 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาครบตาม เป้าหมายที่กำหนด | N/A | 1.4 | ศธจ. ชัยภูมิ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 52 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | | | ศธจ. ชุมพร | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา ครั้ง | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กัญชอร์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | |
|-----|---|---------------------------------------|--|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|---|----------|--------------------------------------|-----------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | |
| 53 | โครงการอบรมบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย | 53 | 16 | 37 | 53 | 6 | 318 | 45,400 | 26,100 | 100.00 | ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมการอบรม | 100.00 | 1.4 2.3 | ศธจ. เชียงราย | | |
| 54 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | | 1.4 | ศธจ. เชียงใหม่ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 55 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตระหง่าน | 76 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | ร้อยละของบุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดตระหง่านและบุคลากร ในสถานศึกษาเอกชน ให้โปรแกรม My Office ได้ในระดับปี | N/A | 1.4 | ศธจ. ตระหง่าน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 56 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 | 8 | 0 | 3 | 3 | 30 | 90 | 45,400 | 2,514 | 37.50 | ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา | 89.3 | 1.4 | ศธจ. ตราด | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 57 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก : กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมการใช้งาน เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ (My Office) ในงานสารบรรณ | 70 | N/A | N/A | N/A | 24 | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | | N/A | 1.4 | ศธจ. ตาก | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 58 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | | 1.4 | ศธจ. นครนายก | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 59 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดครปฐม | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | | 1.4 | ศธจ. นครปฐม | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 60 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดครพนม | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | | 1.4 | ศธจ. นครพนม | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 61 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดครรราชสีมา (สำนักรักษ์ป่าฯ) | 85 | 15 | 53 | 68 | 8 | 544 | 45,400 | 45,400 | 80.00 | ร้อยละของจำนวนผู้เข้า รับการอบรมเมื่อจัดสำนัก ในการทำงานให้กับ องค์กรเห็นความสำคัญ ของการทำงานเป็นที่มี | 80.00 | 1.4 | ศธจ. นครราชสีมา | ร率为 3.5 | |

| ที่ | โครงการ | ก ลุ่ม เป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา | | | จ านวน ช ม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | ผลรวม (2)x(3) | งบประมาณที่ ได้รับ ⁵ ดำเนินการ | งบประมาณที่ ใช้จริง | คิดเป็นร้อย ละของ ก ลุ่ม เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง ก ลุ่ม พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | |
|-------|--|-------------------------|----------------------------|------|-----|--|------------------|---|------------------------|---|---|-----------------------|-------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------|--|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า ⁶ เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | |
| (ต่อ) | | | | | | | | | | | แล้วได้รับการยอมรับ จากเพื่อนร่วมงานทุก ระดับว่ามีส่วนสนับสนุน ความสำเร็จและการ บรรลุเป้าหมายของ องค์กรร่วมกัน | | | | | |
| 62 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาอิการจังหวัดนครศรีธรรมราช | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. นครศรีธรรมราช | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 63 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาอิการจังหวัดนครศรีธรรมราช | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. นครศรีธรรมราช | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 64 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาอิการจังหวัดนราธิวาส | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. นราธิวาส | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 65 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาอิการจังหวัดนราธิวาส | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. นราธิวาส | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 66 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ⁷ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ศึกษาอิการจังหวัดนราธิวาส | 52 | 24 | 36 | 60 | 8 | 480 | 45,400 | 45,400 | 115.38 | 1.ข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดศธจ.นราฯ ได้รับการ ฝึกอบรมพัฒนาตาม โครงการ 2.ข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดศธจ.นราฯ ได้รับการ ลงค์ความรู้ทางวิชาการ ในการปฏิบัติงานประจำ ⁸ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานในหน้าที่ และบุคลากรมีความ สัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน 3.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความ พึงพอใจต่อการอบรม | 100.00 90.00 80 | 1.4 | ศธจ. นราฯ | เดิมแจ้ง ⁹ ก ลุ่ม 2.3 | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา คริสต์ | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กัญช์ธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------------------------------|---|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|---|----------|--------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| 67 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ในสำนักงานศึกษาอิการจังหวัด ประจวบปะรุงภาน พ.ศ. 2563 | 32 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | 1. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมอบรม 2. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม | N/A | 1.4 | ศธจ. บึงกาฬ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 68 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาอิการจังหวัดบุรีรัมย์ | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. บุรีรัมย์ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 69 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาอิการจังหวัดปทุมธานี | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. ปทุมธานี | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 70 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาอิการจังหวัด ประจวบศรีรัชช์ | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. ประจวบศรีรัชช์ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 71 | การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สำนักงาน ศึกษาอิการจังหวัดปราจีนบุรี | 35 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | ร้อยละของผู้เข้ารับการ พัฒนาที่มีคุณภาพและ สามารถปฏิบัติงานได้ตาม มาตรฐานหรือเกณฑ์ที่ กำหนด (ร้อยละ 100) | N/A | 1.4 | ศธจ. ปราจีนบุรี | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 72 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาอิการจังหวัดปัตตานี | 49 | 5 | 42 | 47 | 8 | 376 | 45,400 | 45,400 | 95.92 | 1. ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การอบรม | 90.00 | 1.4 | ศธจ. ปัตตานี | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 73 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ในสำนักงานศึกษาอิการจังหวัด พระนครศรีอยุธยา | 46 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | 1.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาอิการจังหวัดฯ เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาอิการจังหวัดฯ มีความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | N/A | 1.4 | ศธจ. พระนคร ศรีอยุธยา | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 74 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาอิการจังหวัดพังงา | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. พังงา | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 75 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาอิการจังหวัดพัทลุง | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. พัทลุง | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา อธิบดี | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)×(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------------------------------|---|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|--|----------|--------------------------------------|----------------|--------------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| 76 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. พิจิตร | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 77 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. พิษณุโลก | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 78 | โครงการการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา | 36 | 5 | 29 | 34 | 16 | 544 | 45,400 | 45,400 | 94.44 | 1. ผู้เข้าร่วมโครงการ พัฒนาองค์กรนี้ เกิด ความรู้ความเข้าใจใน เรื่องการทำงานร่วมกัน ให้ประสบความสำเร็จ และการทำงานอย่างมี อย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุดในสภาวะปัจจุบัน 2.ให้ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดทัศนคติที่ดีต่อการ ทำงานร่วมกันเป็นทีม ต่อองค์กรและต่อผู้รับ บริการ ทำให้ช่วยกัน พัฒนานภัยในองค์กร มีความรัก ความผูกพัน ในหมู่เพื่อนร่วมงานและ เกิดภารพจน์ที่ดีกับ ตนเองและองค์กร 3.บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเกิดขวัญกำลังใจ ที่ดีในการทำงาน | 94.44 | | ศธจ. เพชรบูรณ์ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 79 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. เพชรบูรณ์ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา คริสต์ | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กัญชอร์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------------------------------|---|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|--|----------|--------------------------------------|-----------------|--------------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| 80 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ | 34 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | 1.ร้อยละของบุคลากร ที่เข้ารับการพัฒนา (ร้อยละ 100) 2.ร้อยละของบุคลากร ที่นำความรู้มาพัฒนา องค์กร (ร้อยละ 80) 3.ร้อยละความพึงพอใจ ผู้เข้ารับการอบรม (ร้อยละ 80) | N/A | 1.4 | ศธจ. แพร่ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 81 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา | 9 | 6 | 3 | 9 | 24 | | 45,400 | 30,130 | 100.00 | 1. ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การอบรม | 100.00 | 1.4 | ศธจ. พะ夷ฯ | |
| 82 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. ภูเก็ต | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 83 | โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด มหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | 58 | | | 0 | | | 45,400 | | 0.00 | ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สนง. ศธจ.มหาสารคามและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 58 คนได้รับการพัฒนา | N/A | 1.4 | ศธจ. มหาสารคาม | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 84 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. มุกดาหาร | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 85 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. แม่ฮ่องสอน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 86 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. ยะลา | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 87 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. ยะลา | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 88 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. ร้อยเอ็ด | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา ครั้ง | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กัญช์ห์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | |
|-----|---|---------------------------------------|--|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|--|----------|--------------------------------------|----------|---|--------------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | |
| 89 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | | N/A | 1.4 | ศธจ. ระนอง | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 90 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | | N/A | 1.4 | ศธจ. ระยอง | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 91 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | | N/A | 1.4 | ศธจ. ราชบุรี | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 92 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | | N/A | 1.4 | ศธจ. ลพบุรี | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 93 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผน ^{พัฒนาตนเอง (ID Plan)} | 45 | 13 | 31 | 44 | 3 | 132 | 12,900 | 7,325 | 97.78 | 1. ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม 2. ร้อยละบุคลากรสามารถ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนางาน | | 97.78 | 2.3 | ศธจ. สำปาง (กลุ่มบริหาร งานบุคคล) | |
| | กิจกรรมที่ 2 การประชุมอบรมหัวข้อ กฎหมายรอบตัว คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน | 40 | 10 | 28 | 38 | 6 | 228 | 15,450 | 13,200 | 95.00 | 1. ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม 2. ร้อยละบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย คุณธรรมจริยธรรม | 100.00 | | | | |
| | กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาสมรรถนะร่วมเพื่อสร้างความ เข้มแข็งขององค์กร : ความเข้าใจผู้อื่น (Interpersonal Understanding-IU) และการดำเนินการเชิงรุก (Proactive-PROAC) | 40 | 13 | 32 | 45 | 6 | 270 | 17,050 | 24,875 | 112.50 | 1. ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม 2. ร้อยละบุคลากร ผ่านการประเมินผล การพัฒนาด้านสมรรถนะ | 95.00 | 2.3 | 93.33 | | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 94 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | | N/A | 1.4 | ศธจ. ลำพูน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กับยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------------------------------|-------------------------------|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|---|----------|---------------------------------------|----------------------|--------------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| 95 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเหลย | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. เลย | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 96 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. ศรีสะเกษ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 97 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. สกลนคร | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 98 | โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ด้วยหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง | 54 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,600 | N/A | N/A | 1. ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมพัฒนา | N/A | 1.4 | ศธจ. สงขลา | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 99 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. สตูล | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 100 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. สมุทรปราการ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 101 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. สมุทร สหธรรม | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 102 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. สมุทรสาคร | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 103 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. ระยอง | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 104 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. สระบุรี | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 105 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. สิงห์บุรี | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 106 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. สุโขทัย | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 107 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาang ก่อสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 | 40 | 8 | 32 | 40 | 6 | 240 | 45,400 | 45,400 | 100.00 | ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของผู้เข้ารับการ อบรม | 90.00 | 1.4 | ศธจ. สุพรรณบุรี | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | |
|-----|--|---------------------------------------|---------------------------------------|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|---|----------|--------------------------------------|-------------------|--------------------------|--|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | |
| 108 | โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. สุราษฎร์ธานี | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 109 | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปฎิบัติงาน เกี่ยวกับการดำเนินงานในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ | 56 | 23 | 29 | 52 | 7 | 364 | 45,400 | 18,260 | 92.86 | | | 1.4 | ศธจ. สุรินทร์ | | |
| 110 | โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด หนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 | 20 | 10 | 9 | 19 | 16 | 304 | 45,400 | 42,950 | 95.00 | 1. ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดหนองคายที่เข้า ร่วมโครงการฯ 2. ผู้บริหารและบุคลากร สามารถพัฒนาวิธีการ ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ อย่างมีประสิทธิภาพ | 95.00 | 1.4 | ศธจ. หนองคาย | | |
| 111 | โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 112 | โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. อ่างทอง | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 113 | โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. อุดรธานี | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 114 | โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. อุทัยธานี | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 115 | โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 45,400 | N/A | N/A | | N/A | 1.4 | ศธจ. อุตรดิตถ์ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 116 | โครงการเสริมสร้างความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อก้าวสู่การทำงานในยุค 4.0 กิจกรรม : ประชุมปฏิบัติการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุบลราชธานี ก้าวสู่การทำงานในยุค 4.0 | 104 | 25 | 60 | 85 | 15 | 1,275 | 45,400 | 37,490 | 81.73 | 1. ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ครุสภาก และ อัตราจ้างในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด อุบลราชธานี ที่เข้าร่วม ^{การประชุม มีคะแนน ประเมินประสิทธิภาพ} | 100.00 | 1.4 | ศธจ. อุบลราชธานี | | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา คริสต์ | | | (3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา | (4) ผลรวม (2)×(3) | (5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณที่ ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กับยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | | |
|-------|--|---------------------------------------|---|------|-------|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|--|----------|---------------------------------------|--|---------------------------------------|--|--|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | | |
| (ต่อ) | | | | | | | | | | | และประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ ใน สมรรถนะหลักและ สมรรถนะประจำสายงาน ไม่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง ของแต่ละตำแหน่ง ร้อยละ 100 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการ ให้บริการข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษาในสำนักงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | 84.11 | | | | | |
| 117 | โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานและสร้าง เครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การศึกษาแบบบูรณาการ | 24 | 4 | 17 | 21 | 16.5 | 347 | 45,400 | 94,540 | 87.50 | บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 70 | 97.00 | 1.4 | ศธจ. อำนาจเจริญ | | | |
| 118 | โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักส่งเสริมกิจกรรมการศึกษา | 26 | 9 | 15 | 24 | 61 | 1,464 | 161,200 | 136,240 | 92.31 | 1. ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของผู้เข้ารับการ อบรม | 100.00 | 1.3 | สปศ. (สำนักส่งเสริม กิจกรรมการศึกษา) | เพิ่มเติม | | |
| 119 | โครงการอบรมให้ความรู้และจัดทำคู่มือ ^๑ การเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับ ^๒ การประเมินเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง ^๓ ที่สูงขึ้น | 120 | | | | | | 1,320,230 | | | 1. ร้อยละของผลลัพธ์ ภายนอกการฝึกอบรม มากกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรที่เข้าร่วม ^๔ โครงการฯ มีความพึงพอใจ ^๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. มีคู่มือมาตรฐานการ เขียนผลงานทางวิชาการ เพื่อประเมินเลื่อนระดับ ^๖ ตำแหน่งที่สูงขึ้น | | | สอ. (กลุ่มบริหาร งานบุคคล) | เพิ่มเติม อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| | รวมทั้งสิ้น | | 4,193 | 691 | 1,236 | 1,927 | 3,463 | 515,250 | 32,395,860 | 10,884,150 | 3,928 | | | | | | |

แบบรายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงานหลัก : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2563

พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามา
ทในการแข่งขันของประเทศไทย

พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรให้มีศักยภาพ

สร้างโอกาสและความ
เสมอภาคทางการศึกษา

พัฒนาระบบบริหารจัดการ
ให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ สป.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ตามยุทธศาสตร์องค์กรและการทำงานในศตวรรษที่ 21

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

การติดตาม รอบ 3 เดือน

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรับ
การปรับเปลี่ยน เป็นรัฐบาลดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักรู้และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนาริบ | | | (3) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณ ที่ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณ ที่ใช้จริง | คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------------------------------|----------------------------------|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|---------------------------------------|---|----------|--------------------------------------|---|----------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| 1 | โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ | 45 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 264,800 | N/A | N/A | เชิงผลลัพธ์ (Output) 1. ร้อยละของผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการพัฒนาต่อการเข้ารับการพัฒนาตาม | N/A | 2.1 | สคบศ. (กลุ่มพัฒนา มาตรฐาน และส่งเสริม เครือข่าย) | อยู่ระหว่างดำเนินการ |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนาจริง | | | (3) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา | (4) ผลรวม (2)×(3) | (5) งบประมาณ ที่ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณ ที่ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กับยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | | |
|-------|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|---|----------|---------------------------------------|---------------------------------|--|--|--|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | | |
| (ต่อ) | | | | | | | | | | | หลักสูตร (ร้อยละ 85) เชิงผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละของผู้เข้ารับการ พัฒนาสำหรับ ความสามารถทักษะ [*] และความสามารถที่ได้รับ [*] จากการพัฒนาไปใช้ใน [*] การปฏิบัติงานเพื่อ [*] ขับเคลื่อนนโยบายของ [*] ศธ. (ร้อยละ 60) | | | | | | |
| 2 | โครงการพัฒนาบุคลากรด้านภาษาจีน | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | จำนวนร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม [*] ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน [*] (ร้อยละ 80) | N/A | 2.1 | สต. | ยกเลิกเนื่องจาก สถานการณ์ โควิด-2019 (20,000) | | |
| 3 | โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อทดสอบ ระบบสนับสนุนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและ ยุทธศาสตร์ สป. (Bureau of Policy and Strategy Innovation: BPSI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (เดิม 58 คน) | 36 | 17 | 27 | 44 | 19.5 | 858 | 441,660 | 368,286 | 122.22 | สนย.สป. มีระบบ สนับสนุนนโยบาย และยุทธศาสตร์ สป. (BPSI) (ร้อยละ 80) | 93.30 | 2.2 | สนย. (กลุ่มบริหาร ทั่วไป) | | | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนาจริง | | | (3) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณ ที่ได้รับ [†] ดำเนินการ | (6) งบประมาณ ที่ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กัญห์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------|-----|---|-------------------------|--|-------------------------------|--|---|----------|------------------------------------|-------------------------------------|--|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า [‡] เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| 4 | โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการ สป. | 360 | N/A | N/A | | N/A | | | N/A | | 1. ร้อยละของผู้เข้า รับการอบรมผ่าน [‡] เกณฑ์การทดสอบ (ร้อยละ 85) 2. ร้อยละของผู้ผ่าน [‡] การอบรมนำความรู้ [‡] ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 85) | N/A | 2.3 | ศทก. | คึ่งงบประมาณ สถานการณ์ โควิด-2019 (1,216,100) |
| 5 | การพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลของข้าราชการสังกัด สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชน | 50 | N/A | N/A | | N/A | | | N/A | | 1. ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาทักษะ และ การใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล (ร้อยละ 50) 2. ผู้เข้ารับการพัฒนา [‡] สามารถนำความรู้ [‡] และทักษะที่ได้รับ [‡] จากการพัฒนามาใช้ (ระดับ 5) | N/A | 2.3 | สช. (ฝ่ายการ เจ้าหน้าที่ กข.) | คึ่งงบประมาณ สถานการณ์ โควิด-2019 (328,000) |
| | รวมทั้งสิ้น | 446 | 17 | 27 | 44 | 20 | 858 | 706,460 | 368,286 | 122 | | | | | |

แนวรุกงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงานหลัก : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ ปี

- ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2563

- พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง พัฒนาがらสังคม การวิจัย เพื่อสร้างความสามา พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ สร้างโอกาสและความ
ในการแข่งขันของประเทศไทย ทรัพยากรให้มีศักยภาพ เสมอภาคทางการศึกษา พัฒนาระบบบริหารจัดการ
ให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ สป.

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์องค์กรและการทำงานในศตวรรษที่ 21

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรับการปรับเปลี่ยน เป็นรูปแบบดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้恐慌หนักและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

การติดตาม □ รอบ 3 เดือน

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา | | | (3) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา | (4) ผลรวม (2)×(3) | (5) งบประมาณ ที่ได้รับ [†] ดำเนินการ | (6) งบประมาณ ที่ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กัญห์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------------------------------|-------------------------------|------|-----|---|-------------------------|--|-------------------------------|--|--|----------|------------------------------------|------------------|---|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า [‡] เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| 1 | โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. | | | | | | | | | | บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการ พัฒนาคุณภาพชีวิต (ร้อยละ 80) | | 3.1 | ก.ค.ศ. สป.ศธ. | ยกเลิกเนื่องจาก สถานการณ์ โควิด-2019 (3,353,400) |
| 2 | โครงการพัฒนาประสิทธิภาพและ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร (OD) | 50 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 300,000 | | N/A | ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ 80) | 80.00 | 3.3 | สต. | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา คริสต์ | | | (3) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา | (4) ผลรวม (2)×(3) | (5) งบประมาณ ที่ได้รับ ^{ดำเนินการ} | (6) งบประมาณ ที่ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | |
|-----|---|---------------------------------------|---|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|---|--|----------|--|--|--------------------------|--|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า ^{เป้าหมาย} | ผลที่ได้ | | | | |
| 3 | โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการปฏิบัติงานสนับสนุนการตรวจสอบการและติดตามประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (OD) | 50 | 11 | 27 | 38 | 26 | 988 | 334,000 | 237,941 | 76.0 | ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม | 85.60 | 3.3 | สตพ. | | |
| 4 | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (OD) | 20 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 1. ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ระดับ 5) 2. ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรและ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (ร้อยละ 85) | N/A | 3.3 | กพร.สป. กลุ่มงานส่งเสริม และประสานการ พัฒนาระบบ ราชการ | (ไม่ได้รับงบประมาณ) | | |
| 5 | โครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสำนักการลูกเสือ ยุวากาชาดและกิจการนักเรียน | 80 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 700,000 | N/A | N/A | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมมีความพึงพอใจ (ร้อยละ 85) | N/A | 3.3 | สก.ก.สป. (กลุ่มอำนวยการ และประสาน ราชการ) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |
| 6 | โครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development) สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 | 75 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 150,000 | N/A | N/A | ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ (ร้อยละ 80) | | 3.3 | สญ.สป. (กลุ่มบริหาร งานทั่วไป) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา | | | (3) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา | (4) ผลรวม (2)×(3) | (5) งบประมาณ ที่ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณ ที่ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------------------------------|-------------------------------|------|-----|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|--|----------|--------------------------------------|----------|--------------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| 7 | โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ และสร้างความผูกพันภายในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการภาค 10 ปีงบประมาณ 2563 | 28 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 95,000 | N/A | N/A | 1.ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ 85) 2.บุคลากรมีสัมพันธ์- ภาพที่ดี เห็นคุณค่า และความสำคัญของ ตนเอง มีความรักและ ผูกพันในองค์กร (ร้อยละ 85) | | 3.3 | ศธภ. 10 | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| 8 | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | 21 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 62,900 | N/A | N/A | ร้อยละความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 | N/A | 3.3 | กพร. | เพิ่มเติม |
| | รวมทั้งสิ้น | 324 | 11 | 27 | 38 | 26 | 988 | 1,641,900 | 237,941 | 76 | | | | | |

แบบรายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงานหลัก : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2563

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง | <input type="checkbox"/> พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามา | <input type="checkbox"/> พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ | <input type="checkbox"/> สร้างโอกาสและความ | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาระบบบริหารจัดการ |
| ในการแข่งขันของประเทศไทย | ทรัพยากรให้มีศักยภาพ | เสมอภาคทางการศึกษา | ให้มีประสิทธิภาพ | |

ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ สป.

| | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน | <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรองรับ |
| ตามยุทธศาสตร์องค์กรและการทำงานในศตวรรษที่ 21 | การปรับเปลี่ยน เป็นรัฐบาลดิจิทัล |

| | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน | <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักรู้และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ |
| ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | |

การติดตาม รอบ 3 เดือน

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนาจริง | | (3) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา | (4) ผลรวม (2)×(3) | (5) งบประมาณ ที่ได้รับ ดำเนินการ | (6) งบประมาณ ที่ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กับยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | |
|-----|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------|---|-------------------------|---|-------------------------------|--|------------------------------|---|---------------------------------------|----------|----------|---|
| | | | ชาย | หญิง | | | | | | รายละเอียดและค่า เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | |
| 1 | โครงการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ | 200 | 62 | 138 | 200 | 18 | 3,600 | 5,950,000 | 1,004,496 | 100.00 | 1. จำนวนหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการที่ตั้งอยู่ใน ภูมิภาคเข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) 95 แห่ง | N/A | 4.1 | ศปท.ศร. | แก้ไขจำนวน กลุ่มเป้าหมาย จากเดิม 5,000 งบประมาณ ส่วนที่เหลือ ได้อ่อนჯัดสรร ไปให้แก่สำนัก งานศึกษาธิการ ภาคและสำนัก งานศึกษาธิการ |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนาจริง | | | (3) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา | (4) ผลรวม (2)x(3) | (5) งบประมาณ ที่ได้รับ [†] ดำเนินการ | (6) งบประมาณ ที่ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ | |
|-------|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------|-----|---|-------------------------|--|-------------------------------|---|---|----------|--------------------------------------|--------------------------|----------|---|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า [‡] เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | | |
| (ต่อ) | | | | | | | | | | | 2. ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค มีคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 80 3. จำนวนผู้เข้าร่วม [‡] กิจกรรมต่อห้องการ ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม (5,000 คน) | N/A | | | | จังหวัดแล้วเป็น [‡] จำนวนเงิน 4,690,010 บาท |
| 2 | โครงการพัฒนาการบริหารการเงิน การคลังของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ 1. ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและ การบัญชี ของสำนักงานศึกษาธิการภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด 2. ผู้ตรวจสอบภายในและผู้ดำเนินการ สังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน | | | | | | 150,000 | N/A | | 1.ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรกลุ่ม [‡] เป้าหมายที่เข้ารับการ อบรม (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับ [‡] การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80) | N/A | 4.3 | ตสน.สป. | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| | | 100 | | | 14 | | | | 0.00 | | | N/A | | | | |
| | | 10 | | | 14 | | | | 0.00 | | | | | | | |
| 3 | โครงการส่งเสริมและพัฒนาวินัย [‡] ข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 | 70 | 25 | 61 | 86 | 14 | 1,204 | 350,000 | 299,695 | 122.86 | 1. ผู้เข้ารับการอบรม ไม่กระทำการมิ诚信 ทางวินัยและไม่ถูก ดำเนินการทางวินัย (ร้อยละ 80) | | 4.4 | สน.สป. | | |

| ที่ | โครงการ | (1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน) | (2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนาจริง | | | (3) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา | (4) ผลรวม (2)×(3) | (5) งบประมาณ ที่ได้รับ [†] ดำเนินการ | (6) งบประมาณ ที่ใช้จริง | (7) คิดเป็นร้อย ละของ กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | | ความ สอดคล้อง กับยุทธ์ พัฒนา | หน่วยงาน | หมายเหตุ |
|-------|---|---------------------------------------|-----------------------------------|------|-----|---|-------------------------|--|-------------------------------|--|---|----------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------|
| | | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | รายละเอียดและค่า [‡] เป้าหมาย | ผลที่ได้ | | | |
| (ต่อ) | | | | | | | | | | | 2. ร้อยละผู้ผ่านการ อบรม (ร้อยละ 80) | | | | |
| 4 | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของสำนักนโยบายและ ยุทธศาสตร์ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 | 35 | N/A | N/A | 0 | N/A | N/A | 75,000 | N/A | 0.00 | ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ | 80 | 4.4 | สนย.สป. (กลุ่มบริหาร งานทั่วไป) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
| | รวมทั้งสิ้น | 415 | 87 | 199 | 286 | 60 | 4,804 | 6,525,000 | 1,304,191 | 68.92 | | | | | |



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๙๖๖๓

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๗๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ศึกษาธิการภาคทุกภาค ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานและบริหารการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๘๕๖๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา
๒. แบบฟอร์มรายงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมฯ (เพิ่มเติม)
๓. รายงานผลการพัฒนาบุคลากร รอบ ๙ เดือน ตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัด
กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ฯ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้แจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา
บุคลากรฯ โดยรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และรอบ ๑๒ เดือน
ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ความละเอียดเจ้าเลี้ยว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการกำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากร และตรวจ
ติดตามการพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ รอบ ๑๒ เดือน ตามแบบรายงาน
ติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. รายงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (เพิ่มเติม) กรณีได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม โดยรายงาน
ตามแบบฟอร์มรายงานแผนงานโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการฯ

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ <http://www.bga.moe.go.th> หัวข้อ “ดาวน์โหลด” หัวข้ออยู่ “รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ชื่อไฟล์ “แบบรายงานติดตามการพัฒนา
บุคลากร” และชื่อไฟล์ “รายงานโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ (เพิ่มเติม) และส่งไฟล์แบบรายงานดังกล่าว (ไฟล์อีกเซล) ไปที่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์

hrdopsmoe@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ และโปรดตั้งชื่อไฟล์ดังนี้ แบบรายงานติดตามHRD
รอบ ๑๒ เดือน-ชื่อหน่วยงาน และ แบบรายงานโครงการเพิ่มเติม รอบ ๑๒ เดือน-ชื่อหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ บุญเรือง)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓

โทรสาร ๐ ๒๖๒๔ ๕๖๒๓