

สถานี ก.ค.ศ.

การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สวัสดิ์คีระ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้สนใจทุกท่าน ตามที่ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๗๖ ก วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ และมีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้การบังคับใช้ กฎ ก.ค.ศ. ฉบับดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงขอชี้แจงการเปลี่ยนแปลงที่เป็นสาระสำคัญดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.ค.ศ. ฉบับดังกล่าว ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป (เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒)

๒. บัญชีเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนนั้น ให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๓. วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ ให้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายในวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการครูฯ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนและวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบเป็นอิสระจากกัน ไม่สามารถนำวงเงินงบประมาณที่เหลือของรอบการประเมินที่แล้วมาใช้ได้อีก

๓.๒ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้งไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยจะใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้ข้าราชการแต่ละคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราที่เท่ากัน ไม่ได้การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล

สำหรับข้าราชการครูฯ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ. โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณา

๕. การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็นปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างลา ต้องได้รับอนุมัติจาก ก.ค.ศ. หรือ กศจ. ที่ได้รับมอบหมาย และต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองก่อนไปศึกษา ซึ่งจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต

๖. กรณีข้าราชการครูฯ ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงาน ในองค์กรระหว่างประเทศ หรือถูกส่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ หรือได้รับอนุญาตให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ เมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ครั้งละไม่เกินร้อยละสามของฐานเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นในแต่ละรอบการประเมิน

๗. ยกเลิกการรอกการเลื่อนเงินเดือน กรณีข้าราชการครูฯ ถูกฟ้องคดีอาญา และศาลได้ประทับฟ้องไว้แล้ว

๘. ข้าราชการครูฯ ผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

การเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ขึ้นกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งการประเมินดังกล่าวจะมีองค์ประกอบการประเมินเป็นอย่างไร โดยใครเป็นผู้ประเมิน จะได้นำเสนอในโอกาสต่อไปค่ะ

ดร.อุษณีย์ ธโนศวรรย์

เลขาธิการ ก.ค.ศ.