



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๓๐๗ ภายใน ๑๑๘๑

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๒๑๓๑

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ปรึกษา เลขาธิการ ก.ค.ศ. เลขาธิการ กศน. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ศูนย์ สำนักงาน กลุ่มในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้เชี่ยวชาญ หัวหน้าศูนย์ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้อำนวยการกลุ่มและศูนย์ในสังกัดสำนักอำนวยการ สป.

ด้วยระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามข้อ ๔ (๔) ได้กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ ในประเด็นที่สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๘ (๓) ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด โดยสำรวจในปีงบประมาณที่ลงท้ายด้วยเลขคู่ ทั้งนี้อนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพได้เห็นชอบต่อการกำหนดมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard ให้ส่วนราชการนำไปเป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ประกอบด้วย ๕ มิติ ได้แก่

- มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์
- มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

เพื่อนำมาประเมินสถานภาพปัจจุบันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาและปรับปรุงขีดสมรรถนะระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของบุคลากร นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอความร่วมมือท่านและบุคลากรทุกท่านในส่วนราชการตอบแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการ Scan QR Code ตามที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือฉบับนี้ระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ – ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อนำผลความพึงพอใจ/ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นของบุคลากร มาวิเคราะห์และสรุปผลสำหรับนำไปใช้

ในการพัฒนาปรับปรุงแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของ สป. และรายงานผลต่อสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายธนู ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



<https://dlink.me/rxkXl>

แบบสำรวจความคิดเห็นฯ



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๒๖๓๐๖

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗

ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการภาค (ภาค ๑ - ๑๘) / ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด / ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงาน และบริหารการศึกษาจังหวัดชายแดนใต้

ด้วยระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามข้อ ๔ (๔) ได้กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ ในประเด็นที่สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๘ (๓) ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด โดยสำรวจในปีงบประมาณที่ลงท้ายด้วยเลขคู่ ทั้งนี้อนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพได้เห็นชอบต่อการกำหนดมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard ให้ส่วนราชการนำไปเป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ประกอบด้วย ๕ มิติ ได้แก่

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

เพื่อนำมาประเมินสถานภาพปัจจุบันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาและปรับปรุงขีดสมรรถนะระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของบุคลากร นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือท่านและบุคลากรทุกท่านในส่วนราชการตอบแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการ Scan QR Code ตามที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือฉบับนี้ระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อนำผลความพึงพอใจ/ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นของบุคลากร มาวิเคราะห์และสรุปผลสำหรับนำไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

/ให้สอดคล้องกับ...

ให้สอดคล้องกับนโยบายเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลต่อ
สำนักงาน ก.พ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนู ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ

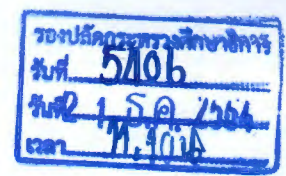
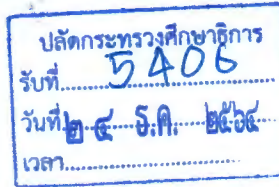
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๓๐๗

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓



<https://dlink.me/rxkXl>

แบบสำรวจความคิดเห็นฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๓๐๗ ภายใน ๑๑๘๑

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๕๕๐๖

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วยระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามข้อ ๔ (๔) ได้กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ ในประเด็นที่สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๘ (๓) ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด โดยสำรวจในปีงบประมาณที่ลงท้ายด้วยเลขคู่ ทั้งนี้อนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพได้เห็นชอบต่อการกำหนดมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard ให้ส่วนราชการนำไปเป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ประกอบด้วย ๕ มิติ ได้แก่

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

เพื่อนำมาประเมินสถานภาพปัจจุบันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาและปรับปรุงขีดสมรรถนะระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของบุคลากร นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ - ๓ นั้น

สำนักอำนวยการ สป. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด จึงเห็นสมควรให้มีการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔ พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัด สป. ดำเนินการตอบแบบสอบถามโดยการ Scan QR Code ตามที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือฉบับนี้ระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสอบถามคือ บุคลากรทุกส่วนราชการในสังกัด สป. เพื่อนำผลความพึงพอใจ/ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นของบุคลากร มาวิเคราะห์และสรุปผลสำหรับนำไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของ สป. และรายงานผลต่อ สำนักงาน ก.พ. ต่อไป

/จึงเรียนมา...

ตรวจสอบ

(นายแพทย์ ปิยะมาน)

นักทรัพยากรบุคคล

๒๕๖๕

(นางสาวจรรยา แจ่มกระจ่าง)

นักทรัพยากรบุคคล

๒๕๖๕

(นางสาวปรารถนา ชัยแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานอธิการบดี สป.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. เห็นชอบให้มีการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่บุคลากรทุกส่วนราชการในสังกัด สป. โดยเริ่มดำเนินการตอบแบบสอบถาม ระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

๒. มอบศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวสารลงใน เว็บไซต์ สป. และมอบสำนักอำนวยการ สป. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวสารลงในเว็บไซต์สำนักอำนวยการ สป.

๓. ลงนามหนังสือถึงส่วนราชการเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ฉบับ

(นายชาตวุฒิ วงศ์เพ็ง)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เพื่อโปรดพิจารณา ๖๐๑-๒ ๓๖

ลงนามแล้ว ๖๐๓ ๓๖

(นายธน ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๔

(นายธน ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๔

- เห็นชอบ
- มอบตามเสนอ

(นายสุภัทร จำปาทอง)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๔



<https://dlink.me/rxkXl>

แบบสำรวจความคิดเห็นฯ