

รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสอาด พิมพ์สวัสดิ์ อาคารรัชมิ่งคลาสิก ชั้น ๙ กระทรวงศึกษาธิการ

ผู้มาประชุม

๑. นายประเสริฐ บุญเรือง	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายกิตติรัตน์ มิ่งคละศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมาย	อนุกรรมการ
๓. นายวัชรินทร์ จำปี	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษา	อนุกรรมการ
๔. นางผาณิตย์ มีสุนทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการเงินการคลังหรือด้านอื่น	อนุกรรมการ
๕. นายวิวัฒน์ แหวนหล่อ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๖. นายอัมพร พินะสา	ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
๗. นางรัชชณา ตัญญาพิไล	อนุกรรมการข้าราชการในสังกัดที่ดำรงตำแหน่งประเภท ไม่ต่ำกว่าระดับต้น หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ	อนุกรรมการ
๘. นายดิศกุล เกษมสวัสดิ์	อนุกรรมการข้าราชการในสังกัดที่ดำรงตำแหน่งประเภท ไม่ต่ำกว่าระดับต้น หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ	อนุกรรมการ
๙. ว่าที่ ร.อ. อานนท์ สุขภาคกิจ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นางสาวทรงศรี วีระรังษิยาภรณ์	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นางทัศนีย์ ไวยปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ	อนุกรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอรรถพล ตรีกตรอง	อนุกรรมการข้าราชการในสังกัดที่ดำรงตำแหน่งประเภท ไม่ต่ำกว่าระดับต้น หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ	ติตราการ
๒. นายสมคิด เจ้ยชุม	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	ติตราการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจามิกร นิภากุล	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ
๒. นางสาวนภณัฐ นวลไย	นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักนิติการ
๓. นางสาวลีลาณัฐ สังกะสินธุ์	นิติกรปฏิบัติการ สำนักนิติการ
๔. นางพยอม บุญสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักอำนวยการ
๕. นางสาวเขนย นามชุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงาน กศน.
๖. นางสาวประนิตดา ปะนัดตั้ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน กศน.
๗. นายโยธิน สมโนนนท์	ครู ช่วยราชการสำนักงาน กศน.
๘. นางสาวพิมพ์ชนก วงศาโรจน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน กศน.
๙. นายภาณุไนย จำประสงค์	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กศน.
๑๐. นางศิริภรณ์ จิตละเอียด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักอำนวยการ

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายปัญญา ศาสตรา ได้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๔. สำนักงาน กศน. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายปัญญา ศาสตรา แล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหน้า ๔๑

มติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายปัญญา ศาสตรา มีวิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดเชียงราย ตามที่เสนอ

เรื่องที่ ๔๔ เรื่อง จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒) ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขอให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รับทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กรณีทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน ๖ อัตรา ตามมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

๒. เห็นชอบให้จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๑๕ อัตรา

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. อ.ก.ค.ศ. สป. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติรับทราบการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยคืนส่วนราชการเดิมเพื่อบริหารต่อเนื่อง จำนวน ๑๐๔ อัตรา ส่วนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) อีกจำนวนทั้งสิ้น ๒๑ อัตรา ส่วนราชการจะเสนอ อ.ก.ค.ศ. สป. เมื่อมีข้อมูลประกอบการพิจารณาครบถ้วนสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว ซึ่งแบ่งเป็นกรณีขอรับการจัดสรรคืนส่วนราชการเดิมหรือพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง โดยตัดโอนเงินประจำอัตราของตำแหน่งที่เกษียณอายุจากส่วนราชการหนึ่งไปตั้งจ่ายเป็นเงินประจำอัตราของอีกส่วนราชการหนึ่งที่มีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๑๕ อัตรา และตำแหน่งที่ต้องเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เสนอการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ไปยัง ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป จำนวน ๖ อัตรา

๒. ก.ค.ศ. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (เดิม) จำนวน ๖ อัตรา และได้แจ้งผลการดำเนินการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติของมาตรการการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ไปยังคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๓. คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้พิจารณาและมีมติอนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (เดิม) จำนวน ๖ อัตรา

๔. จากกรณีการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ได้รับการอนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (เดิม) จากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) จำนวน ๖ อัตรา ดังนั้น จึงคงเหลือตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑๕ อัตรา ที่ต้องพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ กรณีคืนส่วนราชการเดิมหรือเกลี่ยอัตราค่าจ้างโดยการตัดโอนเงินประจำอัตราของตำแหน่งที่เกษียณอายุจากส่วนราชการหนึ่งไปตั้งจ่ายเป็นเงินประจำอัตราของอีกส่วนราชการหนึ่งที่มีเหตุผลความจำเป็นและขาดแคลนอัตราค่าจ้าง ดังนี้

๕. จัดสรรคืนส่วนราชการเดิม จำนวน ๑๓ อัตรา โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่เห็นควรได้รับจัดสรรอัตราค่าจ้างคืน ได้แก่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่มีจำนวนอัตราค่าจ้างในภาพรวมน้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรอบโครงสร้างอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. อนุมัติ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ อ.ก.ค.ศ. สป. มีมติให้เกลี่ยอัตราค่าจ้างตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาแล้ว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ ก.ค.ศ. ได้มีมติให้นำอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ ไปทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นแล้ว หากเกลี่ยอัตราค่าจ้าง ๑๓ อัตราดังกล่าวนี้ไปให้ส่วนราชการอื่น จะส่งผลกระทบทำให้ส่วนราชการขาดแคลนอัตราค่าจ้างในการขับเคลื่อนภารกิจงานในพื้นที่ตามยุทธศาสตร์และอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนราชการ

๖. จัดสรรให้เกลี่ยอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุโดยตัดโอนเงินเดือนประจำอัตราของตำแหน่งที่เกษียณอายุจากส่วนราชการหนึ่งไปตั้งจ่ายเป็นเงินประจำอัตราของอีกส่วนราชการหนึ่ง ซึ่งมีเหตุผลความจำเป็นและขาดแคลนอัตราค่าจ้าง โดยพิจารณาให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ไม่มีตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีและมีอัตราค่าจ้างในภาพรวมน้อยที่สุดตามลำดับ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

ที่	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	ตัดโอนอัตราเงินเดือนไปตั้งจ่าย ตำแหน่ง/สังกัด	เนื่องจาก
๑	นักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ นว๑๐๓๔ กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครสวรรค์	นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ นค๑๐๐๘ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดหนองคาย	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์มีกรอบอัตราค่าจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๖๗ อัตรา เป็นตำแหน่งมีเงินประจำอัตรา จำนวน ๔๗ อัตรา และเป็นตำแหน่งไม่มีเงินประจำอัตรา จำนวน ๒๐ อัตรา จึงเห็นว่า มีอัตราค่าจ้างมากกว่าครึ่งหนึ่ง ซึ่งพอสมควรที่จะขับเคลื่อนภารกิจงานตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการได้ เมื่อเทียบกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคายที่มีกรอบอัตราค่าจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๖๑ อัตรา เป็นตำแหน่งมีเงินประจำอัตรา จำนวน ๒๖ อัตรา และเป็นตำแหน่งไม่มีเงินประจำอัตรา จำนวน ๓๕ อัตรา
๒	นักวิชาการศึกษา ตำแหน่ง เลขที่ ขก๑๐๓๑ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอนแก่น	นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ สก๑๐๐๗ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสระแก้ว	เนื่องจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น มีกรอบอัตราค่าจ้างจำนวนทั้งสิ้น ๗๕ อัตรา เป็นตำแหน่งมีเงินประจำอัตรา จำนวน ๗๕ อัตรา และเป็นตำแหน่งไม่มีเงินประจำอัตรา จำนวน ๔ อัตรา จึงเห็นว่า มีอัตราค่าจ้างมากกว่าครึ่งหนึ่งซึ่งพอสมควรที่จะขับเคลื่อนภารกิจงานตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการได้ เมื่อเทียบกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว ที่มีกรอบอัตราค่าจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ อัตรา เป็นตำแหน่งมีเงินประจำอัตรา จำนวน ๒๖ อัตรา และเป็นตำแหน่งไม่มีเงินประจำอัตรา จำนวน ๓๔ อัตรา

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ดำเนินการจัดทำข้อมูล อัตรากำลังในภาพรวม และอัตรากำลังในกลุ่มงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแต่ละจังหวัดที่มีตำแหน่งเกษียณฯ ซึ่งจำเป็นต้องใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุฯ คินส่วนราชการเดิมหรือพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังโดยตัดโอนเงินประจำอัตรารองตำแหน่งที่เกษียณอายุจากส่วนราชการหนึ่งไปตั้งจ่ายเป็นเงินประจำอัตราของอีกส่วนราชการหนึ่งที่มีเหตุผลความจำเป็นและขาดแคลนอัตรากำลัง ดังนี้

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก มีจำนวนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีเงินประจำอัตราและตำแหน่งที่มีคนครองน้อยที่สุด และสำหรับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่มีเงินประจำอัตราและตำแหน่งที่มีคนครองมากที่สุดคือ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ที่อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีจำนวนน้อยกว่าครึ่งหนึ่งของกรอบโครงสร้างอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. อนุมัติ ได้แก่ นครนายก พังงา สระแก้ว หนองคาย ตาก อุทัยธานี สระบุรี และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่มีอัตรากำลังมากกว่าครึ่งของกรอบโครงสร้างอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. อนุมัติ ได้แก่ ยโสธร กาญจนบุรี พัทลุง นครสวรรค์ อุบลราชธานี ขอนแก่น

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น มีตำแหน่งเกษียณอายุที่ต้องพิจารณาจัดสรรจำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ขก๑๐๔๒ กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน และตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ขก๑๐๗๑ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ไม่ใช่ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม) ซึ่งกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน มีตำแหน่งที่มีเงินประจำอัตรา รวมตำแหน่งที่เกษียณอายุ จำนวน ๒ อัตรา สำหรับกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน มีตำแหน่งที่มีเงินประจำอัตราเกษียณอายุ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ อัตรา

๔. อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุฯ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยโสธร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี หน่วยงานละ ๑ อัตรา รวม ๔ อัตรา เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ อ.ก.ค.ศ สป. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติให้เกลี่ยอัตราเกษียณอายุฯ โดยตัดโอนเงินประจำตำแหน่งจากส่วนราชการหนึ่งไปตั้งจ่ายเป็นเงินประจำอัตราของอีกส่วนราชการหนึ่งแล้ว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ หน่วยงาน คือ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้วและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี

เพื่อให้เกิดความเข้าใจชัดเจน ฝ่ายเลขานุการจึงได้จัดทำตารางสรุปอัตรากำลังในภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในการเสนอการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจัดสรรคินส่วนราชการเดิม จำนวน ๑๓ อัตรา และเกลี่ยอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุฯ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน/ ชื่อตำแหน่งในสายงาน/กลุ่มงาน	กรอบ อัตรากำลัง	ตำแหน่ง ที่มีเงิน [๓๘ ค.(๒)]	ตำแหน่ง ที่มีคนครอง [๓๘ ค.(๒)]	ตำแหน่ง ที่มีคนครอง ทั้งหมด	เสนอพิจารณา
กจ๑๐๖๘	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ	๖๕	๒๘	๒๖	๔๐	คืนส่วนราชการเดิม (ผอ. กลุ่ม)
กค๑๐๔๒	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๗๕	๕๑	๔๗	๗๑	คืนส่วนราชการเดิม (มีผู้ปฏิบัติงานภายใน กลุ่ม ๒ อัตรารวม ตำแหน่งเกษียณ)
คก๑๐๖๐	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๖๑	๑๘	๑๒	๑๗	คืนส่วนราชการเดิม (อัตรากำลังน้อย กว่าครึ่ง)
นย๑๐๐๖	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก กลุ่มอำนวยการ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖๐	๑๕	๑๑	๑๖	คืนส่วนราชการเดิม (อัตรากำลังน้อย กว่าครึ่ง)
นค๑๐๓๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๖๑	๑๖	๑๔	๒๑	คืนส่วนราชการเดิม (อัตรากำลังน้อย กว่าครึ่ง)
พจ๑๐๖๓	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ	๖๐	๑๗	๑๕	๑๘	คืน ส่วนราชการเดิม (ผอ. กลุ่ม)
พพ๑๐๖๒	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๖๑	๓๔	๓๒	๓๖	คืนส่วนราชการเดิม (ตัดโอนเงินประจำ อัตรา ปี ๒๕๖๑)
ยส๑๐๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยโสธร กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ	๖๔	๒๘	๒๖	๓๔	คืนส่วนราชการเดิม (ผอ. กลุ่ม)
สค๑๐๖๔	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	๖๐	๑๖	๑๕	๒๔	คืนส่วนราชการเดิม (อัตรากำลัง น้อยกว่าครึ่ง)
สป๑๐๑๕	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๑	๒๐	๑๓	๒๓	คืน ส่วนราชการเดิม (อัตรากำลัง น้อยกว่าครึ่ง)

ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน/ ชื่อตำแหน่งในสายงาน/กลุ่มงาน	กรอบ อัตรากำลัง	ตำแหน่ง ที่มีเงิน [๓๘ ค.(๒)]	ตำแหน่ง ที่มีคนครอง [๓๘ ค.(๒)]	ตำแหน่ง ที่มีคนครอง ทั้งหมด	เสนอพิจารณา
สป๑๐๖๒	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน นักวิชาการศึกษานำนายการ	๖๑	๒๐	๑๓	๒๓	คินส่วนราชการเดิม (อัตรากำลัง น้อยกว่าครึ่ง)
สอ๑๐๐๖	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี กลุ่มอำนวยการ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖๐	๒๒	๑๙	๒๐	คินส่วนราชการเดิม (อัตรากำลังน้อย กว่าครึ่ง)
สป๑๐๔๐	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ กลุ่มตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ	๗๘	๕๑	๔๗	๕๖	คินส่วนราชการเดิม (ผอ. กลุ่ม)
สป๑๐๗๑	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน นักวิชาการศึกษานำนายการพิเศษ	๗๙	๕๑	๔๗	๗๑	เกลี่ยอัตรา
สอ๑๐๓๙	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ กลุ่มลูกเสือยุวกาชาดและกิจการนักเรียน นักวิชาการศึกษานำนายการ	๖๗	๓๑	๓๐	๔๑	เกลี่ยอัตรา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีภารกิจตามยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการและแผนปฏิบัติการประจำปี ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาเชิงพื้นที่ ซึ่งการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวให้บรรลุผลสัมฤทธิ์จำเป็นต้องมี ข้าราชการที่มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานในส่วนราชการโดยเฉพาะงานด้านการเงินและบัญชี เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายหรือการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จนส่งผล กระทบต่อเนื่องในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา ประกอบกับแนวนโยบายการบริหารของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ให้ความสำคัญในตำแหน่งด้านการเงินและบัญชี ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ จึงได้ตรวจสอบข้อมูลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ยังไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี พบว่ามีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ไม่มีตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีที่มีเงินประจำอัตรา จำนวน ๑๑ หน่วยงาน

หนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๓๐/๑๑๙๓๕ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้ชักชวนความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อรองรับการดำเนินการ ความมาตรการของ คปร. เพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีหน่วยที่รับงบประมาณได้รับจัดสรร อัตราคินให้ดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้งอัตราดังกล่าวในตำแหน่ง ระดับและจำนวนตามที่ได้รับจัดสรร โดยใช้จ่ายงบประมาณจากแผนงานบุคลากรภาครัฐและไม่ถือว่าเป็นอัตราตั้งใหม่ เมื่อหน่วยงานบรรจุแล้ว หน่วยงานสำนักงบประมาณ เพื่อทราบภายใน ๓๐ วัน หากบุคลากรที่ได้รับจัดสรรมีไม่เพียงพอ

ให้ส่วนราชการขอทำความตกลงกับสำนักงานประมาณในการโอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. การทดแทนการเกษียณอายุด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เช่น พนักงานราชการ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ดำรงประเภทไม่มียศ เป็นต้น ให้หน่วยรับงบประมาณขอทำความตกลงกับสำนักงานประมาณในการโอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น อ.ก.ค.ศ. สป. ได้เสนอความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เสนอ อ.ก.ค.ศ. โดย ก.ค.ศ. มีมติเห็นชอบและเสนอไปยัง คพร. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ซึ่ง คพร. ได้มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (เดิม) จำนวน ๖ อัตรา จึงต้องเสนอ อ.ก.ค.ศ. สป. เพื่อทราบ และสำหรับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด มีภารกิจสำคัญที่จำเป็นต้องใช้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติ เพราะต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และศักยภาพสูงในการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีให้สอดคล้องรองรับกับนโยบายของรัฐ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในจังหวัดให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายหรือเกิดการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นอกจากนี้ส่วนราชการจำเป็นต้องมีผู้อำนวยการกลุ่มในการควบคุมกำกับ ดูแล ภารกิจของแต่ละกลุ่มงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จึงมีความจำเป็นต้องจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดต่อไป

คพร. มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (เดิม) เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนั้น จึงเห็นสมควรรับทราบกรอบอัตราพนักงานราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

การเกลี้ยอัตรากำลังที่ว่างจากผลการเกษียณอายุฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มีเหตุผลความจำเป็นสอดคล้องกับแนวทางการบริหารอัตรากำลัง เพื่อประโยชน์ของส่วนราชการและเพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสามารถขับเคลื่อนงานการปฏิรูปการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบบรรลุผลสัมฤทธิ์ ดังนั้น จึงเห็นสมควรเกลี้ยอัตรากำลังที่ว่างจากผลการเกษียณอายุฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) คืบส่วนราชการเดิม จำนวน ๑๓ อัตรา และเกลี้ยอัตรากำลังโดยการโอนเงินประจำอัตราของตำแหน่งที่เกษียณอายุจากส่วนราชการหนึ่งไปตั้งจ่ายเป็นเงินประจำอัตราของอีกส่วนราชการหนึ่งโดยมีเหตุผลความจำเป็นและมีอัตรากำลังในภาพรวมน้อยที่สุดตามลำดับ จำนวน ๖ อัตรา ตามที่เสนอ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหน้า ๕๓ - ๖๓

ที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบกรอบอัตราพนักงานราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. อนุมัติให้เกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๙ อัตรา ตามที่เสนอ ดังนี้

๒.๑ เกลียอัตรากำลังคนส่วนราชการเดิม จำนวน ๑๓ อัตรา

๒.๒ ตัดโอนเงินประจำอัตรารองตำแหน่งที่เกษียณอายุจากส่วนราชการหนึ่ง ไปตั้งจ่ายเป็นเงินประจำอัตรารองอีกส่วนราชการหนึ่ง โดยมีเหตุผลความจำเป็นและมีอัตรากำลังในภาพรวมน้อยที่สุดตามลำดับ จำนวน ๒ อัตรา

เรื่องที่ ๔.๕ เรื่อง การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นตำแหน่งครูผู้ช่วย

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขออนุมัติการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอก วัตถุประสงค์และประเมินผลการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๖ สังกัดสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ชี้แจงรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ดังนี้

๑.๑ การนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้ดำเนินการ โดยความตกลงยินยอมระหว่าง กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ที่เป็นเจ้าของบัญชี และ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ที่ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้

๑.๒ การขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ กรณีสถานศึกษาสังกัดส่วนราชการอื่น ให้พิจารณาจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๑.๓ การดำเนินการของผู้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีดังนี้

๑) ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาและมีมติกำหนดคุณสมบัติ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ตรงตามความต้องการจำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา

๒) กรณี กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง มีมติอนุมัติให้ขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ส่วนราชการแจ้งมติ พร้อมทั้งรายชื่อสถานศึกษา และที่ตั้งไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการ ที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ต้องการเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ

๓) เมื่อได้รับรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่จัดลำดับที่ เอกสารหลักฐานการสมัครสอบแข่งขัน หนังสือสอบถามความสมัครใจ และที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ของผู้สมัครใจ จากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ที่ส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงาน อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยผู้สอบแข่งขันได้รายใดได้รับการประกาศขึ้นบัญชีของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ที่ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีเดิม

๔) ให้แจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ที่ส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ เพื่อเสนอ กศจ. ที่เป็นเจ้าของบัญชี ยกเลิกการขึ้นบัญชีเดิมของผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับการประกาศขึ้นบัญชีใหม่แล้ว