



ด่วน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๓๐๗ ภายใน ๑๑๘๑
ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๑๙๔๒๗ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

เรียน รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ/ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ/เลขาธิการ ก.ค.ศ./เลขาธิการ กศน. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน/ ที่ปรึกษา/ ผู้ช่วยปลัด ศธ./ ผู้อำนวยการสำนัก/ ศูนย์/สถาบัน/สำนักงาน/ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน สป./ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ./ผู้นำและหัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง

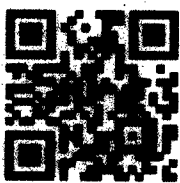
ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ จึงขอส่งคำสั่งฯ มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดดังแนบ ทั้งนี้ หากมีการนัดประชุมฯ เมื่อใด จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

อนึ่ง เพื่อให้มีข้อมูลในการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนกลยุทธ์ดังกล่าว จึงขอความร่วมมือผู้บริหารและข้าราชการในหน่วยงานของท่านตอบแบบสอบถามออนไลน์ที่ QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

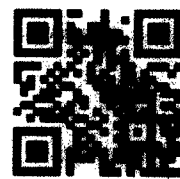
(นายสุภัทร จำปาทอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสอบถามผู้บริหาร



<https://qr.go.page.link/oKaFJ>

แบบสอบถามสำหรับผู้ปฏิบัติ



<https://qr.go.page.link/p๑h๔๐>

ด่วน

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๑๙๙๒๖



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการภาคทุกภาค และศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ จึงขอส่งคำสั่งฯ มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ หากมีการนัดประชุมฯ เมื่อใด จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

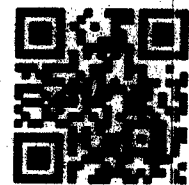
อนึ่ง เพื่อให้มีข้อมูลในการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนกลยุทธ์ดังกล่าว จึงขอความร่วมมือผู้บริหารและข้าราชการในหน่วยงานของท่านตอบแบบสอบถามออนไลน์ที่ QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

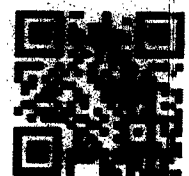
(นายสุภัทร จำปาทอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสอบถามผู้บริหาร



<https://qr.go.page.link/oKaFJ>

แบบสอบถามสำหรับผู้ปฏิบัติ



<https://qr.go.page.link/poh๕๐>

สำนักอำนวยการ

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๑๓๐๗

โทรสาร ๐ ๒๒๒๘ ๕๖๒๓



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ๒๕๖๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแต่ละส่วนราชการ และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ (แผน ๔ ปี) และจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) เป็นประจำทุกปี ซึ่งขณะนี้ได้ครบกำหนดระยะเวลา ๔ ปีแล้ว

เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และเป็นไปตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามที่ คปร. กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | ประธาน |
| ๒. รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | รองประธาน |
| ที่รับผิดชอบดูแลภารกิจด้านการบริหารงานบุคคล | |
| ๓. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้นำกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง | คณะกรรมการ |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ. | คณะกรรมการ |
| ๖. เลขาธิการ กศน. | คณะกรรมการ |
| ๗. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน | คณะกรรมการ |
| ๘. ศึกษาธิการภาค ๑ - ๑๘ | คณะกรรมการ |
| ๙. ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักนิติการ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการและติดตามประเมินผล | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๗. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |

/๑๘. ผู้อำนวยการ ...

- | | |
|---|---|
| ๑๘. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๙. ผู้อำนวยการสำนักบูรณาการกิจการการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๒๐. ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานและบริหารการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้ | คณะทำงาน |
| ๒๑. หัวหน้างานสรรหาบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักผู้อำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๒๒. หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักผู้อำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๒๓. หัวหน้างานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และสวัสดิการ | คณะทำงาน |
| | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักผู้อำนวยการ |
| ๒๔. หัวหน้างานทะเบียนประวัติและฐานข้อมูล | คณะทำงาน |
| | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักผู้อำนวยการ |
| ๒๕. หัวหน้างานบริหารค่าตอบแทนและวิชาการ | คณะทำงาน |
| | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักผู้อำนวยการ |
| ๒๖. ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๒๗. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักผู้อำนวยการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๘. หัวหน้างานอัตรากำลัง | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักผู้อำนวยการ
คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๙. เจ้าหน้าที่งานอัตรากำลัง | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักผู้อำนวยการ
คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดกรอบ ทิศทาง แนวทางตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๒. พิจารณาทบทวนและกำหนดกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๓. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕
๔. เร่งรัด ติดตาม ประเมินและรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุภัทร จำปาทอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ