



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง รายชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ของผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่
๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินบุคคลฯ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง
เงื่อนไข ขอบเขตและมาตรฐานของผลงานฯ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ที่ ๒๐๘๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ และผู้ช่วยปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน จึงเห็นชอบให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกฯ
และเข้ารับการประเมินผลงาน และประกาศรายชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน
หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ จำนวน ๑ ราย ตามบัญชี
รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกจัดส่งผลงานขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับการประกาศรายชื่อฯ หากไม่จัดส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด
ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับคัดเลือก ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดนี้ใหม่

อนึ่ง หากมีผู้หนึ่งผู้ใดจะเสนอขอทักท้วง ให้ทักท้วงได้ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร
ต่อปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มิประกาศฯ ฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายณัฐ ขวัญเดช)

ศึกษาธิการภาค 10 ศึกษาราชการแทน
รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

บัญชีรายละเอียดแนบบท่ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓
เรื่อง รายชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ของผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่	ตำแหน่งที่คัดเลือก	ชื่อ - สกุล ผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการเสนอผลงาน				ข้อเสนอแนวคิดว่า ที่น่าสนใจ	หมายเหตุ	
			ชื่อผลงาน	ผู้ร่วมดำเนินงาน		จำนวน (คน)			สัดส่วน (%)
				จำนวน	สัดส่วน				
๑	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ กส๑๐๑๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กาฬสินธุ์	นางสาวพรหมน สีสุนทอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ กส๑๐๑๘ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สี่ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ (ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒) ๒. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) (ดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๒)	๑	๑๐	แนวทางการจัดเก็บ ข้อมูลวิทยฐานะ ด้วยระบบสารสนเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์	ผลงาน เรื่องที่ ๑ และ เรื่องที่ ๒ มีส่วน ในการ ดำเนินการ ๙๐%		

