

จุดเน้นการวิจัยของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตลอดชีวิต เพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

๑.๑ พัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีให้เหมาะสมกับผู้เรียนทุกช่วงวัย ทุกกลุ่มเป้าหมายสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เพื่อส่งเสริมความมั่นคงของสังคม และประเทศชาติ

๑.๒ พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน เพื่อพัฒนาความสามารถผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพของแต่ละบุคคล

๑.๓ พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ และ เขตพื้นที่พิเศษ เพื่อผู้เรียนมีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๔ พัฒนาและส่งเสริมการเตรียมพร้อมเพื่อเผชิญกับภาวะไม่ปกติและการบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างบูรณาการระหว่างหน่วยงาน

๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นพลเมืองของผู้เรียน ด้วยกระบวนการลูกเสือ ยุวกาชาด รวมทั้งการสร้างและปลูกฝังความคิดที่ถูกต้องด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความเป็นพลเมืองของผู้เรียน

๒. การพัฒนากำลังคน การวิจัยและนวัตกรรม เพื่อการสร้างองค์ความรู้ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความสามารถในการแข่งขัน

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน นักวิจัยและผลงานวิจัยมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาศักยภาพคน เพื่อการพัฒนาประเทศด้านการศึกษาและสังคมให้มีคุณภาพ

๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อสร้างองค์ความรู้ ด้านวิจัยและนวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและรองรับการพัฒนาประเทศ

๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนากำลังคนให้มีทักษะจำเป็นและสมรรถนะตรงตาม ความต้องการของตลาดแรงงานและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุนผู้เรียนให้มีทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยีที่มีความทันสมัยและเหมาะสมต่อการพัฒนาผู้เรียนให้มีความสามารถในการแข่งขัน

๓. การพัฒนาและส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหาร การบริการและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๑ ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการบริหาร การบริการ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหาร การบริการ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต อย่างสร้างสรรค์ ปลอดภัย มีจริยธรรม และตระหนักถึงผลกระทบต่อสังคม

๓.๓ ส่งเสริมการสร้างและพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

๓.๔ ส่งเสริมการพัฒนากระบวนเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อใช้ในการบริหาร การบริการ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๕ พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ทางการศึกษาแบบบูรณาการที่สามารถเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลและใช้ประโยชน์ร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการสร้างโอกาส ความเสมอภาค ความเท่าเทียมทางการศึกษา

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน สร้างโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา การบริหารจัดการอย่างเท่าเทียม ทัวถึง เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๔.๒ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาที่มีคุณภาพให้กับประชากรทุกกลุ่มทุกวัยของประเทศ เพื่อการเรียนรู้และพัฒนาคนตามศักยภาพ โดยเน้นถึงความยืดหยุ่น หลากหลาย เข้าถึงง่าย ประหยัด การมีส่วนร่วม การคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน

๔.๓ เชื่อมโยงเครือข่ายการศึกษาในระบบ นอกกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อความเสมอภาคในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๔.๔ สร้างกลไกและเครือข่ายนักวิจัยที่เข้มแข็งให้สามารถเชื่อมโยงความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการระดมทรัพยากรและการสนับสนุนทางการศึกษา

๔.๕ ส่งเสริม สนับสนุน ใหหน่วยงานการศึกษาในภูมิภาคสร้างเครือข่ายองค์ความรู้ผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเป็นศูนย์กลางทางการศึกษาในภูมิภาค

๕. การส่งเสริมการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีการเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การวิจัย นวัตกรรม ประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับในยุคปัจจุบัน เน้นหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๓ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาผู้เรียน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรักษ์และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๔ ส่งเสริม สนับสนุน งานวิจัยในการคิดค้นนวัตกรรม ในการดำรงชีวิตที่เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๕ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนานวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ให้สามารถเป็นอาชีพ และสร้างรายได้

๖. การพัฒนาและส่งเสริมระบบบริหารงานบุคคล กำลังคนให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

๖.๑ พัฒนาศักยภาพข้าราชการ ครู ผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรองรับการพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

๖.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลแนวใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑

๖.๓ ยกย่องคุณภาพและมาตรฐานการพัฒนาข้าราชการ ครู ผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความทันสมัยและเป็นสากล โดยมุ่งเน้นการสร้างสมรรถนะขั้นสูง ในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณธรรมและจรรยาบรรณที่ดี

๖.๔ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการ ครู ผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษา ให้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๖.๕ ส่งเสริม สนับสนุน การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษามาใช้ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ครู ผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษา