



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดีสถาบันการพลศึกษา ผู้อำนวยการสำนัก  
บริหารงานการศึกษาพิเศษ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชน ผู้อำนวยการ  
สำนักบริหารงานการศึกษานอกโรงเรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗  
มาตรา ๑๙ (๑๒) กำหนดให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจและหน้าที่ในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย  
ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้หน่วยงานทางการศึกษาและกรมต่าง ๆ ที่มี  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย  
ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ถูกต้องตรงกัน จึงขอชักซ้อมความเข้าใจใน  
เรื่องการรายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการออก  
จากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้การรายงาน  
การดำเนินการทางวินัยทั้งวินัยร้ายแรงและวินัยไม่ร้ายแรงสิ้นสุดที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา  
หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เว้นแต่ กรณีที่เป็นการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ที่คณะกรรมการ  
สอบสวนและผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทั้งสองฝ่ายเห็นว่าเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง  
กรณีเช่นนี้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีอำนาจสั่งลงโทษด้วย  
อำนาจของตนเอง เมื่อสั่งลงโทษหรือสั่งอย่างใดแล้ว ให้รายงาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ  
อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง และต้องรายงาน ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ อ.ก.ค.ศ.  
เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง มีมติเห็นชอบ

๒. การรายงานการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบนี้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พิจารณาและตรวจสอบการดำเนินการและการสั่งลงโทษหรือการสั่งการใด ๆ ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นว่าการดำเนินการถูกต้องหรือไม่ การใช้ดุลพินิจเหมาะสมหรือไม่ รวมถึงกรณีที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอโทษที่เกินอำนาจของตนเอง ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานมีอำนาจใช้ดุลพินิจพิจารณาและสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับกรณีความผิดซึ่งอาจเป็นโทษตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอหรือไม่ก็ได้

ในการตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยหรือการสั่งลงโทษ หากเห็นว่าการสอบสวนไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมายก็มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องได้ และมีอำนาจพิจารณาเปลี่ยนแปลงโทษหรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งได้ตามความเหมาะสม เว้นแต่ กรณีที่เป็นการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนหรือผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทั้งสองฝ่ายหรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หากเห็นว่าการดำเนินการสอบสวนถูกต้องแล้วผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา โดยไม่สามารถวินิจฉัยสั่งการเป็นอย่างอื่นได้ ในกรณีที่ไม่เห็นด้วยอาจตั้งข้อสังเกตประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายประเสริฐ งามพันธุ์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

กองวินัยและนิติการ

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๓๓๕๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๙