



กฎ ก.ค.ศ.

ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน  
พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๔) และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีออกกฎ ก.ค.ศ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอาจขออนุมัติกำหนดอัตราค่าจ้างทดแทนต่อ ก.ค.ศ. ได้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและไม่เกินกำหนดระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ให้ขอกำหนดอัตราค่าจ้างทดแทนได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

(๒) เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสซึ่งไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ ให้ขอกำหนดอัตราค่าจ้างทดแทนได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไปปฏิบัติงานในต่างประเทศตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

(๓) เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทุนรัฐบาลให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรมในต่างประเทศตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล ให้ขอกำหนดอัตราค่าจ้างทดแทนได้ไม่เกิน

กำหนดระยะเวลาที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาหรือฝึกอบรมตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

(๔) เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการหรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ ๗ หรือเทียบเท่าขึ้นไปผู้ใดจะพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุและมีระยะเวลาในการรับราชการเหลืออยู่ไม่เกินหกเดือน ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องให้ผู้อื่นเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ ให้ขอกำหนดอัตรากำลังทดแทนได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาราชการที่เหลืออยู่ของผู้ที่จะเกษียณอายุ

(๕) เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีกรณีต้องโยกย้ายถ่ายโอนไปส่วนราชการอื่นหรือได้รับการพิจารณาให้ไปพัฒนาหรือฝึกทักษะใหม่เพื่อรองรับการปรับบทบาท ภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ และปรับระบบงานใหม่ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ให้ขอกำหนดอัตรากำลังทดแทนได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาหกเดือน หากมีเหตุผลความจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกินหกเดือน และต้องมีการวางแผนบริหารตำแหน่งรองรับข้าราชการดังกล่าวด้วย

(๖) เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีกรณีที่ไม่อาจปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผลได้ตามเป้าหมายที่กำหนดในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด หรือละเลยเพิกเฉยไม่ให้ความร่วมมือในเรื่องนี้ หรือมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่ามีพฤติกรรมในการผลิต การค้า การเสพ หรือการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้ขอกำหนดอัตรากำลังทดแทนได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาหกเดือน หากมีเหตุผลความจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกินหกเดือน และต้องมีการวางแผนบริหารตำแหน่งรองรับข้าราชการดังกล่าวด้วย

(๗) เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีกรณีที่ไม่อาจปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผลได้ตามมติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาลหรือกระทรวงเจ้าสังกัดซึ่งเป็นกรณีเร่งด่วนและมีความสำคัญต่อการพัฒนาการศึกษา ซึ่งหากจะให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปอาจทำให้การดำเนินงานตามมติหรือนโยบายดังกล่าวเกิดความเสียหายแก่ราชการหรือเป็นไปได้ด้วยความล่าช้า ให้ขอกำหนดอัตรากำลังทดแทนได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาหกเดือน หากมีเหตุผลความจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกินหกเดือน และต้องมีการวางแผนบริหารตำแหน่งรองรับข้าราชการดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒ การขอให้ ก.ค.ศ. พิจารณานุมัติกำหนดอัตรากำลังทดแทนให้แสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) คำชี้แจง เหตุผลความจำเป็น และกำหนดระยะเวลาที่จะตั้งให้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการที่จะมอบหมายให้ผู้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนตามข้อ ๑ (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ซึ่งจะต้องให้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่เดิม

ข้อ ๓ เมื่อ ก.ค.ศ. อนุมัติให้กำหนดอัตรากำลังทดแทนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรณีใดแล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรณีนั้นพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิม โดยให้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนตามที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ค.ศ.

ข้อ ๔ เมื่อได้สั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามข้อ ๑ (๑) (๒) หรือ (๓) แล้ว ถ้าหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเห็นว่ายังมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนต่อไปอีกเกินกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ค.ศ. ก็ให้ขออนุมัติขยายเวลาต่อ ก.ค.ศ. ได้อีกครั้งละไม่เกินหนึ่งปี ทั้งนี้ ให้ขอขยายเวลาก่อนวันครบกำหนดระยะเวลาเดิมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษอาจขออนุมัติขยายเวลาต่อ ก.ค.ศ. น้อยกว่าสามสิบวันได้

การขออนุมัติขยายเวลาต่อ ก.ค.ศ. ตามวรรคหนึ่ง ให้แสดงรายละเอียดตามข้อ ๒ ด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ในกรณีส่วนราชการใดมีตำแหน่งและอัตราเงินเดือนว่างและประสงค์จะนำอัตราเงินเดือนของตำแหน่งนั้นมาเป็นอัตรากำลังทดแทน ให้ขออนุมัติ ก.ค.ศ. หรือให้หัวหน้าส่วนราชการหรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมายเป็นผู้อนุมัติ นำอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ว่างอยู่ดังกล่าวมากำหนดเป็นอัตรากำลังทดแทนได้

เมื่อหัวหน้าส่วนราชการหรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมายได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้รายงานต่อ ก.ค.ศ. ภายในเจ็ดวัน

ข้อ ๖ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ขอกำหนด และสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน โดยมีเหตุผล ความจำเป็นสำหรับกรณีใดตามข้อ ๑ (๑) (๒) หรือ (๓) แล้ว เมื่อหมดความจำเป็นหรือครบกำหนด ระยะเวลาตามข้อ ๔ ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นพ้นจาก การรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันกับ ที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๗ การให้พ้นจากตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถูกสั่งให้ รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. นี้ ให้ถือเสมือนว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ถูกสั่งนั้นดำรงตำแหน่งเดิม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

สมชาย วงศ์สวัสดิ์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ค.ศ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิม โดยให้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้ ประกอบกับได้บัญญัติให้การให้พ้นจากตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ค.ศ. นี้