

รายงานการประชุมปรึกษาหารือข้อราชการ
ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๒

เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

ณ ห้องประชุมกระทรวงศึกษาธิการ ชั้น ๒ อาคารราชวัลลภ



ผู้มาประชุม

- | | | |
|-------------------------------|---|--------|
| ๑. นายชินภัทร ภูมิรัตน | ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | ประธาน |
| ๒. นางศรีวิการ์ เมฆธวัชชัยกุล | รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | |
| ๓. นายชูชาติ ทวีทรัพย์มาก | ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๑๕ และ ๑๖ | |
| ๔. นางสาวจุไรรัตน์ แสงบุญนำ | ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๑๔ | |
| ๕. นายกมล รอดคล้าย | ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๔ และ ๕ | |
| ๖. นายเริงศักดิ์ โครพ | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๑๑ และ ๑๓ | |
| ๗. นางสาวปรีญา เลิศลอย | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๑๗ และ ๑๘ | |
| ๘. นายอนันต์ ระจับทุกข์ | รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ | |
| ๙. นายกิจสวัณณ์ หงส์เจริญ | แทนเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | |
| ๑๐. นางวันทนี จันทร์โอกุล | แทนเลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและ
การศึกษาตามอัธยาศัย | |
| ๑๑. นางสาวดวงพร ชินสมบุรณ์ | แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริม
การศึกษาเอกชน | |
| ๑๒. นายเจตนา แดงอินทวัฒน์ | หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี | |
| ๑๓. นางสาวมยุรี รัตนมุง | รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร | |
| ๑๔. นายปราณีต ศรีศักดิ์ | แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากร
ทางการศึกษา | |
| ๑๕. นายทองพูล จันทบุรณ์ | แทนผู้อำนวยการสำนักการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน | |
| ๑๖. นางสาวดุริยา อมตวิวัฒน์ | แทนผู้อำนวยการสำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ | |
| ๑๗. นายธนาธร นาคเสน | แทนผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการและติดตามประเมินผล | |
| ๑๘. นายสกนธ์ ชุมทัพบ | ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | |
| ๑๙. นางสุธาวดี เศรษฐพิ | แทนผู้อำนวยการสำนักนิติการ | |
| ๒๐. นายศัจธร วัฒนะมงคล | ผู้อำนวยการสำนักกิจการพิเศษ | |
| ๒๑. นางนิตย ไรจน์รัตนวณิชย์ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์
และบูรณาการการศึกษากรุงเทพมหานคร | |

๒๒. นายดลนัย วงศ์ศรี	แทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัญชีจ่ายที่หนึ่ง
๒๓. นางสุธาวดี เศรษฐสิทธิ์	ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและระเบียบ สำนักนิติการ
๒๔. นายธวัช ขจรบุญ	แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๕. นางปยุตยกุล วรรณดี	แทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๒๖. นายประสพ กันจู	รักษาราชการแทนหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
๒๗. นายณัฐกิตติ์ กิตติธำรงกุล	แทนหัวหน้าสำนักงานประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา ศธ.
๒๘. นายศักดิ์ชัย ทวีศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ สำนักอำนาจการ
๒๙. นางประภาศรี อิมวณิช	แทนหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนาจการ
๓๐. นายอภิชาติ กิตติวรรณนะ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานคลังและสินทรัพย์ สำนักอำนาจการ
๓๑. นายพงศ์ธร พนมสิงห์	หัวหน้ากลุ่มสารนิเทศ สำนักอำนาจการ
๓๒. นางวิมล มาเทียน	แทนหัวหน้าศูนย์บริการประชาชน สำนักอำนาจการ
๓๓. นางจรรยา ชวนานนท์	ผู้อำนวยการสำนักอำนาจการ เลขานุการ
๓๔. นายเบญจรงค์ ศรีเนตร	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักอำนาจการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๔๐ น.

ประธานฯ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ซึ่งที่ประชุมรับทราบและมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- เรื่องใช้หวัด ๒๐๐๙

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมปรึกษาหารือข้อราชการฯ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๒
เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๒**

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากที่ประชุมครั้งที่แล้ว

สืบเนื่องจากการประชุมปรึกษาหารือข้อราชการผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากที่ประชุมครั้งที่แล้ว เป็นการติดตามผลการดำเนินงานจากมติที่ประชุม

๓.๑ เรื่อง การรายงานผลความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานของแต่ละสำนัก (สร. และ สอ.)

๑. เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติราชการ ของ สำนักอำนาจการ สป.

➤ ผอ.สอ. (นางจรรยา ชวนานนท์) รายงานว่า

วิสัยทัศน์ สอ. (Vision) : เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการให้บริการและประสานงานตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมสำนักอำนาจการ : ATMS

A : Accountability

/T : Teamwork...

T : Teamwork

M : Moral and Integrity

S : Service Mind

โครงสร้างภายในของสำนักอำนวยการ สป. (ปรับปรุงใหม่)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กลุ่มช่วยอำนวยการและประสานราชการ

กลุ่มบริหารงานกลาง

กลุ่มบริหารงานทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานการคลังและสินทรัพย์

ศูนย์ประชาสัมพันธ์

ศูนย์บริการประชาชน

งานที่ดำเนินการแล้ว

โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ สป.ศธ.ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ สป.ศธ.

๑. การพัฒนาข้าราชการรองรับระบบ HiPPS

- หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ ณ Asian University
- หลักสูตร Communication in English
- หลักสูตร ฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือสามัญ ความรู้ทั่วไปและความรู้เบื้องต้น (B.T.C.)
- หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการไปสู่ระบบข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง กลุ่มเป้าหมายข้าราชการ

ระดับปฏิบัติการ

๒. โครงการพัฒนาความเป็นเลิศด้านผู้นำ

- หลักสูตร Leadership Development Program (การคิดวิเคราะห์งานอย่างสร้างสรรค์/กระบวนการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ/การบริหารการเปลี่ยนแปลง/บริหารยุทธศาสตร์เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์)
- กลุ่มเป้าหมายข้าราชการระดับชำนาญการ จำนวน ๔ รุ่น ๑๖๐ คน

๓. โครงการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากรในองค์กรกับประเทศกลุ่มเอเซีย

- ประเทศมาเลเซีย : ด้านจัดการภาครัฐแนวใหม่
- ประเทศสิงคโปร์ : ด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี : ด้านองค์กรที่เป็นตัวอย่างของความสำเร็จ (ด้านนวัตกรรมเทคโนโลยี)

๔. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Worklife)

- หลักสูตร รัชสุขภาพ วิถีธรรมชาติ สร้างความ เข้มแข็งองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการสำนักอำนวยการ สป. จำนวน ๒๐๐ คน

๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมายการคลัง

- การบริหารการเบิกจ่ายงบประมาณตามกฎหมายการคลังที่เปลี่ยนแปลงตาม พ.ร.บ.ระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒

- การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดทำรายงานการเงินระบบ GFMS กลุ่มข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการเงินและบัญชี ส่วนกลาง และ สบย. ๑ - ๑๒

๖. โครงการยุทธศาสตร์การประชาสัมพันธ์ต่อนโยบายของ ศธ./สป. เช่น นโยบายเรียนฟรี ๑๕ ปีอย่างมี
คุณภาพ, นโยบายสถานศึกษา ๓D, ปฏิรูปการศึกษารอบสอง, การสนองต่อนโยบายของรัฐบาล, โอกาสสำคัญ ๆ
ของกระทรวงศึกษาธิการ, สื่อ โทรทัศน์/วิทยุ/สิ่งพิมพ์/หนังสือพิมพ์/อินเทอร์เน็ต/ป้ายโฆษณา

๗. ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของ สป.ศธ. มีทั้งหมด ๑๓ ตัวชี้วัด สอ.รับผิดชอบ ๖ ตัวชี้วัด

๘. โครงการพัฒนาการศูนย์บริการร่วม กระทรวงศึกษาธิการ เช่น

- พัฒนาเว็บไซต์ www.SEMA1579.com

- พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน สายด่วน ๑๕๗๙ (งบ ๒.๙ ล้าน รอ สงปม. อนุมัติ)

- พัฒนาเครือข่ายศูนย์บริการร่วม

➤ นางประภาศรี อิ่มวณิช แทนหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล รายงาน

๙. โครงการจัดทำตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒

- ข้าราชการทุกคนจะต้องจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงาน ตามยุทธศาสตร์ของ สป. และงาน
ตามภารกิจของสำนัก

- โดยการจ้างอาจารย์จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตเป็นที่ปรึกษาโครงการ จัดให้ความรู้ทั้งภาคทฤษฎี
และภาคปฏิบัติ จัดให้ทุกสำนักในสังกัด สป. และทุก สบย.

- ทุกสำนักจะมีเอกสารการจัดทำตัวชี้วัด และเป้าหมายของระดับบุคคล ประจำปี๒๕๕๒

ปัญหา / อุปสรรค

- ข้าราชการมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติในหน้าที่ประจำมากและอยู่ในสำนักงานไม่พร้อมกัน ทำให้การนัด
หมายรวมกันลำบาก ส่งผลให้งานต้องขยายเวลาออกไปมาก

➤ นายศักดิ์ชัย ทวีศักดิ์ หัวหน้ากลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ รายงาน

๑๐. ระบบบริหารความเสี่ยงของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- มาจาก นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

- อยู่ใน PMQA หมวด ๒ (การวางแผนกลยุทธ์)

- ผลสรุปวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดมี ๔ ด้าน คือ ด้าน
เชิงยุทธศาสตร์, ด้านธรรมาภิบาล, ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านกระบวนการ

➤ นางประภาศรี อิ่มวณิช แทนหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล รายงาน

งานที่ได้รับมอบหมาย

๑. ศูนย์ราชการใสสะอาด

- แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) มี ๔ ยุทธศาสตร์

- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๕๒ มี ๑๒ โครงการ/กิจกรรม

➤ ผอ.สอ. (นางจรรยา ชวนานนท์) รายงานต่อ

๒. จรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ , ๗๙

/๓. จัดกิจกรรม...

๓. จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสย่างเข้าปีที่ ๖๐ แห่งการบรมราชาภิเษกวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ร่วมกับ กองทัพอากาศ กระทรวงการคลังและจังหวัดปทุมธานี

➤ นายเบญจรงค์ ศรีเนตร หัวหน้ากลุ่มบริหารงานกลาง รายงาน

๔. จัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๗ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๒ ร่วมกับ กองทัพอากาศ กระทรวงการคลัง กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และจังหวัดปทุมธานี

- ขอให้ส่วนราชการเชิญชวนทำทานเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล

- ส่วนราชการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ โดยประธงชาติคู่กับธงที่มีพระนามาภิไธยย่อ สก. ทุกส่วนราชการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และรณรงค์ให้ข้าราชการแต่งกายด้วยผ้าไทย ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๒ สิงหาคม

- กระทรวงศึกษาธิการ โดยรองปลัดกระทรวง(นางศรีวิการ์ เมฆวัชรชัยกุล) ได้เสนอโครงการส่งเสริมนิสัยรักการอ่าน และ สถานศึกษา ๓ D เป็นกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติครั้งนี้

- ส่วนกิจกรรมด้านหน้ากระทรวงศึกษาธิการ มีกองทัพอากาศเป็นเจ้าภาพหลัก ร่วมกับ กระทรวงการคลัง กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และจังหวัดปทุมธานี

➤ นางจรรยา ชวนานนท์ ผอ.สอ. รายงานต่อ

งานที่กำลังดำเนินการและขอความร่วมมือ

- งานนำนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เข้ารับรางวัลพระราชทาน ปีการศึกษา ๒๕๕๑

- งานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิม

พระชนมพรรษา ๗๗ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๒

- งานจัดงานเกษียณอายุราชการ ศธ. (๑-๑๐ กันยายน ๒๕๕๒)

- การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงาน ก.พ. (รับสมัคร ๒๐-๒๔ ก.ค.๕๒ /คัดเลือก/ส่ง ก.พ.)

- โครงการเกษียณก่อนกำหนด (จำนวน ๑๒๒ ราย /ตรวจสอบคุณสมบัติ / และกำหนดถอนใบสมัคร ๒๐-๒๔ ก.ค.๕๒)

ขอรับข้อเสนอแนะ

ก. โครงการศึกษานำร่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ของข้าราชการ สอ.สป.

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อร่วมศึกษาและกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. ประกาศใช้หลักเกณฑ์เมื่อ ๒๕ พ.ค. ๕๒ และชี้แจงข้าราชการในสังกัดสำนักอำนวยการ สป. ให้ความรู้และฝึกจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล

๓. ข้าราชการทำคำรับรองกับหัวหน้ากลุ่ม เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์ที่สำนักอำนวยการ สป. ประกาศใช้

๑. องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๓๐

๒. งานที่นำมาใช้ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๗๐ (ทุกคนมีตัวชี้วัดของตนเอง)

๒.๑ งานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติราชการ

๒.๒ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก/งานประจำ(ตามคำสั่งมอบหมายงาน)

๒.๓ งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

๓. การประเมินพฤติกรรม ร้อยละ ๓๐ ใช้วิธีการประเมินตนเองก่อนแล้วสรุปผลการประเมินร่วมกับหัวหน้ากลุ่มและผู้อำนวยการสำนัก โดยใช้สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ จริยธรรม และความร่วมแรงร่วมใจ

การเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สป.

- สำนักอำนวยการ สป. ได้ให้ความรู้เรื่องการจัดทำตัวชี้วัดและกำหนดเป้าหมายรายบุคคลแก่ข้าราชการทุกสำนักแล้ว

- แต่ละสำนักควรเตรียมกำหนดตัวชี้วัดระดับสำนักในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อจะได้ถ่ายทอดลงระดับบุคคลได้ตั้งแต่ต้นปี

- สำนักอำนวยการ สป. จะได้เตรียมตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ในภาพ สป. ต่อไป

ข. Succession Planning (การวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง)

Succession Planning : เป็นกระบวนการวางแผนเพื่อให้งานในตำแหน่งหลักของหน่วยงานมีความต่อเนื่อง โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีภาวะผู้นำและความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าว

สาเหตุที่จัดทำ Succession Planning

- ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๗ มีข้าราชการในตำแหน่งที่สำคัญเกษียณอายุราชการ จำนวนมาก เช่น

ตำแหน่งนักบริหารระดับสูง ๕ คน ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง ๑๐ คน ตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ๖ คน

- ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล กำหนดให้ส่วนราชการมีแผนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าให้แก่บุคลากรเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานหลักและแนวคิดหลักของการจัดทำ Succession Planning

๑. จัดเตรียมคนเพื่อทดแทนตำแหน่งงานใดงานหนึ่งไว้ล่วงหน้า หรือเตรียมคนเพื่อรองรับการเจริญเติบโตขององค์กร (เป็นการพัฒนาคนไม่ใช่การสรรหาคนเข้าสู่ตำแหน่ง)

๒. จัดทำเฉพาะตำแหน่งที่สำคัญ เช่น ตำแหน่งผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

๓. จัดทำระบบการพัฒนาคนที่เหมาะสมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินศักยภาพของผู้เข้ารับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์ของการทำ Succession Planning

๑. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีการเตรียมความพร้อมสร้างผู้นำสำหรับอนาคต
๒. เพื่อการจัดทำคลังผู้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะสูง
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการระบุนหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถสูง

เงื่อนไขความสำเร็จ Succession Planning

๑. ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการ และการเจ้าหน้าที่ต้องมีส่วนร่วมในการกำหนดแผน วิธีการพัฒนา ตลอดจนกระบวนการ/วิธีการติดตามผล

๒. ต้องได้รับการสนับสนุนจากผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าหน่วยงาน ทุกสำนัก/หน่วยงาน ทั้งเรื่องเวลางบประมาณและการสื่อสารให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจ

ข้อเสนอแนะ

➤ รong ปศธ. (นางศรีวิการ์ เมฆธวัชชัยกุล) ภารกิจแต่ละสำนักค่อนข้างมาก ทำให้บางโครงการสำนักต่าง ๆ ไม่มีโอกาสเข้าร่วม จึงขอให้แต่ละสำนักพยายามผลักดันให้บุคลากรได้เข้ารับการพัฒนา

◆ ปศธ. ขอทราบความก้าวหน้าการพัฒนา HiPPS

➤ ผอ.สอ. (นางจรรยา ชวนานนท์) HiPPS อยู่ในระหว่างการส่งใบสมัคร การประเมินพฤติกรรมและการสอบภาษาอังกฤษ เพื่อคัดเลือกไปสอบแข่งขันที่สำนักงาน ก.พ. การประเมินพฤติกรรมจะเน้นที่ความรู้ความสามารถและการทำงานเป็นทีม

➤ ผอ.สนย. (นายสกันธ์ ชุมทัพ) เรื่องหลักสูตรถอดรหัสที่ สนย.ดำเนินการ มีผู้เข้าร่วม ๑๐๐ กว่าคน เริ่มแรกเปรียบได้กับชั้นอนุบาล ปัจจุบันเลื่อนขึ้นถึงเกรด ๕ เกรด ๖ เกรด ๘ ก็มี (ชั้นเรียนของต่างประเทศ)

◆ ปศธ. การแก้ปัญหาเรื่องภาษาต้องแก้ไขให้ถูกจุด ถึงจะแก้ไขได้ เรื่องกิจกรรมลูกเสือก็ควรได้รับการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้มีประสบการณ์ เพราะถ้าเป็นนโยบายคุณธรรมนำความรู้เป็นเรื่องสำคัญกิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมที่ให้ความรู้สึกและจิตสำนึก โดยไม่ต้องใช้การบอกเล่าหรือ คำสอน

- การทำงานเป็นทีมเป็นเรื่องที่สำคัญ แต่ควรสร้างเครือข่ายที่สามารถติดต่อภายนอกหน่วยงานทั้งในกระทรวงและนอกกระทรวงได้ เพื่อช่วยส่งเสริมและสนับสนุนงานของกันและกัน

- ปัญหาที่ข้าราชการระดับต้นเสนอมา คือ เบื่อหัวหน้า ข้าราชการทุกคนที่ผ่านมาจนถึงวันนี้ ก็ต้องทำงานกับหัวหน้ามาหลายคน ซึ่งมีทั้งชอบและไม่ชอบ การเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องสามารถทำงานกับหัวหน้าทุกคน และหัวหน้าก็ต้องทำงานกับลูกน้องได้ทุกคนเช่นกัน เมื่อเข้ามาอยู่ในระบบแล้วคงไม่สามารถเรียกร้องให้เปลี่ยนตัวได้ คงต้องปรับตัวเองให้สามารถทำงานอยู่ร่วมกันได้ และเป็นการฝึกความอดทนด้วย

➤ ผตร.ศธ. (นางสาวจุไรรัตน์ แสงบุญนำ) แผนการสืบทอดตำแหน่ง ขอให้ ผอ.สำนักให้ความสำคัญและทำอย่างต่อเนื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมควรเลือกด้วยความเหมาะสม

➤ ผอ.สกพ. (นายศัจจร วัฒนะมงคล) จะต้องยกเป็นวาระสำคัญ ส่วนกระบวนการจัดทำขอให้คำนึงถึงอัตรากำลังของแต่ละสำนักควรจัดเป็นสัดส่วนของบุคลากรในสำนัก

/◆ ปศธ. ...

◇ ปศธ. จะพยายามสนับสนุน ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้ได้รับการพัฒนา โดยใช้จำนวนของบุคลากรแต่ละสำนักเป็นฐาน

➤ รอง ปศธ. (นางศรีวิการ์ เมฆธวัชชัยกุล) ขอเสนอเรื่องการคัดคนเข้าอบรม ควรให้ข้าราชการสมัครเข้ามาด้วยความเต็มใจก่อนแล้ว ผอ.ค่อยคัดเลือกส่งไป เพราะการสมัครเข้ามาเป็นความต้องการของเขาเอง เขาก็เต็มใจที่จะเข้าอบรม อีกส่วนหนึ่งคือตัว ผอ.เองก็ต้องเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และเพื่อเตรียมเข้าสู่ผู้บริหารระดับสูงต่อไป

◇ ปศธ. ต้องมีการจัดสรรเวลาในการปฏิบัติงาน การเลื่อนระดับสูงขึ้นคงจะมีการกำหนดการผ่านการอบรมด้วย และขอทราบความก้าวหน้าเกี่ยวกับเรื่องการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

➤ นางวิมล มาเทียน แทนหัวหน้างานสายด่วนการศึกษา รายงานว่าได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งมาจากภาครัฐภาคเอกชนและสื่อมวลชน มีการประชุมร่วมกัน เพื่อหากิจกรรมที่จะทำให้ประชาชนและทำแบบสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ผ่านทางเว็บไซต์ ทำแบบสอบถามโดยที่งานเป็นผู้ออกไปเก็บข้อมูล มีทั้ง พ่อค้า ประชาชน นักเรียน นักศึกษา เพื่อทราบว่าคนกลุ่มนี้ มีความคาดหวังอะไรกับกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งสายด่วน ๑๕๗๙ ด้วย

◇ ปศธ. เมื่อ ศบช. รับเรื่องร้องเรียนซึ่งบางครั้งต้องชี้แจงข้อสงสัยด้วย บุคลากรของศูนย์ทำหน้าที่เป็นสื่อกลาง บางครั้งอาจมีข้อมูลหรือความรู้ไม่เพียงพอในการตอบ อาจจะต้องทำโดยเจ้าหน้าที่เอาคำถามมาให้ ผอ. สำนักอำนวยการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา หรือให้ ผตร.ศธ. ตามความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ เป็นผู้แนะนำ แล้วเจ้าหน้าที่นำกลับไปแจ้งต่อเจ้าของปัญหานั้น โดยผ่านเว็บไซต์ หรือ ๑๕๗๙

➤ รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายกิจสุวัฒน์ หงส์เจริญ) เนื่องจากงานสำนักอำนวยการ มีมากและหลากหลายจึงเสนอให้สำนักงานปลัดกระทรวงปรับโครงสร้างภายใน เพื่อรองรับการสืบทอดตำแหน่ง โครงสร้างที่ใช้กันอยู่ปัจจุบันนี้ มีแต่หน่วยงานระดับสำนักแต่ไม่มีหน่วยงานระดับกอง ดังนั้นจึงขอฝาก กพร.สป.และกลุ่ม กบค.สอ. ช่วยกันวิเคราะห์งานของสำนักอำนวยการเพื่อแยกตัวออกมาเป็นหน่วยงานระดับกอง ออกเป็นกฎกระทรวงปรับโครงสร้างเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ของสำนักงาน

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ (สอ.)

➤ นายอภิชาติ กิตติวรธนะ หัวหน้ากลุ่มบริหารการคลังและสินทรัพย์ รายงานสรุปการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมทุกงบรายจ่ายสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒

- เป้าหมายการเบิกจ่ายตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ ขึ้นไป สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย จำนวน ๘ หน่วยงาน ได้แก่ สต., สตผ., สกพ., สคคป., สช., สกก., สนย. และ กพร.

- ส่วนหน่วยงานที่เบิกจ่ายต่ำกว่าร้อยละ ๗๐.๐๐ ลงมา ได้แก่ ตสน.ศธ., สปย.๑ - ๑๒, สร., สปย.กทม., ตสน.สป., สอ., สปคร., สน., กศน., กคศ.และ ศทก.

ปัญหา / อุปสรรค

๑. อยู่ระหว่างตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่าย

๒. อยู่ระหว่างตรวจรับ / ส่งมอบพัสดุ

/๓. อยู่ระหว่าง...

๓. อยู่ระหว่างลงนามในสัญญา
๔. อยู่ระหว่างดำเนินการตามสัญญา
๕. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง
๖. อยู่ระหว่างกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ /แบบรูปรายการ /TOR

ข้อเสนอแนะ

- ◇ ปศธ. ขอรทราบเหตุผลของ ศทก. ที่เบิกจ่ายได้เพียงร้อยละ ๒๗.๙๒
- ผอ.ศทก. (นางสาวมยุรี รัตนมุง) งบประมาณ ศทก.ส่วนใหญ่เป็นงบเกี่ยวกับสาธารณูปโภคที่เป็นค่าเช่า ต้องจ่ายเป็นรายเดือน และมีโครงการสำคัญ ๆ ที่กำลังอยู่ระหว่างดำเนินการซึ่งยังไม่ได้จัดจ้าง เรื่องของการบำรุงรักษาระบบที่ต้องจ่ายเป็นรายเดือน
- รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายกิจสวัณณ์ หงส์เจริญ) ก.ค.ศ. เป็นงบประมาณที่เกี่ยวกับค่าตอบแทนการประเมินวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ กำลังอยู่ระหว่างการประเมิน
- กศน. (นางวันทนี จันทรโอกุล) วันนีเกิน ๖๐ เปอร์เซ็นต์แล้ว ที่ผ่านมาเป็นเงินที่โอนไปเป็นค่าตอบแทนครูผู้สอน ศรช. กำลังทยอยเบิกคาดว่าน่าจะเบิกได้ตามเป้าหมาย
- ◇ ปศธ. ขอให้ ศทก. ก.ค.ศ. และ กศน. ทำบันทึกชี้แจงเหตุผลที่ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้า เดือนกรกฎาคม ๗๗% เดือนสิงหาคม ขอให้ สอ. รายงานการเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ถ้าหน่วยงานใดเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมายขอให้ทำบันทึกชี้แจง ปศธ. ทราบด้วย
- ผอ.สนย. (นายสกนธ์ ชุมทัพ) ขอเรียนถามหน่วยงานที่ใช้งบได้ ๙๑.๗๑ % หมายความว่าอย่างไร
- สต. (นางสาวดุริยา อมตวิวัฒน์) งบประมาณที่ใช้ไปเป็นงบ ๑ อำเภอ ๑ ทุน

มติที่ประชุม : รับทราบ.

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุมกับคณะอนุกรรมการด้านการศึกษา (สนย.)

- ผอ.สนย. (นายสกนธ์ ชุมทัพ) รายงานว่า สรุปผลการประชุมกับคณะอนุกรรมการด้านการศึกษา
 - ความเห็นและข้อคำถามของคณะอนุกรรมการด้านการศึกษา เน้นเรื่องงบบุคลากรของ กศน. เปรียบเทียบปีที่แล้ว ปีนี้งบประมาณเพิ่มขึ้น ซึ่งได้ชี้แจงว่ามี การตั้งศูนย์วิทยาฯเพิ่ม และต้องจ้างบุคลากรเพิ่ม
 - ข้อเสนอการปรับลดงบประมาณของคณะอนุกรรมการด้านการศึกษา เน้นโครงการเรียนฟรี ๑๕ ปี ของ สช. ขอให้ตั้งค่าใช้จ่ายรายหัวให้เป็นจริง
 - ข้อเสนอของคณะอนุกรรมการด้านการศึกษา
 - การตั้งข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการด้านการศึกษา : การกำหนดอัตราครู ต่อจำนวนนักเรียน เท่ากันทุกโรงเรียน จะมีผลต่อโรงเรียนขนาดเล็กจะทำงานไม่ได้

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ

◇ ประธานฯ ขอให้ สช.ปรับลดงบประมาณไปก่อนตามข้อสังเกตของกรมการคลัง ถ้ายังไม่พอก็ขอแปรญัตติอีกครั้งหนึ่ง

➤ ผอ.สนย. (นายสกันธ์ ชุ่มทัพ) จะขออนุญาตท่านปลัดและผอ.ทุกสำนัก ชักซ้อมการชี้แจงงบประมาณก่อนปีนี้คาดว่าจะงบประมาณของกระทรวงศึกษาธิการจะเข้าประมาณ ต้นเดือนสิงหาคม

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๑๕ น.

ว่าที่ ร.ต.สุรัชย์ ตักดีเยี่ยม
นายเบญจรงค์ ศรีเนตร

ผู้จัดรายงานการประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม