

ร่าง

สรุปผลการประชุมปรึกษาหารือข้อราชการฯ

ครั้งที่ ๒๒/๒๕๕๑

วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑

ณ ห้องประชุมกระทรวงศึกษาธิการ ชั้น ๒ อาคารราชวัลลภ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นางจรรยาพร ธรณินทร์ ปศธ. เป็นประธานการประชุม ประธานฯ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ซึ่งที่ประชุมรับทราบและมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. สข. หลังจาก กฎหมาย ๕ ฉบับ มีผลบังคับ ปรากฏว่ามีปัญหาเกิดขึ้น เช่น เรื่อง เครื่องแบบลูกเสือ กศน. ปัญหาเรื่องการสูญเสียสถานภาพเดิมของบุคลากร และ กคศ. ประเด็น อ.ก.ศ. วินัย ถูกดูหมิ่น ศักดิ์ศรี โดย อ.ก.ศ. เขต ที่ไม่เชื่อองค์กรกลาง
๒. กฎหมายของ สข. เกิดการผิดพลาดใน ม.๘๖ การขอยกเว้นครูโรงเรียนเอกชนไม่เข้าในกฎหมายแรงงาน (การประกันสังคม) จะต้องเร่งแก้ปัญหาดังกล่าว ขณะนี้กำลังเสนอ รมว.ศธ. พิจารณา และ มาตรา ๑๕๙ การโอนทรัพย์สินจะอาศัยอำนาจของรัฐมนตรี ยกเว้น

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

- ๒.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๘ เดือน ของสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ (สคบศ.)

นายกคงศักดิ์ เจริญรักษ์ ผอ.สคบศ. ได้รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๘ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๑

◆ วิทัศน์ทัศน์ เป็นองค์กรชั้นนำในการพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา

◆ ยุทธศาสตร์

๑. สร้างภาวะผู้นำเพื่อการบริหารการเปลี่ยนแปลง
๒. พัฒนาประสิทธิภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา
๓. สร้างแนวร่วมเครือข่ายการพัฒนา และคลังความรู้ผู้เชี่ยวชาญ
๔. สร้าง และพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๕. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาคู คณาจารย์ และ บุคลากรทางการศึกษา

◆ ผลการปฏิบัติงานรอบ ๘ เดือน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ

✦ ปศธ. ได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. สคบศ. กำหนดยุทธศาสตร์ให้ชัดเจน เช่น สัดส่วนการจัด สคบศ. ๔๐ : ๖๐ เครือข่าย
๒. กลุ่มลูกค้ำมีก็กลุ่ม
๓. ใช้กรอบตัวชี้วัดของ กพร. เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔. ทำความชัดเจนเรื่องสถานภาพ ของ สคบศ. และข้าราชการ
๕. ประสานกับ สพฐ. เพื่อควบคุมปัจจัยเสี่ยง
๖. ต้องมีเทคนิคในการประสานการจัดการกับเครือข่าย
๗. สคบศ. ประสานกับหน่วยงานบริหารงานบุคคลกลาง (กคศ. , ก.พ.)
๘. ขอให้ขยายการพัฒนาด้วยระบบ e-Learning
๙. จัดทำบัญชี GURU สุดยอดวิทยากร

◆ ทปช.(นางปรียานุช จรรย์วิทยานนท์) ขอให้มีการวิเคราะห์การบริหารจัดการ โดยดูตัวอย่างประเทศ สิงคโปร์ และการเพิ่มคุณค่าของหน่วยงาน และยินดีเป็นเครือข่ายให้ สคบศ.

◆ รอง ปศธ.(นายชินภัทร ภูมิรัตน) เครือข่ายการอบรมครู ขณะนี้จัดอบรมให้ครู สพฐ. ซึ่งสามารถแก้ไข ปัญหาการขาดแคลนครูได้ จะมีนโยบายให้ประสานกับ สคบศ. หรือไม่อย่างไร

◆ ปศธ. เรื่องนี้เห็นด้วยที่จะให้ดำเนินการร่วมกับ สคบศ.

๒.๒ เรื่อง โครงการพัฒนากระบวนการบวบทศน์ผู้นำในการบริหารโดยองค์คณะบุคคล (สคบศ.)

นางนฤมล สุวรรณเนตร ผู้แทนจาก สต. ได้รายงานโครงการพัฒนากระบวนการบวบทศน์ผู้นำในการ บริหารโดยองค์คณะบุคคล

◆ วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาผู้บริหารของ สป.ให้มีความรู้และทักษะในการบริหารโดยองค์คณะบุคคลตามหลักของธรรมาภิบาล
๒. ให้ผู้บริหารของ สป. สามารถกำหนดยุทธศาสตร์การเป็นผู้นำองค์กรในการบริหารโดยองค์คณะบุคคล

◆ เป้าหมาย

๑. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนากระบวนการบวบทศน์ผู้นำในการบริหารโดยองค์คณะบุคคล สำหรับผู้บริหารของ สป. จำนวน ๒๕ คน ใช้เวลา ๓ วัน ๑๘ ชั่วโมง
๒. ศึกษาดูงานการพัฒนากระบวนการบวบทศน์ผู้นำในการบริหารโดยองค์คณะบุคคลของหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ๒ แห่ง ๔ วัน
๓. จัดทำรายงานการประเมินผลฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนากระบวนการบวบทศน์ผู้นำในการ บริหารโดยองค์คณะบุคคล

ส่วนที่ ๑ ภาควิชาการ จำนวน ๓ วัน ๑๘ ชั่วโมง

เนื้อหาหลักสูตร

- ✦ หลักธรรมาภิบาลเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ✦ แนวคิดในการบริหารงานโดยองค์คณะบุคคล
- ✦ ยุทธศาสตร์การเป็นผู้นำ
- ✦ บทบาทหน้าที่ และมาตรฐานการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
- ✦ รูปแบบการประเมินผลในการบริหารโดยองค์คณะบุคคล
- ✦ การประยุกต์การบริหารโดยองค์คณะบุคคลสู่การปฏิบัติจริง

ส่วนที่ ๒ ภาคการศึกษาดูงาน

- ✦ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์การบริหารจัดการโดยองค์คณะบุคคลที่ทันสมัยที่ประเทศสิงคโปร์ ๔ วัน

- ✦ Singapore Management University (SMU)
- ✦ Raffles Design Institute (RDI)

◇ ที่ประชุมรับทราบ

◇ ปศธ.

๑. ขอให้พัฒนาในประเทศก่อน และขอชื่นชม หน่วยใดที่ไปต่างประเทศขอให้ดำเนินการอย่างนี้ ซึ่งได้สาระดี โดยให้เรียนในเมืองไทยก่อนเป็นการปูพื้น ปัญหาหลัก ขอให้เราศึกษาว่าการบริหารโดยคณะบุคคล ประธาน กรรมการ เลขานุการ เภรัญญิก เป็นอย่างไร ความสำเร็จอยู่ที่ไหน
๒. หน่วยงานที่ทำ KM ที่ดีอยู่ที่สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และหน่วยงานที่มีเนื้อหาใน Web ที่ดีที่สุดในระดับกรมอยู่ที่กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ขอให้เข้าไปศึกษาด้วย

๒.๓ เรื่อง รายงานการดำเนินการ e-Learning (ศทก.)

นายเกียรติศักดิ์ เสนาไสย ผอ.ศทก. ได้รายงานการดำเนินการเกี่ยวกับ e-Learning ที่ได้ดำเนินการมา ๒-๓ ปี มีอะไรบ้างและประสบความสำเร็จอะไรมากน้อย ซึ่งสิ่งที่ดูแลมีทั้งระบบ e-Learning เว็บไซต์ Think.com โครงการ Intel และ โครงการกูเกิลแอสเพื่อการศึกษา

นายสมิธ วิโรจน์วรรณ ผู้แทน ศทก. ได้รายงานมีโครงการ ดังนี้

๑. การสอนทางไกลผ่านเครือข่ายทางอินเทอร์เน็ต LMS
๒. โครงการสอนทางไกลผ่านเครือข่ายทางอินเทอร์เน็ต โดยใช้เว็บไซต์ Think.com
๓. การพัฒนาการสอนด้วยนวัตกรรมใหม่โครงการ Intel
๔. การใช้กูเกิลแอสเพื่อการศึกษา

นายประสิทธิ์พร ด่อนแก้ว ผู้แทน ศทก. ได้รายงานโครงการระบบบริหารการเรียนการสอน

LMS : Learning Management System

◇ Learning Management System คือ ระบบบริหารการเรียนการสอนผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Internet) หรือ ผ่านเครือข่ายภายในโรงเรียน(Intranet)

◇ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สอนจัดการเรียนการสอนผ่านระบบบริหารการเรียนการสอน (LMS)
๒. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถทบทวนบทเรียนผ่านระบบ LMS ได้ทุกที่ ทุกเวลา ที่สามารถเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตได้

◇ การดำเนินงานที่ผ่านมา (๑) เริ่มดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึง ปัจจุบัน เป็นเวลา ๔ ปี (๒) ผลการดำเนินงาน ๑ ด้านปริมาณ (๑)โรงเรียน ๓๐๐ แห่ง (๒) ครู ๑,๕๐๐ คน (๓) นักเรียน ๕,๔๐๐ คน ๑ ด้านคุณภาพ (๑) ครูได้รับการพัฒนาการสร้างสื่อการเรียนการสอนด้วยโปรแกรม Content Authoring Studio ของกระทรวงศึกษาธิการ (๒) ครูได้รับการพัฒนาการใช้งานระบบ LMS เพื่อใช้จัดการเรียนการสอน (๓) นักเรียนได้เรียนรู้ผ่าน ระบบ LMS ★ สนใจสามารถเข้าไปดูใน www.lms.moe.go.th

นายณรงค์ โพธิ ผู้แทนจาก ศทก. ได้รายงานผลการดำเนินงานโครงการความร่วมมือระหว่าง
ภาครัฐและภาคเอกชน

๑. ระบบ e-Learning ร่วมกับ กระทรวงศึกษาธิการ ORACLE Intel Google Apps มีโครงการการ
เรียนการสอนทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตด้วยเว็บไซต์ Think.com และ Think.Quest

▲ Think.Quest การแข่งขันระดับนานาชาติเป็นการแข่งขันทำเว็บไซต์ทีมละ ๓-๖ คน อายุ ๙-๑๙ ปี
แบ่งออกเป็นระดับประถม มัธยม มัธยมปลาย และแข่งขันได้จะรวบรวมเป็นฐานข้อมูลไว้

▲ Think.com ให้บริการฟรี เว็บไซต์ อีเมล สำหรับครูและนักเรียน เผยแพร่แลกเปลี่ยนความรู้ความ
คิดเห็นผ่านเว็บไซต์

๒. โครงการที่ร่วมมือกับ Intel มี ๓ โครงการคือ

(๑) Intel Teach คือ รูปแบบของการจัดการเรียนรู้แนวใหม่ที่สอดคล้องกับการปฏิรูปการศึกษา ปรับ
วิธี เปลี่ยนวิธีสอน

(๒) Shool.th คือ Shoolthai.net เป็นเว็บไซต์ที่ส่งเสริมผู้เรียนรู้ และผู้สอนให้เข้าใจถึงวิชา
วิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ ในช่วงมัธยมต้น และมัธยมปลาย แบบออนไลน์

(๓) การใช้ ICT เพื่อการตัดสินใจเพื่อผู้บริหาร โดยใช้ Intel Online Thinking Tools ซึ่งเป็น
กิจกรรมส่วนหนึ่งของ โครงการ Intel Teach

๓. โครงการกูเกิลแอปส์เพื่อการศึกษา จะมี ๒ ส่วน ที่กระทรวงศึกษาธิการใช้งาน คือ ๑) กูเกิลแอปส์เพื่อ
การศึกษา ๒) สมุดบันทึกความดี

◆ ที่ประชุมรับทราบ

๑. ปศธ. - การจัดร่วมกับเอกชน ขอให้มอบโล่ให้เกียรติหน่วยงานด้วย เพื่อเป็นผลตอบแทน

๒. รอง ปศธ.(นายชินภัทร ภูมิรัตน) ขอทราบความก้าวหน้า ShoolNet ของ Intel ว่า Content
ในส่วนที่เหลือได้ดำเนินการอย่างไร และ ศทก. ได้เรียนว่าหน่วยงานหลักที่ดูแลอยู่ ส่วน ศทก. เป็นผู้
ประสานงานเบื้องต้น หน่วยงานดูแลหลักคือ สำนักเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน และยังไม่ทราบ
ความคืบหน้า

๓. ปศธ. - ขอให้ Intel ช่วยทำต่อจาก Phase ที่ ๑ เพราะถ้าปล่อยให้ราชการทำเองจะล้มเหลว

๔. เลขาธิการ กคศ. - น่าจะมีการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานใน ศธ. ทราบอย่างกว้างขวาง

๕. ปศธ.- ให้ใช้ประชาสัมพันธ์ผ่าน Net ด้วยกัน และครั้งต่อไปให้เสนอ e-Interactive

๒.๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
กระทรวงศึกษาธิการ (สอ.)

นางวิภารัตน์ รัตนเลิศนาวิ รก.ผชช. ด้านบุคคล ได้รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์บริหาร
การปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ศธ. จุดเปลี่ยนที่สำคัญของ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๖ ก.พ. ๕๑ ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในระบบราชการไทย
ที่สำคัญ คือ การยกเลิกระดับมาตรฐานกลาง หรือ Common Level หรือที่เรียกกันโดยทั่วไปว่า “ซี” และ
กำหนดระบบจำแนกตำแหน่งใหม่เป็น ๔ ประเภท คือ ตำแหน่งประเภท บริหาร อำนาจการ วิชาการ และ
ทั่วไป

การเตรียมการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน ก.พ. ได้จัดตั้งศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำนักงาน ก.พ. และให้แต่ละกระทรวงจัดตั้งศูนย์เครือข่าย เพื่อดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลในกระทรวงร่วมกับสำนักงาน ก.พ.

การใช้ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ สำนักงาน ก.พ. ตั้งเป้าหมายว่าจะจัดตำแหน่งตามโครงสร้างใหม่ และจัดคนลงตำแหน่งใหม่ ของทุกกระทรวงให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๑

◆ ที่ประชุมรับทราบ

◆ ปศธ.

๑. การเข้าสู่ตำแหน่งตาม พรบ.ใหม่ สามารถตรวจสอบได้ใหม่กว่าใครอยู่ประเภทใด ในส่วนของ สป. หากดำเนินการแล้วเสร็จ ก็สามารถนำมาเสนอในที่ประชุมเพื่อทราบด้วย
๒. อีก ๓ เดือน จะเข้าสู่ระบบใหม่ อะไรที่ก้ำกัวยังก็สามารถนำมาเสนอได้ตลอดเวลา
๓. Website ที่อธิบายระบบใหม่ของ กพร. อธิบายได้ชัดเจนดีอยากให้ทุกคนได้ Down load เก็บไว้

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

๑. เรื่อง โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาสำหรับข้าราชการ สป. (สต.)

นางสาวจุไรรัตน์ แสงบุญนำ ผอ.สต. ได้รายงานโครงการพัฒนาทักษะด้านภาษา สำหรับข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๐ การจัดอบรมมี ๒ หลักสูตร

- ๑) สำหรับผู้บริหาร ๒) สำหรับผู้ปฏิบัติงาน กำหนดเรียน ๓๐ ชม. ใช้เวลาเรียน ๑๕ วัน ๆ ละ ๒ ชม. ระหว่างเวลา ๑๖.๓๐-๑๘.๓๐ น. (จันทร์ พุธ ศุกร์ หรือ อังคาร พฤหัส ศุกร์) จำนวนไม่เกิน ๑๕ คน

◆ ที่ประชุมรับทราบ

◆ ปศธ. ชุด English ๙๐๐ ประโยค แนะนำให้เอา ๙๐๐ ประโยคหลักใช้ได้ทั่วโลก มาไว้ใน Website ด้วย เป็นประโยคพื้นฐาน ใช้ในชีวิตประจำวัน ใช้เทคนิคมาทำเป็นคลังข้อมูล

๒. เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (กพร.)

นางสาวอัจฉรา รัตนบุญสิน ผู้แทน กพร. ได้รายงาน ว่า กพร. ได้เชิญวิทยากร นายศุภชัย เมืองรักษ์ ผอ.ฝ่ายปรึกษาแนะนำด้านการจัดการองค์การสถาบันเพิ่มผลผลิตมาบรรยายเรื่ององค์ความรู้กับภาครัฐ ในวันอังคารที่ ๒๔ มิ.ย. ๕๑ และ กพร. ได้เชิญผู้ทำ PMQA สำนักละ ๑ คน เข้าร่วมรับฟังในครั้งนี้ด้วย

◆ ที่ประชุมรับทราบ

◆ ปศธ. ต้องการให้ผู้บริหารระดับกลาง (Middle manager) เข้าร่วม และให้เชิญผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายให้ทั่วถึง

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๕๐ น.

นางสาวสุภาวดี รัตนะ

งานการประชุม กลุ่มบริหารงานกลาง

จัดทำร่างสรุปผลการประชุมฯ

