

สรุปผลการประชุมปรึกษาหารือข้อราชการ
ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ครั้งที่ ๒๕/๒๕๕๑

เมื่อวันอังคารที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑

ณ ห้องประชุมกระทรวงศึกษาธิการ ชั้น ๒ อาคารราชวัลลภ



ผู้มาประชุม

- | | | |
|---------------------------------|---|--------|
| ๑. นางจรรยาพร ธรณินทร์ | ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | ประธาน |
| ๒. นายบุญรัตน์ วงศ์ใหญ่ | รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | |
| ๓. นายชินภัทร ภูมิรัตน | รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | |
| ๔. นายศิลาปชัย หอมทรัพย์ | ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๔ และ ๕ | |
| ๕. นางสาวเชนิสา พงษ์โชคชัย | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๑๔ | |
| ๖. นายสมปอง เย็นใส | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๑๕ และ ๑๖ | |
| ๗. นางสาวสมจิตร หาญโอฬารเลิศ | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๑๐ และ ๑๒ | |
| ๘. นางชวลา หลบหลีกพาล | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๑๑ และ ๑๓ | |
| ๙. นายกมล รอดคล้าย | รักษาการที่ปรึกษาด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ | |
| ๑๐. นางศิริพร กิจเกื้อกูล | แทนเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา | |
| ๑๑. นายชัยยศ อิ่มสุวรรณ | แทนเลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัย | |
| ๑๒. นางสาววิมลพร พันธุมนตรี | แทนเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน | |
| ๑๓. นางอรจิตรา ปราการรัตน์ | แทนหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี | |
| ๑๔. นายเกียรติศักดิ์ เสนาไสย | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| ๑๕. นายคงศักดิ์ เจริญรักษ์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากร
ทางการศึกษา | |
| ๑๖. นายศุภกร วงศ์ปราชญ์ | ผู้อำนวยการสำนักการลูกเสือ ยุวกาชาด
และกิจการนักเรียน | |
| ๑๗. นางจุไรรัตน์ แสงบุญนำ | ผู้อำนวยการสำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ | |
| ๑๘. นายสันทัต สินธุ์พันธ์ประทุม | ผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการและติดตามประเมินผล | |
| ๑๙. นางสาวหรรษา ทับสี่ | แทนผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | |

/๒๐. นายสมชัย...

๒๐. นายสมชัย ไหลสุพรรณวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักนิติการ
๒๑. นายทองพูล จันทบูรณ์	แทนผู้อำนวยการสำนักกิจการพิเศษ
๒๒. นายบุญจันทร์ บัวหุ้ง	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๓. นางสาวลิลดา กลิ่นพยอม	แทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัญชีจ่ายที่หนึ่ง
๒๔. นางสาวนันทวัน ราชภูรินิยม	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๒๕. นายณัฐกิตติ์ กิตติธำรงกุล	แทนหัวหน้าสำนักงานประสานงานคณะรัฐมนตรี
๒๖. นางสาวขวัญเรือน อภิณนธ์	แทนหัวหน้ากลุ่มสารนิเทศ สำนักอำนาจการ
๒๗. นางจรรยา ชวนานนท์	ผู้อำนวยการสำนักอำนาจการ เลขานุการ
๒๘. นายเบญจรงค์ ศรีเนตร	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานกลาง
	สำนักอำนาจการ ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานฯ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ซึ่งที่ประชุมรับทราบ และมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ ที่	หัวข้อ/เรื่องการหารือ (เจ้าของเรื่อง)	การดำเนินการ/การมอบหมาย
๑.	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๑. มีมอบหน้ากระทรวงศึกษาธิการ หากเกิดการรบกวน มีผลกระทบให้ดำเนินการฟ้องศาลเหมือนที่โรงเรียนราชวินิต ดำเนินการ	◇ มอบ สน. พิจารณา
	๒. เนื่องจากสื่อลงข่าวกระทรวงศึกษาธิการไม่มีผลงาน ในช่วง ๔ เดือนที่ผ่านมา นายวัฒนา ช่างไฟเราะ โฆษกกระทรวงฯ จึงขอความอนุเคราะห์ในการเสริมภาพลักษณ์ ซึ่งหนึ่งในกิจกรรมที่จะทำคือ ค้นหาหนังสือ ๑๐ เล่ม สำหรับเด็กอนุบาล ประถม มัธยม อาชีวะ นิสิต นักศึกษามหาวิทยาลัย รวม ๕ ระดับ ๆ ละ ๑๐ เล่ม ขอให้ทีม กศน. เป็นฝ่ายเลขานุการ ร่วมกันพิจารณา หนังสือ โดยใช้วิธีการส่งหนังสือถึงหน่วยงาน ๕ องค์กรหลักให้เสนอรายชื่อหนังสือแล้วเชิญกรรมการมาช่วยกันคัดเลือก ส่วนขั้นตอนวิธีการจะเป็นอย่างไรขอให้ทีมช่วยกันพิจารณา	◇ ขอให้ ทปช.(นายกมล รอดคล้าย) ,กศน. และ สอ. ร่วมพิจารณาดำเนินการ

ลำดับ ที่	หัวข้อ/เรื่องการหารือ (เจ้าของเรื่อง)	การดำเนินการ/การมอบหมาย
๒.	<p>เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ</p> <p>๒.๑ หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลและเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๐ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สอ.) ประธานแจ้งที่ประชุมถึงการนำเรื่องนี้เข้าที่ประชุม เนื่องจากมีข้าราชการร้องเรียนความไม่เป็นธรรม ในกรณีที่ มีการจัดสรรเงินพิเศษ / เงินเลื่อนขั้นพิจารณาความดี ความชอบอยู่เนื่อง ๆ เพราะฉะนั้นในปีนี้เป็นปีเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาในการพิจารณาไม่ว่าจะเป็นเงินโบนัส หรือความดีความชอบ กรณี ๒ ขึ้นทุกรอบ ๖ เดือน จึงขอให้ สอ. ซึ่งเป็นเจ้าของเรื่อง</p> <p>ชี้แจงหลักเกณฑ์และขั้นตอน</p> <p>การดำเนินการและขอความร่วมมือจากทุกสำนักให้ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อป้องกันมิให้เกิดความคับข้องใจ อันจะนำไปสู่ปัญหาที่จะต้องมาตรวจสอบภายหลัง</p> <p>นางสาวผุสดี เขตสมุทร รก.หน.กบค. ได้ชี้แจง ขั้นตอนการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๐ โดย ก.พ.ร. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองที่ สป. ทำกับ กพร. ได้ ๔.๒๓๐๔ คะแนน ได้รับเงินรางวัล ๒๓,๙๕๕,๗๕๐.๖๓ บาท และ ก.พ.ร. กำหนดหลักเกณฑ์ กลางไว้ คือ (๑) ไม่นำเงินมาหารเฉลี่ย (๒) ตั้ง คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรร (๓) มีผลการ ประเมินการปฏิบัติงานระดับ ๓ ขึ้นไป (๔) ให้แบ่งเงิน รางวัลเป็น ๒ ส่วน</p> <p>ส่วนที่ ๑ ความร่วมมือปฏิบัติงานภายในองค์กร</p> <p>ส่วนที่ ๒ ความทุ่มเทและมีผลงานตามแผน ตาม ภารกิจ ตามคำรับรอง ซึ่ง สป. ตั้งคณะกรรมการกำหนด หลักเกณฑ์การจัดสรร โดยมี ปศธ. รองฯ ปศธ. ๒ ท่าน เป็นที่ปรึกษา รอง ปศธ.(นายบุญรัตน์ วงศ์ใหญ่) เป็น ประธาน และมี ผอ.ทุกหน่วยงานใน สป. เป็นกรรมการ โดยนำหลักเกณฑ์กลางที่ ก.พ.ร. กำหนดมาเป็นตัวตั้งด้วย</p>	<p>✦ ที่ประชุมได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>◇ ปศธ. เมื่อสำนักฯ ได้รับเกณฑ์แล้วให้ประชุมชี้แจงข้าราชการ/ตีตประกาศ เพื่อให้ทุกคนรับรู้ กฎ กติกาที่ได้รับการจัดสรร</p> <p>◇ รองฯ ปศธ.(นายบุญรัตน์ วงศ์ใหญ่) จุดอ่อน ประเด็นการแบ่งเงินรางวัลเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ ความร่วมมือ และส่วนที่ ๒ ความทุ่มเท ซึ่ง กรรมการพิจารณา และอภิปรายกันอย่าง กว้างขวางในที่สุดก็ได้ข้อสรุป ๕๐:๕๐ เพื่อความเป็นธรรม ซึ่งในส่วนที่ ๒ จะเป็นปัญหาเพราะ มาตรฐานแต่ละสำนักไม่เหมือนกัน เพราะฉะนั้น เพื่อเป็นข้อสังเกตใน การพิจารณาครั้งต่อไป ต้อง มีการประชาสัมพันธ์ และทำความเข้าใจให้ทั่วถึง เกณฑ์มาตรฐานต้องปฏิบัติให้ชัดเจน</p>

ลำดับ ที่	หัวข้อ/เรื่องการหารือ (เจ้าของเรื่อง)	การดำเนินการ/การมอบหมาย
	<p>ในการพิจารณาของคณะกรรมการ เห็นว่าแบ่งเป็น ๒ ส่วน ตามเกณฑ์กลางที่ ก.พ.ร.กำหนด โดยส่วนแรก : ความร่วมมือในการสร้างผลงานให้องค์กร ได้เอาส่วนหนึ่งมาหารเท่ากัน โดยแบ่งครึ่งเดียว ๕๐% ของเงินที่ได้ทั้งหมด ส่วนอีกครั้งที่เหลือนำมาพิจารณาสำหรับผู้ที่มีความทุ่มเท และมีผลงานตามแผน ภารกิจ ตามคำรับรอง ซึ่งกรรมการก็มีความเห็นแบ่งเป็น ๒ ส่วนอีกคือ ส่วนแรก ๒๐% ตามผลการประเมิน อีก ๓๐% ตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของแต่ละหน่วยงานได้ แล้วนำทั้ง ๒ ส่วนมารวมกันก็จะได้อัตราส่วนของเงินที่จะไปจัดสรรในแต่ละสำนัก เมื่อได้รับเงินแล้วแต่ละสำนักก็นำไปแบ่งให้กับบุคคลในสำนัก โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วนเช่นเดียวกัน เพราะว่าตามหลักเกณฑ์ใหญ่ส่วนหนึ่งหารเท่ากัน อีกส่วนหนึ่งต้องมาพิจารณาเป็น ๒ ส่วน แล้วเอาเงินรางวัลส่วนที่ ๑ รวมกับส่วนที่ ๒ ได้เป็นเงินโบนัสของแต่ละคน</p> <p>นอกจากนี้ ยังมีเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ซึ่ง ก.พ.ร. จัดสรรให้ ๒,๖๐๐,๘๐๘.๓๓ บาท โดย ก.พ.ร. กำหนดเป็นส่วนที่ ๑ ๕๐% จัดสรรให้ ปลัด; รองปลัด; เลขา รองเลขา; ผอ.สำนัก ส่วนที่ ๒ ๕๐% จัดสรรให้กับกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน (๑,๓๐๐,๘๐๘.๒๒ บาท) ซึ่งจะแบ่งเป็น ๒ ส่วน ๆ ละ ๕๐% ให้กับผู้บริหารที่มีความรับผิดชอบสูง ระดับ ๑๐, ๙, ๘ ที่ไม่ได้เป็นตำแหน่งนักบริหาร เช่น ผู้ตรวจ; ผชช; ที่ปรึกษาและผู้ที่ได้รับผลกระทบตามโครงสร้าง ในแต่ละระดับแบ่งเป็นอัตราส่วน ๕:๔:๓ อีกส่วนที่เหลือจัดสรรสมทบให้กับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นพิเศษ เป็นที่ประจักษ์ ซึ่งจัดตามจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำแต่ละสำนักไม่เกิน ๔% ของจำนวนทั้งหมด เมื่อคำนวณแล้วทั้งหมดจะได้ ๒๖๐ คน หารเฉลี่ยแล้วจะได้รับคนละ ๒,๕๐๐.๗๗ บาท</p> <p>สรุปยอดเงินรางวัลที่ สป. จัดสรร (เดิม) ทั้งเงินรางวัลและเงินเพิ่มพิเศษ คนที่ได้มากที่สุดของ สป. จะได้ ๑๘,๐๔๓.๓๒ บาท และต่ำสุด ๔,๙๒๔.๕๐ บาท เงินที่แตกต่างจากผลการประเมินตามคำรับรองเป็นส่วนใหญ่</p>	<p>◆ หน.กพร. (นายบุญจันทร์ บัวหุ้ง) เมื่อสำนักได้รับเกณฑ์การจัดสรรแล้ว และนำเกณฑ์ไปชี้แจงรับฟังความคิดเห็นก่อนจัดสรรก็จะเป็นความพอใจทั้งระบบ และการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษตามแนวทางของ ก.พ.ร. เมื่อจัดสรรอย่างไรก็ต้องแจ้งไปยัง ก.พ.ร. เพื่อเสนอ ครม. เพื่อทราบ เนื่องจากผู้มีส่วนรับผิดชอบระดับ ๙, ๑๐ เช่น ที่ปรึกษา, ผชช. , ผตร. ถือเป็นกลไกขับเคลื่อนแทนผู้บริหารระดับสูง ไม่ว่าจะ เป็นคณะกรรมการในการประเมินบุคลากรของหน่วยงาน ; กรรมการพิจารณาตัวชี้วัด หรือรูปแบบอื่น สป. จะเฉลี่ยตามระดับ ๘, ๙ , ๑๐ ได้อย่างไร หากจะเฉลี่ยลงถึงผลงานที่รับผิดชอบอาจ ทำให้มีค่าจำแนก/ความจูงใจมากขึ้น ส่วนที่ ๒ ฐาน ๔% ซึ่งเป็นฐานเฉลี่ยแต่ละสำนักอาจใช้เป็นฐานประเมินคน อาจไม่ใช่ ๔% ทุกสำนัก อาจใช้เกณฑ์กลางในภาพรวม ควรเป็นเท่าไร อย่างไร อาจทำให้ค่าจำแนกคนได้ มากขึ้น โดยสรุปในภาพรวมเป็นไปได้</p> <p>◆ ปศธ. ในวันที่ ๑ ตุลาคม จะเข้าสู่ระบบใหม่ บัญชีเงินเดือนเปลี่ยนเป็นช่วงชั้นจะมีปัญหา จึงขอให้ทำระบบให้ดี การตีความความร่วมมือ ขอให้คิดเป็นรูปธรรม คนที่มีโครงการอะไรเป็นงาน/โครงการ/แผน/นโยบาย/จำนวนการประชุม ต้องมีการตกลงในที่ให้เรียบร้อย มีการวางระบบป้องกัน คือ ประชาสัมพันธ์ให้รู้มีส่วนร่วมในการคิดเกณฑ์ตั้งแต่แรก และอีกประเด็นคือ ต้องเอาตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่จะประเมินความดีความชอบ งานปกติให้รับรู้ด้วย จะทำให้สามารถชี้แจงกับทีมงานได้</p> <p>◆ ผตร. (นายศิลปชัย หอมทรัพย์) ค่าที่ใช้เพื่อใช้เป็นฐานในปีถัดไป ๕๐% น่าจะเฉลี่ยทุกคนเท่ากัน และอีก ๕๐% สำหรับคนที่มีความทุ่มเท</p>

ลำดับ ที่	หัวข้อ/เรื่องการหารือ (เจ้าของเรื่อง)	การดำเนินการ/การมอบหมาย
	<p>ส่วนที่เพิ่มจะเป็นผลที่เข้าร่วมสนับสนุนจัดทำตัวชีวิต หรือมีผลงานที่โดดเด่นก็จะได้เงินสมทบ ทำให้ได้รับมากกว่าผู้ที่ไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วม ประเด็นที่ได้รับเงินต่ำสุด คือ การประเมินตามผลการปฏิบัติงาน ถ้าคนที่ได้ ๐.๕ ขึ้น เงินที่จะได้ก็ได้แค่ ๑,๘๐๐ บาทเท่านั้น จะไม่ได้ส่วนอื่น</p> <p>เมื่อจัดสรรตามเกณฑ์กลางแล้ว ก็จัดส่งไปให้ส่วนราชการต่าง ๆ จัดสรรในระดับบุคคลต่อไป ผลการแจ้งวิธีการจัดสรรของแต่ละสำนัก คือ ส่วนที่ ๑ จะหารเท่ากัน คือ ๑,๘๐๐ ที่ได้รับ และส่วนที่ ๒ สำนักจะไปทำตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ๑. ต้องมีจำนวนชั้นเงินเดือนที่ได้รับตามอัตราที่ได้รับการประเมิน กับอีกส่วนหนึ่งคือการมีส่วนร่วมในการจัดทำตัวชีวิต ซึ่งจะมีหน่วยงานบางแห่งจัดสรรเพียงเกณฑ์เดียวคือ ตามผลการปฏิบัติงานการเลื่อนชั้นเงินเดือน ในขณะที่มี ๔ หน่วยงาน (ก.พ.ร. , สอ. , ศทก. และ สกพ.) จัดสรรตามเกณฑ์กลางที่ประกาศไว้ คือ จัดสรรตามจำนวนชั้นที่เลื่อนเงินเดือนและตามตัวชีวิต</p> <p>ในปีนี้ได้จัดทำแบบสอบถามในเรื่องความพึงพอใจในการได้รับการจัดสรรเงินรางวัล ซึ่งในแบบสอบถามจะเขียนทุกเกณฑ์ ผลปรากฏในภาพรวม ณ วันที่ ๙ ก.ค. มีแบบสอบถามกลับมาเพียง ๒๒๘ ฉบับ (คน) มีความเห็นอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งในภาพรวม, ด้านการจัดสรรเงินรางวัล และด้านการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>น่าจะเป็นหน่วยงานที่มีความทุ่มเท เพราะมองภาพรวมขององค์กร</p> <p>◇ ปศธ. เห็นด้วยในประเด็นที่สำนักต้องรับผิดชอบ แต่คนในองค์กรของสำนักก็ต้องร่วมรับผิดชอบด้วย ถ้าผลงานไม่ถึง ๓ ทุกคนก็ต้องไม่ได้ด้วย จึงจะเกิดการขับเคลื่อนให้ความร่วมมือปฏิบัติงานในองค์กร ความทุ่มเท มีผลงาน ขอให้ เป็นรูปธรรม ความร่วมมืออะไร ให้ทำรายละเอียดให้ชัดเจน ตัวชีวิตคืออะไร ให้แต่ละสำนักไปพิจารณา และประชุมชี้แจงตัวชีวิตที่จะใช้คืออะไร และให้ลงชื่อไว้ให้ชัดเจน</p> <p>◇ รอง ปศธ.(นายบุญรัตน์ วงศ์ใหญ่) เสนอให้ กพร. และ สอ. นำประเด็นปัญหาทั้งหมดไปปรับแก้ไขให้เป็นรูปธรรม เกณฑ์ตัวชีวิตภายในสำนักทำให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม ส่วนที่ ๒ ถ้าเกิดจากเกณฑ์ของ ก.พ.ร. ขอให้ ก.พ.ร. นำผลการหารือวันนี้ รวมทั้งที่ผ่านมาอะไรที่จะปรับปรุงในนามข้อเสนอของกระทรวงฯ ปีหน้าก็จะสมบูรณ์ขึ้น</p> <p>◇ รอง ปศธ.(นายชินภัทร ภูมิรัตน) ให้มีการประกาศเกณฑ์ที่จะใช้ภายใน ๑๕ วัน หากไม่มีใครทักท้วงก็สามารถดำเนินการได้ และถ้าพัน กำหนดเวลานี้แล้วถือว่าทุกคนยอมรับเกณฑ์ดังกล่าว</p> <p>◇ ปศธ. ขอให้ประกาศภายใน ๗ วัน และหากมีการทักท้วง ขอให้ระบุประเด็นที่ไม่พึงพอใจ เพื่อนำไปพิจารณา</p> <p>◇ ผอ.สน.(นายสมชัย ไทสุพรรณวงศ์) ข้าราชการที่ไปช่วยราชการ เมื่อไม่อยู่ในสำนัก จะไม่ได้รับการพิจารณา (ข้าราชการที่ไปช่วยราชการหน่วยงานใดก็รับการพิจารณาจากหน่วยงานที่ไปช่วยราชการ)</p>

ลำดับ ที่	หัวข้อ/เรื่องการหารือ (เจ้าของเรื่อง)	การดำเนินการ/การมอบหมาย
		<p>สรุป</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปศธ. ขอให้ ก.พ.ร. และ สอ. พิจารณาเกณฑ์การจัดสรรให้สอดคล้องกับประกาศ ๒. ให้ใส่คำว่า “สำนัก” แทน “คน” ๓. วิเคราะห์วางระบบป้องกัน ให้เพิ่มขึ้นตอนเมื่อได้หลักเกณฑ์หลังจากประชุมแล้วก็ให้ประกาศ เปิดช่วงเวลาให้ทักท้วงได้ ๗ วัน และต้องชี้แจงให้ทุกคนเข้าใจก่อน
	<p>๒.๒ รายงานผลการดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการประชาสัมพันธ์ของ สป. (สอ.)</p> <p>นางสาวขวัญเรือน อภิมณฑล ผู้แทน กสท.สอ. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการประชาสัมพันธ์ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๑ ณ โรงแรมอลิชาเบธ กรุงเทพฯ โดยมีที่ปรึกษา รมว.ศธ. (นายยุรพันธ์ ภมรมนตรี) เป็นประธานพิธีเปิดการประชุมและบรรยายพิเศษ เรื่อง “การเขียนเพื่อการประชาสัมพันธ์” โครงการนี้มีวัตถุประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนานักประชาสัมพันธ์ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและมีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการกระบวนการสื่อสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ ◆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการนำระบบ IT มาใช้พัฒนางานประชาสัมพันธ์ ◆ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ เรียนรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับหน่วยงานต่าง ๆ จากการศึกษาดูงาน ◆ เพื่อพัฒนาเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ของ สป. ให้มีความเข้มแข็ง <p>ผู้เข้าประชุมทั้งหมด ๕๐ คน เป็นผู้ปฏิบัติงาน ปชส. ของทุกสำนักและทุกหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๓๗ คน และเจ้าหน้าที่กลุ่มสารสนเทศ สอ.สป. จำนวน ๑๓ คน ผล</p>	<p>◆ ปศธ. หลังการประชุมปฏิบัติแล้ว จะเชิญหัวหน้าประชาสัมพันธ์ เขตพื้นที่ระดับ ๘ จำนวน ๑๗๘ คน และประชาสัมพันธ์ของอธิการบดีทั้ง ๗๖ มหาวิทยาลัย มาเข้ารับการอบรม และคัดเลือก จาก สป. ทำ Website ครั้งต่อไป</p> <p>หลักสูตรนี้ สอ. ทดลองนำร่อง ทำแบบเข้มและให้เขียนจริง ซึ่งจะพยายามจัดให้ทั้ง ๕ องค์กรหลัก เพื่อส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ จุดอ่อนของระบบประชาสัมพันธ์อยู่ที่สำนัก ซึ่งเป็นฐานข้อมูล เป็นแหล่งของข่าว และหลักของการทำงาน ถ้า ผอ. สำนักเห็นความสำคัญ เครื่องมือที่มีอยู่คือ Website ในการประชาสัมพันธ์ก็สามารถ Upload ผ่าน Web ซึ่งเป็น Web ของกระทรวง มีคนเข้ามาดู Web จำนวนหลายหมื่นคนต่อวัน ผู้บริหารที่ต้องการความเจริญก้าวหน้าในชีวิตราชการ ทักษะพึงมี ส่วนหนึ่งคือทักษะในเรื่องการประชาสัมพันธ์</p>

ลำดับ ที่	หัวข้อ/เรื่องการหารือ (เจ้าของเรื่อง)	การดำเนินการ/การมอบหมาย
	<p>การประเมินพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น (ประเมินจากแบบทดสอบ Pre-test และ Post test) และผลที่ได้รับจากการตอบแบบสอบถาม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ และความพึงพอใจที่สุดคือ มีบุคลากรในหน่วยงานทุกแห่งเป็นเครือข่ายสำคัญในการร่วมมือทำประชาสัมพันธ์ ให้เกิดภาพลักษณ์อันดีของ สป. และพิธีมอบวุฒิบัตร – ปิดการประชุม โดยเลขานุการ รมว.ศธ. (นางสาวลีลาวดี วัชโรบล) เป็นประธาน</p>	
<p>๓.</p>	<p>เรื่องอื่น ๆ</p> <p>★ ปศธ. แจ้งข่าวหนังสือพิมพ์เรื่อง รมว.ศธ. เห็นชอบในการมีสำนักมัธยม และมีหนังสือที่สำนักมัธยมต้องการจะเป็นเขตมัธยม ๗๖ เขต ขอให้ ก.พ.ร. ชี้แจง</p> <p>➢ หน.กพร. (นายบุญจันทร์ บัวหุ้ง) ชี้แจงถึงความเคลื่อนไหวของ สพฐ. ที่จะปรับโครงสร้าง ตอนนี้อย่างไม่ลงตัว ได้มีหนังสือจากเครือข่ายการจัดการศึกษาพื้นฐานถึง รมว.ศธ. ปลัดซึ่งได้มอบให้ ก.พ.ร. วิเคราะห์ข้อมูลแล้ว น่าจะส่งข้อมูลนี้ไปให้ สพฐ. ประเด็นคือ ต้องการให้มีเขตพื้นที่การศึกษาพิเศษสำหรับมัธยมศึกษาใน ๗๖ จังหวัด และต้องการตั้งสำนักการศึกษาพิเศษ ขณะนี้เสนอ ครม. เพื่อขอเป็นนิติบุคคลแล้ว</p>	<p>◇ ปศธ. การให้ข้อมูลเรื่องนี้ขอให้ข้อมูลตามข้อเท็จจริง ด้วยความเป็นธรรม อะไรที่อาจไปพาดพิงกับส่วนราชการอื่นก็ใช้ความระมัดระวังอย่างยิ่ง อันนี้อาจจะนำไปสู่ความขัดแย้งในเชิงนโยบาย เราในฐานะผู้ประสานงานก็ให้ข้อมูลตามความเป็นจริง สั้น กระชับ เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาและให้ประสานเฉพาะส่วนที่มาจาก สพฐ. อย่างเป็นทางการ</p>
	<p>★ ปศธ. มีข้อสังเกตในเรื่องนี้ เสนอเข้า ครม. ได้อย่างไร เพราะเรื่องโครงสร้างต้องผ่านคณะกรรมการระดับกระทรวง</p> <p>➢ หน.กพร. (นายบุญจันทร์ บัวหุ้ง) ชี้แจงว่ามีช่องทางที่สามารถทำได้กล่าวคือในคราว รมว.ศธ. (นายวิจิตร ศรีสุวาน) ได้ตั้งคณะกรรมการเรื่องนี้ ซึ่งจะไม่ผ่านคณะกรรมการโครงสร้าง แต่จะผ่านคณะกรรมการกฎหมายและส่งเข้า ครม. เลย ซึ่ง ก.พ.ร. ได้ประสานเป็นการภายในซึ่งก็ไม่ทราบในส่วนนี้ และยังไม่ผ่านกระบวนการของกระทรวง ก.พ.ร. ก็รับทราบ และจากการประชุมคณะกรรมการโครงสร้างของกระทรวง รอง ปศธ. (นายชินภัทร ภูมิรัตน) เป็นประธานในส่วนของ สพฐ.</p>	<p>◇ ที่ประชุมรับทราบ</p>

ลำดับ ที่	หัวข้อ/เรื่องการหารือ (เจ้าของเรื่อง)	การดำเนินการ/การมอบหมาย
	<p>ได้ขอจัดตั้งระดับสำนักขึ้นมา ๖ สำนักคือ สำนักพัฒนาครู ซึ่งคาบเกี่ยวกับเรา และได้มีการพิจารณาไปแล้ว สำนัก กิจการนักเรียน สถาบันภาษา สำนักประสานการบริหารจัดการศึกษาในภาคใต้ และมี ๒ สำนักเพิ่มเติมมา คือ สำนัก บริหารการศึกษาภาคบังคับ ซึ่งมีการประชุมในครั้งหลังก็ ตกไป มาเป็นสำนักงานบริหารมัธยมศึกษาตอนปลาย</p> <p>➤ รอง ปศธ. (นายชินภัทร ภูมิรัตน) ในเรื่องนี้ สพฐ. เสนอ ๒ ชื่อ คือ สำนักบริหารการศึกษามัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือสำนักบริหารการศึกษาหลังการศึกษาภาค บังคับ ยังเป็น ๒ ชื่ออยู่ และเป็นจุดที่ สพฐ. จะเดินหน้า โดยถอนเรื่องสำนักบริหารการศึกษาภาคบังคับ เนื่องจาก เป็นภารกิจปกติที่ไม่มีปัญหา แต่การเสนอเขตมัธยมศึกษา ๗๖ เขต เป็นข้อมูลใหม่ ซึ่งในคราวประชุมคณะกรรมการ โครงสร้างยังไม่มีประเด็นนี้</p>	
	<p>การประกวด Website ในสำนักของ สป.</p> <p>◆ ผอ.ศทก. (นายเกียรติศักดิ์ เสนาไสย) รายงานผล การประชุมคณะกรรมการจัดประกวด Website มีหน่วยงาน เข้าประกวด ๒๙ แห่ง เนื้อหาจะเป็นความเคลื่อนไหวข้อมูล ใน Web ซึ่งระยะเวลาที่กำหนดได้แจ้งทาง Website แล้ว รางวัลในปีนี้เป็นสิ่งของส่วนหนึ่ง และรางวัลที่ ๑, ๒, ๓ จะเป็นเงินสด ซึ่งรางวัลที่ ๑ จะได้รับเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ส่วนรางวัลที่ ๒, ๓ ก็ลดหลั่นลงไป</p> <p>◆ รอง ปศธ. (นายบุญรัตน์ วงศ์ใหญ่) อยากให้ ศทก. ดูแลหน่วยงานที่ทำ Website ที่คุณภาพไม่ถึง พัฒนา ในเรื่องเครื่องมือ อุปกรณ์ บุคลากร ระบบต่าง ๆ</p>	<p>◆ ปศธ. ขอให้ ศทก. เข้าประกวดด้วย โดยให้มี บุคคลภายนอกเข้ามาเป็นกรรมการตัดสิน เพื่อ ความเป็นธรรม</p>

ปิดประชุม ๑๐.๑๐ น.

นางเลิศลักษณ์ ฦ พัทลุง
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัย
จดรายงานการประชุม

