

รายงานการประชุมปรึกษาหารือข้อราชการ
ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓

เมื่อวันอังคารที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ณ ห้องประชุมกระทรวงศึกษาธิการ ชั้น ๒ อาคารราชวัลลภ



ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----------------------------|---|--------|
| ๑. นายเฉลียว อยู่สีมารักษ์ | ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | ประธาน |
| ๒. นายนิวัตร นาคะเวช | รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | |
| ๓. นายสมบัติ สุวรรณพิทักษ์ | หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๗ | |
| ๔. นายกมล รอดคล้าย | ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๘ | |
| ๕. นายนพพร สุวรรณรุจิ | ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๑๕ และ ๑๖ | |
| ๖. นางเน่งน้อย พัวพัฒนกุล | ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๒ | |
| ๗. นายบัณฑิต ศรีพุทธางกูร | ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๔ และ ๕ | |
| ๘. นางปิยาภรณ์ จันทบาล | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๓ และ ๙ | |
| ๙. นางเบญจพร โพธิ์ปัดชา | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๑๑ และ ๑๓ | |
| ๑๐. นางสาวสุจิริต พานิชวัต | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๑๔ | |
| ๑๑. นางสาวเชนิสา หุ่นโชคชัย | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๑๐ และ ๑๒ | |
| ๑๒. นางเพ็ญญา แสงเมือง | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
เขตตรวจราชการที่ ๑๗ และ ๑๘ | |
| ๑๓. นายสายัณห์ รุ่งป่าสัก | ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการประเมินคุณภาพการศึกษา | |
| ๑๔. นายวิวัฒน์ แหวนหล่อ | แทนเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา | |
| ๑๕. นายชัยยศ อิมสุวรรณ | แทนเลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและ
การศึกษาตามอัธยาศัย | |
| ๑๖. นางสุจิตรา ดารามิตร | แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริม
การศึกษาเอกชน | |
| ๑๗. นางวรลักษณ์ จันทพิมล | แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์และบูรณาการ
การศึกษากรุงเทพมหานคร | |

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ (โดย นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์ ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. และคณะ)

◆ นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์ ที่ปรึกษาระบบราชการ ได้กล่าวถึงประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ เป็นกระทรวงแรกที่สำคัญ สพฐ. ได้จัดอบรมข้าราชการเพื่อเตรียมการเรื่องนี้แล้ว สป.เป็นหน่วยงานที่ ๒ และจะได้นำผลที่เกิดขึ้นในการประเมินรอบแรกมาแก้ปัญหาพร้อมกัน

ปัญหาที่เกิดจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หรือสิ่งที่มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนมีดังนี้

๑. เปอร์เซ็นต์ของการเลื่อนเงินเดือน และการจัดอันดับผลสัมฤทธิ์ของงาน ในรอบใหม่นี้การเลื่อนเงินเดือนเป็นเปอร์เซ็นต์จะเป็นเรื่องใหม่ แต่ปัญหาอยู่ที่การบริหาร การปรับ การขยับต้องทำให้สมเหตุสมผลและไม่แตกต่างกันมากนัก

๒. เงินเดือน วัตถุประสงค์ และวิธีการ มีการมอบหมายงานอย่างไร ชัดเจนหรือไม่ ค่าตัวชีวิตเป็นอย่างไร

๓. ความเข้าใจในระบบการบริหารงานแบบใหม่ ตามระบบใหม่ให้กำหนดค่าเป้าหมายจากบนลงล่าง แต่บางสำนักไม่ได้กำหนดบนลงล่าง เวลาประเมินก็ประเมินจากเนื้อหาทำให้ขาดความสัมพันธ์กัน

๔. การเปิดใจเข้าหากัน ระบบใหม่ต้องเปิดใจคุยกัน ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องแก้ปัญหาพร้อมกัน ตั้งค่าเป้าหมายร่วมกันตั้งแต่แรก เวลาประเมินจะยอมรับหรือไม่ มีการชี้แจงกันหรือไม่

ถ้าผู้บังคับบัญชาประเมินตรงไปตรงมาตามข้อเท็จจริง ก็ไม่น่าจะขัดข้องมักจะเกิดขึ้นได้ ส่วนปัญหาของวงเงินก็จะมาพูดถึงต่อไป เรื่องดีมากและดีเด่นของสำนักหนึ่งได้เงินเดือนไม่เท่ากับอีกสำนักหนึ่งในการประเมินรอบที่ผ่านมา ในรอบต่อไปอยากให้ สป.ร่วมกัน ประเมินปัญหาทั้งหมดที่มีอยู่ การมอบหมายงานที่เท่าเทียมกันหรือไม่ เช่น นักวิชาการมีการมอบหมายงานเป็นวิชาการที่เป็นจำนวน มักจะได้คะแนนสูงควรจะเน้นคุณภาพด้วย

รอบใหม่ ควรเริ่มจากผู้บริหารกำหนดตัวชีวิต กำหนดค่าเป้าหมาย และตัวชีวิตเป็นอย่างไรก่อนแล้วส่งให้สำนักนำไปใช้เป็นแนวทาง ปัญหาที่เกิดขึ้นในระยะแรกก็จะลดลง

ปัญหาที่พบจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการจะคล้าย ๆ กัน เริ่มจากการเขียนตัวชีวิต จากข้อเท็จจริงการมอบหมายงานที่ไม่ได้ตกลงกัน ก็จะเขียนจากงานประจำ สุดท้ายกองเจ้าหน้าที่จะมีปัญหาเรื่องการบริหารวงเงิน

ผู้บริหารจำนวนไม่น้อยยังติดอยู่กับระบบเดิม (ประเมินคะแนนค่อนข้างสูง) เพราะกลัวจะถูกฟ้องร้องขอให้ประเมินตามความเป็นจริง คะแนนจะต่ำหรือสูงแต่ผู้ประเมินก็สามารถตอบคำถามได้

ข้าราชการจากส่วนราชการ ขอให้ทางสำนักงาน ก.พ. ชี้แจงผู้บริหารเรื่องการมอบหมายงานในระดับเดียวกันให้เท่ากัน เช่น นักวิชาการควรจะมีมอบงานที่เป็นวิชาการเท่า ๆ กัน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการประเมิน

การประกาศหลักเกณฑ์ ในรอบที่สอง จะต้องมีการประกาศใหม่ เพื่อสอดคล้องกับเนื้อหาในช่วงนี้ ส่วนลักษณะของความท้าทายนั้น ผลงานที่เป็นระดับความพึงพอใจระหว่างผู้ให้บริการกับผู้รับบริการ ถ้าเป็นโครงการ /เมื่อโครงการ...

เมื่อโครงการเสร็จคือสรุปและรายงานผลจะได้คะแนนระดับ ๓ เหลือสุดท้ายอีก ๒ ชั้น จะต้องเป็นความท้าทาย น่าจะมาเป็นมาตรฐานเดียวกัน เช่น ชั้นที่ ๔ โครงการเสร็จเร็วขึ้น ชั้นที่ ๕ การนำผลที่ได้มาจัดทำเป็นองค์ความรู้

ข้อสังเกตจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการแบบใหม่

- การมอบหมายงาน ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง คือมีการตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน ว่างานที่รับผิดชอบนั้นมีอะไรบ้าง

- มีการกำหนดค่าของความสำเร็จ กำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนมีซึ่งจะทั้งข้อดีและข้อเสีย

- ควรจะมีการส่งเสริมให้มีการทำงานเป็นทีม ถ้ามีการมอบหมายงานที่เป็นตัวบุคคลจะทำให้เกิดการแย่งกันทำงาน และเป็นการทำลายการทำงานเป็นทีม อาจจะให้รางวัลเป็นทีม

- การปรับหลักเกณฑ์ในรอบสอง ควรมีการปรับปรุงเล็กน้อยเพื่อป้องกันความสับสนมากขึ้น

- การจัดทำค่าเป้าหมายที่เป็นมาตรฐานกลาง เช่น งานประชุมใช้วัดผลงานทางธุรการ งานด้านการฝึกอบรม

ปศธ. ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้ปฏิบัติงาน สป.ได้ประกาศหลักเกณฑ์ไว้แล้ว มีการกำหนดขั้นตอนในการประเมิน ขอให้ทุกสำนักจัดทำรายละเอียดแนบเรื่องไว้ด้วย ถ้าสำนักใดยังไม่ถูกต้อง จะให้รอง ปศธ. เรียกมาชี้แจง ส่วนผู้บริหารระดับสูงก็ต้องทำรายละเอียดด้วย

การนำ ว ๑๗/๒๕๕๒ มาใช้กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น เพราะข้าราชการส่วนใหญ่จะอยู่ในระดับ ๖,๗,๘ มาก และถ้าจะเลื่อนโดยโครงสร้างก็จะยาก บางสำนักก็มีการงานค่อนข้างมากแต่ยังไม่มีตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

การกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น (ว ๑๗) ทำได้ เช่นระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวิเคราะห์ตำแหน่งเสร็จแล้วก็นำเข้า อ.ก.พ. กระทรวง ถ้าเป็นระดับเชี่ยวชาญ สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้มีคณะกรรมการระดับสูง กลั่นกรองก่อนแล้วก็นำเข้า อ.ก.พ. กระทรวง ในหลักการเพื่อเป็นความก้าวหน้าของข้าราชการ ทั้งนี้กระทรวงจะต้องพิจารณาภาระงานของแต่ละส่วนว่างานใดมีความซ้ำซ้อน งานใดมีการถ่ายโอนงาน งานใดที่เกิดใหม่ งานใดต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญ แล้วรวบรวมมาวิเคราะห์เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๒ เรื่อง การจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลบรมราชาภิเษก ปีที่ ๖๐ (สอ.)

หน.ก.ก.สอ.(นายเบญจรงค์ ศรีเนตร) ได้รายงานว่าการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลบรมราชาภิเษก ปีที่ ๖๐ สืบเนื่องจากวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๙๓ ซึ่งเป็นพระราชพิธีบรมราชาภิเษกพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ และทรงมีพระปฐมบรมราชโองการอันเป็นพระราชปณิธานที่ยิ่งใหญ่จารึกคู่แผ่นดิน คือ “เราจะครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม” และในปีที่ครบรอบ ๖๐ ปี จึงนำพระปฐมบรมราชโองการอันเป็นพระราชปณิธานที่พระองค์ได้ทรงยึดมั่นปฏิบัติอย่างแน่วแน่มั่นคง โดยการเสด็จพระราชดำเนินไปเยี่ยมราษฎรในทุกจังหวัดทั่วประเทศ และก่อให้เกิดผลแห่งความสุขของคนไทยมาเสนอให้เห็นถึง “พระมหากษัตริย์คุณของพระมหากษัตริย์ที่ทรงงานหนักที่สุตตลอดระยะเวลา ๖๐ ปี” รัฐบาลจึงได้จัดงานเฉลิมพระเกียรติแห่งการบรมราชาภิเษกปีที่ ๖๐ และการ

/เฉลิมพระชนมพรรษา...

เฉลิมพระชนมพรรษาขึ้น เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงราษฎรทั่วประเทศได้เดินทางมาน้อมถวายความจงรักภักดีแด่พระองค์ท่าน ณ กรุงเทพมหานคร และได้ร่วมกันน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและความมุ่งมั่น “ เราจะร่วมกันตั้งปณิธานสร้างความสุขเพื่อพ่อ ” โดยกำหนดจัดงานระหว่างวันที่ ๕ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ภายใต้ชื่องาน “ รวมพลังใจ ถวายความภักดี ”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลบรมราชาภิเษกปีที่ ๖๐
๒. เพื่อรวมพลังคนไทยทั้งประเทศแสดงถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ไว้เหนือเกล้า และจะร่วมกันตั้งปณิธานสร้างความสุขเพื่อพ่อ
๓. เพื่อสร้างความสุขให้กับคนไทย ในสถานะที่ผ่านมาซึ่งเป็นช่วงเวลาแห่งความทุกข์ความไม่สบายใจทางด้านต่างๆ อันแสดงให้เห็นถึงคนส่วนใหญ่ของประเทศมุ่งมั่น ให้เกิดความสุขในประเทศไทย
๔. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศไทยสู่สายตาชาวโลก และสร้างความเชื่อมั่นความสุขสงบของประเทศไทย
๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวและส่งเสริมภาคธุรกิจ อันนำมาซึ่งการส่งเสริมเศรษฐกิจภาครวมของประเทศ

วัน/เวลา/สถานที่จัดงาน ระหว่างวันที่ ๕ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เวลา ๑๘.๐๐ - ๒๔.๐๐ น.
ณ บริเวณถนนราชดำเนิน

กิจกรรมที่จัดจะสะท้อนให้เห็นถึงการรวมพลัง รวมความรัก ความสามัคคีของคนไทยในการร่วมใจกันเทิดทูนธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์และน้อมสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ จึงพร้อมใจกันร่วมถวายความจงรักภักดีและแสดงออกถึงผลแห่งประโยชน์สุขที่ได้รับพระราชทานจากพระองค์ท่าน อันก่อให้เกิดเป็นความสุขในด้านต่างๆ มากมายในทั่วทุกจังหวัดทั้งแผ่นดิน ดังนั้น กิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นจะประกอบด้วย

๑. กิจกรรมหลักส่วนกลาง โดยความร่วมมือของกระทรวงการคลัง กระทรวงมหาดไทย กรุงเทพมหานคร จัดกิจกรรมหลักในส่วนกลาง ณ บริเวณถนนราชดำเนินกลางเป็น ๙ กิจกรรม ดังนี้

- ๑.๑ กิจกรรม “ รอยพระบาทยาดราทั่วประเทศ ” เป็นพิธีเปิดงาน “ ความสุขของคนไทย ได้พระราชปณิธาน ” และเปิดนิทรรศการ “ รอยพระบาทยาดราทั่วประเทศ ”
- ๑.๒ กิจกรรม “ ทุกขอบเขต รอยเท้าพ่อ ขอสืบสาน ”
- ๑.๓ กิจกรรม “ ความสุขสันต์ เสกสร้างให้ ใจเบิกบาน ”
- ๑.๔ กิจกรรม “ พระราชปณิธาน สติตถิ์น ดินน้ำฟ้า ”
- ๑.๕ กิจกรรม “ พระบรมโพธิสมภาร สานดวงจิต ”
- ๑.๖ กิจกรรม “ นิรมิต ทิพย์ชบวน ล้วนล้ำค่า ”
- ๑.๗ กิจกรรม “ น้ำพุดนตรี เริงสราญ ตระการตา ”

/๑.๘ กิจกรรม...

๑.๘ กิจกรรม “ มหัศจรรย์ ดอกไม้ฟ้า ดอกไม้ไฟ ”

๑.๙ กิจกรรม “รวมพลังใจ ถวายความภักดี” เป็นพิธีเปิดงาน

๒. กิจกรรมของส่วนราชการต่าง ๆ จัดกิจกรรมถวายพระพร กิจกรรมนิทรรศการเทิดพระเกียรติ แสดงนิทรรศการนโยบายสำคัญของกระทรวง และหน่วยงานในสังกัด ในส่วนของกระทรวงศึกษาธิการ ได้เข้าร่วมการจัดกิจกรรมในวันที่ ๕ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ณ บริเวณถนนราชดำเนิน ดังนี้

๑. มอบองค์กรหลัก พิจารณาจัดชุดการแสดงเข้าร่วมแสดงบนเวทีป้อมมหากาฬ เวทีอนุสาวรีย์ประชาธิปไตย และเวทีหน้าสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

๒. มอบสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จัดนักเรียน นักศึกษาในสังกัด เข้าร่วมพิธีเปิดงาน ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และพิธีปิดงานในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ณ เวทีอนุสาวรีย์ประชาธิปไตย จำนวนวันละ ๑,๐๐๐ คน

๓. จัดกิจกรรม/ โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในมหามงคลบรมราชาภิเษก ปีที่ ๖๐ ในภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้ชื่อโครงการ “โครงการล้านความดี รวมใจสามัคคี ถวายองค์ราชัน” และโครงการย่อย ๆ อีก จำนวน ๑๓ โครงการ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๑. เรื่อง แผนกลุ่มจังหวัด

มอบให้ สนย. และหัวหน้า ผตร.ศธ. ได้กระตุ้นผลักดันให้มีการขับเคลื่อนแผนกลุ่มจังหวัด

๒. เรื่อง การเบิกจ่ายงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ และSP2

มอบทุกหน่วยงาน เร่งรัดการใช้งบประมาณ และรายงานสถานภาพของการดำเนินการโครงการแต่ละโครงการด้วย

๓. เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๔ ขณะนี้ได้ผ่านครม.แล้ว ขอให้เตรียมการชี้แจงรายละเอียดต่อสภาผู้แทนราษฎร และกรรมาธิการ

มอบ สนย.ประสานทุกหน่วยงาน นัดประชุมร่วมกันเพื่อเตรียมชี้แจงรายละเอียดงบประมาณให้ รมว.ศธ. ทราบ เตรียมรายละเอียดในส่วนของ สป.และช่วยดูแลในส่วนขององค์กรหลักต่างๆในการรวบรวมรายละเอียดเพื่อเป็นแนวทางในการชี้แจงงบประมาณของ รมว.ศธ.

มอบ ก.ค.ศ. ดูแลการพัฒนาครูทั้งระบบ ตามนโยบายข้อ ๗ ของ รมว.ศธ.

มอบ รองปลศธ. (นายนิวัตร นาคะเวช) นำเสนอภาพรวมของการดำเนินงานนโยบายข้อ ๗ จะดำเนินการอะไรบ้าง เช่น จำนวนเกษียณเท่าไร ถ้าจะจัดประชุมปรึกษาหารือกันขอให้จัดหลังวันวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓

๔. เรื่อง งาน “แหล่งเรียนรู้ ราคากฎ”

ขอเชิญข้าราชการไปร่วมงาน “แหล่งเรียนรู้ ราคากฎ” ที่เมืองทองธานี ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ กศน. เป็นเจ้าภาพจัดงาน

๕. เรื่อง การประชาสัมพันธ์นโยบาย

รมว.ศธ. ขอให้มีการประชาสัมพันธ์เรื่องนโยบาย ๘ ข้อ และเน้นการประชาสัมพันธ์นโยบายเรียนฟรี ๑๕ ปี อย่างมีคุณภาพ

/๖. เรื่อง การปรับปรุง...

๖. เรื่อง การปรับปรุงตกแต่งภูมิทัศน์หน้ากระทรวงศึกษาธิการ

มอบ สอ.สป. ปรับปรุงตกแต่งภูมิทัศน์หน้ากระทรวงศึกษาธิการให้สวยงาม

๗. เรื่อง การปรับปรุงห้องประชุมกระทรวงศึกษาธิการ

มอบ สอ. และ ศทก. พิจารณาระบบโสตทัศนอุปกรณ์ และระบบเสียงในห้องประชุมฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งระบบเสียงที่ใช้ภายนอกห้องประชุมนี้ด้วย ฝ่ายเทคนิค ขอให้พิจารณาว่าถ้าต้องการได้ของที่ดีจะต้องดำเนินการจัดซื้ออย่างไร

๘. เรื่อง สถานที่จอดรถ

มอบ สอ. สำรองที่จอดรถให้ผู้มาติดต่อราชการ ๒ ที่ ตรงข้ามที่จอดรถปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และที่จอดรถฝ่ายการเมือง ด้านหน้าอาคารราชวัลลภ

๙. เรื่อง สถาบันนานาชาติเพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา

รท.ศธ. เห็นชอบให้ตั้งสถาบันนานาชาติเพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ที่ สคปศ. และได้ขอใช้อาคารรัชมังคลาภิเษก (อาคาร สรภ. เดิม) เพื่อฝึกอบรมผู้บริหารในหลักสูตรนานาชาติ โดยหลักสูตรสำหรับระดับผู้บริหารระดับสูง รุ่นศูนย์(ทดลอง) ๒๕ คน เรียน ๖ เดือน ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย รุ่นต่อไปต้องเสียค่าใช้จ่ายประมาณ ๕,๐๐๐ US\$ ต่อคน

๑๐. เรื่อง การจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Smart Card)

มอบ สช. ดำเนินการทำ Smart Card สำหรับ สช. และพัฒนาระบบฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยให้เชื่อมโยงกับเลขประจำตัว ๑๓ หลัก ซึ่งสามารถใช้เป็นเอทีเอ็มและตรวจสอบข้อมูลได้

๑๑. เรื่อง เงินรางวัล (โบนัส) จากการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ.ร. ว่าปีนี้มียังประมาณ ๑,๐๐๐ ล้านบาท สำหรับเป็นโบนัสข้าราชการซึ่งจะมีอัตราส่วน ๑:๔ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ส่วนรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดได้ประชุมเรียบร้อยแล้วแต่ละสำนักได้รายงานมาให้ กพร. เพื่อนำเสนอให้ ปศธ.ทราบต่อไป

๑๑. เรื่อง ประชุมเพื่อปรึกษาหารือแต่ละสำนัก

มอบ กอ.สอ. ประสานแต่ละสำนักในการจัดประชุมกับ ปศธ. และเชิญ ทปช. รองปศธ. ผตร.ศธ. เข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อรับฟังความคิดเห็นของทุกคนในแต่ละสำนักเกี่ยวกับตัวชี้วัด และข้อเสนอแนะต่างๆ โดยกำหนดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ห้องประชุม ๑ (เธียเตอร์) ชั้น ๓ อาคารรัชมังคลาภิเษก โดยเริ่ม สช. เป็นสำนักแรก

มติที่ประชุม : รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๔๐ น.

นางสาวสุภินิษา นรสิงห์

ผู้จัดรายงานการประชุม

นายเบญจรงค์ ศรีเนตร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม