

รายงานการประชุมปรึกษาหารือข้อราชการ  
ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒  
เมื่อวันอังคารที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒  
เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกระทรวงศึกษาธิการ ชั้น ๒ อาคารราชวัลลภ



ผู้มาประชุม

- |                                |   |        |
|--------------------------------|---|--------|
| ๑. นายชินภัทร ภูมิรัตน         | ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ   | ประธาน |
| ๒. นางศรีวิการ์ เมฆธวัชชัยกุล  | รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  |        |
| ๓. นางสาวเชนนิสา พุ่งโชคชัย    | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ<br>เขตตรวจราชการที่ ๖               |        |
| ๔. นางสาวมยุรี ปอน้อย          | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ<br>เขตตรวจราชการที่ ๓ และ ๙         |        |
| ๕. นางปิยาภรณ์ จันทบาล         | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ<br>เขตตรวจราชการที่ ๑๐ และ ๑๒       |        |
| ๖. นางนุวัติ ดีจั่งวิภาต       | แทนผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ<br>และเขตตรวจราชการที่ ๑๔           |        |
| ๗. นายอนันต์ ระวังทุกข์        | รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและยุทธศาสตร์                     |        |
| ๘. นายเกียรติศักดิ์ แสนไสย     | รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีและระบบ<br>สารสนเทศ            |        |
| ๙. นายประเสริฐ งามพันธุ์       | เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครู<br>และบุคลากรทางการศึกษา              |        |
| ๑๐. นายพิชัย แก้วสุวรรณ        | แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริม<br>การศึกษาเอกชน       |        |
| ๑๑. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ | แทนเลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ<br>และการศึกษาตามอัธยาศัย |        |
| ๑๒. นายดำรง ลิมาภิรักษ์        | หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี   |        |
| ๑๓. นางสาวมยุรี รัตนมุง        | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ<br>และการสื่อสาร      |        |
| ๑๔. นายปราณีต ศรีศักดิ์        | แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์<br>และบุคลากรทางการศึกษา        |        |
| ๑๕. นายถนันทร สุวรรณรัตน์      | แทนผู้อำนวยการสำนักการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน              |        |
| ๑๖. นางยุวดี ภูริโกโคย         | แทนผู้อำนวยการสำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ                             |        |
| ๑๗. นายสันทัต สินธุพันธ์ประทุม | ผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการและติดตามประเมินผล                          |        |
| ๑๘. นายสกนธ์ ชุมทัฬห           | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์                     |        |
| ๑๙. นายอวยชัย โชคนุญสิทธิ      | แทนผู้อำนวยการสำนักนิติการ  |        |
| ๒๐. นางสาววีณา บุญศักดิ์       | แทนผู้อำนวยการสำนักกิจการพิเศษ  |        |

๒๑. นายวิชัย ผกผ่า ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์ และบูรณาการการศึกษากรุงเทพมหานคร
๒๒. นางสาวอาริยา เมฆาธร แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๓. นางนันทา อนุมาน รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๒๔. นายประสพ กันจู รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
๒๕. นางสาวลิลดา กลิ่นพะยอม แทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัญชีจ่ายที่หนึ่ง
๒๖. นายสกันธ์ ชุมทัพ หัวหน้าสำนักงานประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา
๒๗. นางสุธาวดี เศรษฐธิ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและระเบียบ สำนักนิติการ
๒๘. นางวิภารัตน์ รัตนเลิศนาวิ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทรัพยากรบุคคล สำนักอำนาจการ
๒๙. นายศักดิ์ชัย ทวีศักดิ์ หัวหน้ากลุ่มช่วยอำนาจการและประสานราชการ
- สำนักอำนาจการ
๓๐. นายพงศ์ธร พนมสิงห์ หัวหน้ากลุ่มสารนิเทศ สำนักอำนาจการ
๓๑. นางจรรยา ชวนานนท์ ผู้อำนวยการสำนักอำนาจการ เลขานุการ
๓๒. นายเบญจรงค์ ศรีเนตร หัวหน้ากลุ่มบริหารงานกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ
- สำนักอำนาจการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๑๐ น.

ประธานฯ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ซึ่งที่ประชุมรับทราบ และมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมปรึกษาหารือข้อราชการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๒

➤ ทบย. (นายอนันต์ ระบุทุกซ์) ขอแก้ไขข้อความหน้าที่ ๗ บรรทัดที่ ๑๑ จาก “ปศธ. เนื่องจากเรื่องดังกล่าว ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกระทรวงศึกษาธิการ” แก้ไขเป็น “รอง ปศธ. เนื่องจากเรื่องดังกล่าวไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกระทรวงศึกษาธิการ”

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ เรื่อง ตัวชี้วัดตามคำร้องรับการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ (สอ.)

ผอ.สอ. แจ้งว่า สืบเนื่องจากการประชุมปรึกษาหารือผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๒ ที่ประชุมได้มีการนำเสนอแนวคิดในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๒ ของแต่ละสำนัก ซึ่งยังมีสำนักต่าง ๆ ที่ยังไม่ได้นำเสนอ จึงขออนุญาตให้แต่ล่าสำนักได้นำเสนอแนวคิดในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

๑. สำนักอำนวยการ

➤ ผอ.สอ. (นางจรรยา ชวนานนท์) รายงานตัวชีวิตตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๑. ด้านประสิทธิผล

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์บริการร่วมหรือเคาน์เตอร์บริการประชาชน
๒. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนงานการประชุมผู้บริหารระดับสูงของ สป.
๓. ระดับความสำเร็จของการใช้สื่อการประชาสัมพันธ์ขององค์กรในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับขององค์กร
๔. ระดับความสำเร็จในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณภาพรวม สป.
๕. ระดับความสำเร็จของการนำค่านิยม (TEAM WINS) สู่อำนาจปฏิบัติ
๖. ระดับความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์การส่วนบุคคลประจำปี 2552
๗. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ
๘. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ สป.

๒. ด้านคุณภาพการให้บริการ

๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับสถานที่ของ สป.
๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต(ราชการใต้อาต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒
๔. ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. ด้านการพัฒนาองค์กร

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ สป.
๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับสำนัก
๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ของ สป. (H.R. Scorecard)
๔. ระดับความสำเร็จของการจัดองค์ความรู้ในสำนักอำนวยการ

จุดเน้นในคำรับรองของ สอ. สนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สป. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๑. ด้านประสิทธิผล

- เร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ของ สป.
- ค่านิยม TEAM WINS

๓. ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

- ด้านมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ
- ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

๔. ด้านพัฒนาองค์กร

- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ สป.
- แผนพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๕๒ (H.R.Scorecard)

ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๕๑ (กันยายน ๒๕๕๑)

งบรายจ่ายรวม เป้าหมายร้อยละ ๙๔	ผล	ภาพรวม เบิกจ่ายได้ ร้อยละ ๙๔.๖๘
สป.(เดิม)	เบิกจ่ายได้ร้อยละ	๙๑.๙๘
กศน.	เบิกจ่ายได้ร้อยละ	๙๗.๐๐
กคศ.	เบิกจ่ายได้ร้อยละ	๘๕.๖๒
สช.	เบิกจ่ายได้ร้อยละ	๙๒.๑๕

ข้อเสนอแนะ

◇ ปศธ. เรื่องศูนย์บริการร่วมหรือเคาน์เตอร์บริการประชาชน เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่มีความสำคัญ ขอให้ประสานกับ สนย. สนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนาระบบการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

➤ ผอ.สนย. (นายสกันธ์ ชุมทัพ) รายงานว่า ผู้บริหารของทุกสำนักต้องให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนของหน่วยงานตัวเอง เรื่องใดที่มีความสำคัญก็ต้องนำมาบรรจุในแผนลำดับต้น ๆ เพื่อเสนอขอเงินงบประมาณตามปกติมาดำเนินการ ไม่ควรเก็บเรื่องไว้โดยเฉพาะเรื่องตัวชี้วัดที่เมื่อได้รับงบประมาณตามปกติแล้วจึงนำเรื่องที่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้นั้นมาของงบประมาณกับ สนย. ภายหลัง ยกเว้นเรื่องโครงการที่เป็นนโยบายเร่งด่วนของท่านรัฐมนตรี หรือท่านปลัดกระทรวง ค่อยให้ สนย.รองรับ

◇ ปศธ. ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ จากการรายงานของหน่วยตรวจสอบภายใน เรื่องการประหยัดพลังงานต้องขอข้อมูลเพิ่มเติมและแจ้งให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามมาตรการนี้ ซึ่งปัญหาเกิดจากการใช้มิเตอร์ร่วมกันหลายหน่วยงาน

➤ หน.ตสน.ศธ. (นางนันทา อนุมาน) รายงานผลการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน เรื่องการประหยัดพลังงานว่า ในปี ๒๕๕๑ ที่ผ่านมา การใช้พลังงานไม่เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด เพราะว่าบางอาคารยังใช้มิเตอร์ร่วมกันจึงไม่ทราบว่าหน่วยงานใดใช้น้ำ ไฟ เท่าไร อีกสาเหตุหนึ่งบุคลากรยังขาดจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานอย่างจริงจัง

◇ ปศธ. ขอให้ช่วยดำเนินการให้มีการแยกมิเตอร์ให้ได้จะได้ทราบว่าหน่วยใดใช้พลังงานเท่าไร

➤ ผอ.สอ. (นางจรรยา ชวนานนท์) รายงานว่า ตามโครงสร้างของอาคารการเดินสายเข้ามาจุดเดียว เพื่อการประหยัดค่าใช้จ่ายในการติดตั้ง ส่วนภายในได้มีการติดตั้งมิเตอร์แล้ว ค่าใช้จ่ายในเรื่องการใช้พลังงานนี้ยังคงจ่ายในภาพรวม จากตัวเลขที่ส่งไปกระทรวงพลังงานนั้นลดต่ำลง ส่วนที่ตัวเลขสูงขึ้นเนื่องจากศูนย์ กศน. จังหวัดและอำเภอส่งตัวเลขเข้าไปซ้ำซ้อนกัน ขณะนี้ขอให้ศูนย์จังหวัดส่งอย่างเดียว ส่วนเรื่องการแยกมิเตอร์นั้น สอ. รับผิดชอบและดำเนินการตามที่ ปศธ. สั่งการ

➤ ผอ.สอ. (นางจรรยา ชวนานนท์) เรื่องบงลงทุน ที่ยังล่าช้าคือการพัฒนาโปรแกรมต่าง ๆ ปี ๕๒ มีงบลงทุนของ สกก. ก็ขอให้เขตพื้นที่เป็นผู้เบิกจ่าย ส่วนงบของ กศน. การสร้างศูนย์วิทยาศาสตร์ที่ ร้อยเอ็ด การเบิกจ่ายเป็นไปตามกำหนด ส่วนหน่วยอื่นมีการเปลี่ยนแปลงงบประมาณปลายปีเป็นงบลงทุนจึงยังไม่แล้วเสร็จ

◇ ปศธ. ขอให้สำนักที่ยังมีการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เร่งรัดดำเนินการ และให้มีการรายงานทุกไตรมาส

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

**๓.๒ เรื่องนโยบายและจุดเน้น การจัดการศึกษาเอกชนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒**

➤ สช. (นายพิชัย แก้วสุวรรณ) รายงาน ดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเอกชนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง  
**จุดเน้น**

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียน
๒. พัฒนาผู้เรียนในโรงเรียนเอกชน
๓. พัฒนาระบบและข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาเอกชน
๔. ศึกษาปัจจัยที่ส่งเสริมการลงทุนด้านการจัดการศึกษาเอกชน
๕. ยกระดับคุณภาพการศึกษาเอกชน

๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการและบุคลากรของ สช. โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

**จุดเน้น**

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากร
๒. พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
๓. จัดทำกฎหมายลำดับรอง
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคล หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาการศึกษาเอกชน

**จุดเน้น**

๑. พัฒนาเครือข่ายการจัดการศึกษาเอกชน
๒. ประสาน/ขอความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนเอกชนด้านการเรียนการสอนการใช้ ICT
๔. สนับสนุนการจัดการศึกษาเอกชนในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

**จุดเน้น**

๑. พัฒนาคุณภาพสถานศึกษาเอกชนในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนโรงเรียนเอกชนได้รับการศึกษาฟรี ๑๕ ปี

**จุดเน้น**

๑. ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงเพื่อเพิ่มสัดส่วนนักเรียนโรงเรียนเอกชน

**ข้อเสนอแนะ**

◇ ปศธ. สอบถามความเป็นมา/ความก้าวหน้าเกี่ยวกับ กองทุนส่งเสริมโรงเรียนในระบบ

➤ สช. (นายพิชัย แก้วสุวรรณ) ชี้แจงว่า ตาม พ.ร.บ. โรงเรียนเอกชนฉบับใหม่ กำหนดให้มีกองทุนส่งเสริมโรงเรียนในระบบ โดยให้ออนเงินมาจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาการศึกษาเอกชน ซึ่งเป็นเงินที่รัฐบาลจัดสรรจากเงินงบประมาณมาให้โรงเรียนเอกชนกึ่งในอัตราร้อยละ ๔ ปัจจุบันมีประมาณ เก้าร้อยล้านบาท ปล่อยให้หมดทั้งหมดและมีเงินทุนเพื่อวิทยากรสงเคราะห์สำหรับโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามภาคใต้เป็นงบประมาณ

ที่รัฐบาลจัดสรรมาให้ สำหรับโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามจะไม่คิดดอกเบี้ย ประมาณไม่เกินร้อยล้านบาท ปัจจุบันกองทุนส่งเสริมโรงเรียนในระบบได้รวมทั้ง ๒ กองทุนแต่แยกบัญชีกันไว้ ในปี๒๕๕๒ นี้ มีเงินให้กู้ได้ประมาณ ๗๐ ล้านบาท และรัฐบาลให้สมทบอีก ๕๐ ล้านบาท

◇ ปศธ. ปี ๒๕๕๑ กองทุนส่งเสริมโรงเรียนในระบบได้เงินสมทบ ๕๐ ล้านบาท ปี ๒๕๕๒ ก็ได้สมทบอีก ๕๐ ล้านบาท เพื่อให้โรงเรียนเอกชนนำไปพัฒนาโรงเรียน กองทุนเติบโตขึ้นเรื่อย ๆ ควรมีการประเมินผลด้านคุณภาพการศึกษาที่ชัดเจน เพื่อประโยชน์เชิงนโยบาย

➤ สช. (นายพิชัย แก้วสุวรรณ) กองทุนนี้ตั้งขึ้นมาตั้งแต่ปี ๒๕๓๒ มีการประเมินผลอยู่บ้าง คือโรงเรียนมีความพึงพอใจแต่ต้องการให้ลดอัตราดอกเบี้ยลงอีก

◇ ปศธ. เรื่องการประกันคุณภาพภายในซึ่งเป็นตัวชี้วัดระดับสำนักงานปลัด ที่ผ่านมาผลผลิตต่ำกว่าเกณฑ์ที่ควรจะเป็น ปีนี้ควรจะต้องไปให้โรงเรียนเอกชน ทำ Self Assessment Report (SAR) ให้ได้ ๕๐ % ขึ้นไป

- เรื่องกฎหมายของโรงเรียนเอกชน มีการจัดทำกฎหมายหลัก โดยการปรับปรุง พ.ร.บ. โรงเรียนเอกชนรวมทั้งการจัดทำกฎหมายลำดับรอง

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

๓.๓ เรื่อง จุดเน้นของสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

➤ กศน. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์) รายงานว่าจากวิสัยทัศน์ สำนักงาน กศน. เป็นองค์กรหลักในการสร้างสังคมอุดมปัญญา ด้วยการจัดให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชน อย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

**พันธกิจ**

๑. มุ่งมั่น สร้างสรรค์ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๒. พัฒนาและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ

๓. เร่งรัด ส่งเสริม สนับสนุนและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

๔. พัฒนาการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยเพื่อให้ผู้เรียน / ผู้รับบริการมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน / คุณภาพการศึกษา

๕. เร่งรัด พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ครู กศน. และภาคีเครือข่ายให้ได้มาตรฐาน

**ยุทธศาสตร์**

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๒. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหาร การบริการและการเรียนรู้

๓. สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของชุมชนและกลุ่มบุคคล

๔. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

๕. เสริมสร้างความเข้มแข็ง และประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้าราชการพลเรือนสามัญ ครู กศน. และภาคีเครือข่าย

**มติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการ**

๑. จำนวนผู้รับบริการการศึกษานอกระบบได้รับการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป

๒. จำนวนผู้รับบริการการศึกษานอกระบบตามอัธยาศัย

๓. จำนวนผู้รับบริการการศึกษาต่อเนื่อง
๔. จำนวนผู้รับบริการศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำ
๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการศึกษาตามโครงการยกระดับพื้นฐานการศึกษาเพื่อการทำงาน (กศน.พลัส)
๖. จำนวนผู้เข้าประเมินเทียบระดับการศึกษานอกระบบตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๗. ร้อยละของผู้จบหลักสูตรการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

**มิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ**

๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการสื่อเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**มิตินี้ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ**

๑. ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบดำเนินงาน
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

**มิตินี้ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร**

๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของสำนัก
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการปรับกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมระดับสำนัก
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

**ข้อเสนอแนะ**

- ◆ ปศธ. เป็นข้อสังเกตว่า ตัวชี้วัดที่เป็นค่าจำนวนจะดีหรือไม่อย่างไร
- กพร. (นางสาวอารียา เมฆาร) แจ้งว่าจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เคยให้ข้อสังเกตว่าค่าที่เป็นจำนวนอาจวัดเป็นคุณภาพได้ยากน่าจะมาเป็นระดับความสำเร็จ หรือคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ จะชัดเจนกว่า
- ◆ ปศธ. กศน. น่าจะจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยระบุถึงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรกับนักเรียน/นักศึกษาจำนวน ๑ ล้านคน ในขณะที่ กศน. สามารถจัดได้ถึง ๒ ล้านคน โดยได้ระดมทรัพยากรจากหลายภาคส่วน เช่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ขอให้ขยายความเรื่องโครงการยกระดับพื้นฐานการศึกษาเพื่อการทำงาน (กศน. พลัส)
  - กศน. (นางสาวสมจิตร สกุลยังยืนเจริญ) รายงานว่า ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวใหม่ ซึ่ง กศน. ได้ติดต่อประสานงานกับสถานประกอบการ ว่าเมื่อเด็กเข้ามาเรียนจบแล้วน่าจะมามีการทำงาน
  - ◆ ปศธ. เนื่องจากตัวชี้วัดนี้ตรงกับวิกฤตเศรษฐกิจ จะเป็นประโยชน์ขอให้ กศน. จัดทำวิธีวัดความสำเร็จให้เป็นรูปธรรม ขอให้ กพร. ช่วยดูด้วย

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

**๓.๔ เรื่อง จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

- กคศ. (นางจินตนา มีแสงพราว) รายงานว่า จุดเน้นการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ มีดังนี้

**๑. มิติด้านประสิทธิผล**

๑. การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อดำรงไว้ซึ่งวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. การแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๖. การพัฒนาระบบพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. การพัฒนาระบบสรรหาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. การวิจัยที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## ๒. มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

๑. การมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ

## ๓. มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

๑. ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ
๒. การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

## ๔. มิติด้านการพัฒนาองค์กร

๑. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของสำนัก
๒. การดำเนินการตามแผนการปรับกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมระดับสำนัก
๓. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

## ข้อเสนอแนะ

◇ ปศร. ประเด็นเรื่องการประเมินวิทยฐานะในระดับเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ น่าจะมีวิธีการที่ชัดเจน และควรจะมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบอย่างกว้างขวาง เนื่องจากที่ผ่านมา มีบุคลากรผ่านการประเมินระดับนี้ค่อนข้างน้อย เช่น ผอ.เขตพื้นที่การศึกษา ยังไม่มีระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

➤ ทปช. (นายอนันต์ ระงับทุกข์) เสนอแนวคิดว่า ความสำเร็จของการบริหารเขตพื้นที่ คือความสามารถที่จะทำให้โรงเรียนในเขตพื้นที่ พัฒนาคุณภาพ ประสิทธิภาพ แล้วส่งผลไปถึงผู้เรียนได้ แต่ขณะนี้ยังไม่ชัดเจนว่ามี ผอ.เขตพื้นที่ใดสามารถสร้างนวัตกรรมขึ้นมาใหม่ แล้วนำนวัตกรรมนั้นไปพัฒนาจนเกิดผลชัดเจน สามารถพิสูจน์ได้ว่า นวัตกรรมนั้นก่อให้เกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายในเขต และมีผลไปถึงคุณภาพของครู อาจารย์ และนักเรียนอย่างแท้จริง

◇ ปศร. บทบาทของ ผอ.เขตพื้นที่จะต้องใช้ศักยภาพในเชิงบริหารจัดการเพื่อจัดปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ โดยไม่ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของการมี ครู งบประมาณ และมีทรัพยากรอย่างเพียงพอ

- เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อดำรงไว้ซึ่งวิทยฐานะ อยากทราบความก้าวหน้าและในทางปฏิบัติจะทำได้จริงหรือไม่

➤ เลขา กคศ. (นายประเสริฐ งามพันธุ์) เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อดำรงไว้ซึ่งวิทยฐานะ ขณะนี้ร่างเสร็จแล้ว กำลังอยู่ระหว่างการนำเข้าพิจารณาในที่ประชุม ออกค.วิสามนัญ แนวทางคือจะมีการประเมินทุก ๆ ๓ ปี ถ้าประเมินแล้วไม่ผ่าน ก็จะพัฒนา ถ้าพัฒนาแล้วไม่ผ่าน ก็ใช้มาตรการตามกฎหมายต่อไป

**มติที่ประชุม :** รับทราบ



### ๓.๕ เรื่อง จุดเน้นของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปี ๒๕๕๒

➤ ศทก. (นางสาวมยุรี รัตนมุง) รายงานว่าจากวิสัยทัศน์ ของ ศทก.เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ที่หลากหลาย ยุทธศาสตร์

ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหาร การบริการ และการเรียนรู้ เป้าประสงค์

เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มีศักยภาพ เพื่อให้การบริหารจัดการ การบริการ และการเรียนรู้เกิดประสิทธิผล

#### กลยุทธ์ / มาตรการ

๑. พัฒนาและส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและการเรียนรู้
๒. พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความสามารถและทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการเรียนรู้
๓. จัดหาทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอ
๔. จัดระบบเครือข่ายภายใน/ภายนอกให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานและพัฒนาช่องทางเชื่อมโยงเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ
๕. ผลักดันให้หน่วยงานนำระบบการบริหารงาน (Back office) และระบบการให้บริการ (Front office) ไปใช้เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน
๖. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้เพียงพอและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

#### โครงการสำคัญในปี ๒๕๕๒

๑. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ทั้งระบบ (e-Learning)
  - โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาผ่านระบบสารสนเทศ (Interactive e-Learning)
๒. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๓. โครงการพัฒนาศูนย์บัญชาการสำหรับผู้บริหารกระทรวงศึกษาธิการ
๔. โครงการส่งเสริมการใช้ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office)
๕. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
๖. โครงการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖)
๗. โครงการพัฒนาระบบเครือข่าย ICT
๘. โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน ICT
๙. โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและการเรียนรู้

#### ข้อเสนอแนะ

◇ ปศธ. มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการประเมินตัวชี้วัดปีนี้ได้คะแนนค่อนข้างไม่มีจุดอ่อนให้แก้ไข ถ้ามีแต่ด้านเดียว จะไม่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน

➤ ศทก. (นางสาวมยุรี รัตนมุง) เหตุผลที่ ศทก. ทำงานแล้วได้คะแนนมาก เพราะว่าเป็นการกำหนดแบบ Milestone

◇ ปศธ. ในการจัดทำตัวชี้วัดของปีนี้ ขอให้หาเรื่องใหม่ ๆ ลดงานประจำ ไม่เลือกงานที่ได้คะแนนใกล้ ๕ คิดงานที่มีความท้าทาย ถ้าเป็นงานประจำที่สำคัญขอให้เป็นการรับรอง เรื่อง e-Learning ทั้งระบบน่าจะเอาค่าว่าทั้งระบบออกเกรงว่าจะทำได้ไม่เต็ม

- เรื่องการพัฒนาห้องปฏิบัติการ (MOC) ควรใช้ให้ได้มากกว่าเป็นห้องประชุม สามารถสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้ สามารถ Link ข้อมูลได้ มีการวางแผนการใช้ห้องและการใช้ข้อมูล

- เรื่องการใช้ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) คงต้องดำเนินการให้เข้มข้นขึ้น

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

### ๓.๖ เรื่อง จุดเน้นของสำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ

➤ สต. (นางยุวดี ภูริโกโดย) รายงานว่าจากวิสัยทัศน์ สำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ เป็นหน่วยงานที่เป็นเลิศด้านการต่างประเทศในการขับเคลื่อนการศึกษาไทยสู่เวทีโลกอย่างมีคุณภาพ ในปี ๒๕๕๒ มีนโยบายและจุดเน้น ดังนี้

เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สป.

- สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๓ ของ สป.

- สนับสนุนทุนการศึกษาโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน

เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สป.

- พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑๓ ของ สป.

- ส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับองค์กร หน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- ส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับต่างประเทศเชิงรุกเพื่อพัฒนาการศึกษาไทย

- การจัดทำข้อมูลด้านการศึกษา

โครงการตามนโยบายและจุดเน้น

๑. การประชุมสภามหาวิทยาลัยแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และการประชุมรัฐมนตรีศึกษาอาเซียน

๒. โครงการจัดกิจกรรมเฉลิมฉลองเนื่องโอกาสครบรอบ ๖๐ ปี ของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และปีสากล ว่าด้วยการเรียนรู้สิทธิมนุษยชน

๓. โครงการสัมมนาในระดับชาติเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในโครงการคุณภาพและความเสมอภาคทางการศึกษาของซีมีโอ

๔. โครงการสานสัมพันธ์เพื่อนบ้าน

๕. โครงการสัมมนาเพื่อประเมินผลการดำเนินความร่วมมือกับองค์การยูเนสโก

๖. โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน

โครงการสนับสนุนภารกิจต่างประเทศแบบบูรณาการ

๑. โครงการประชุมปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการเก็บรวบรวมข้อมูลการศึกษาเพื่อปวงชน (ดำเนินงานร่วมกับยูเนสโกโดยได้รับงบประมาณสนับสนุน)

๒. โครงการประชุมเชิงวิชาการระดับชาติและภูมิภาค “ความร่วมมือด้านการศึกษาในภูมิภาค: สู่การขับเคลื่อนประชาคม สังคมและวัฒนธรรมอาเซียน” (ดำเนินงานร่วมกับกรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ โดยได้รับงบประมาณสนับสนุน)

การจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านการศึกษาของ สป.

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔

#### ๑. มิติด้านประสิทธิผล

๑. ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลความร่วมมือด้านการศึกษากับต่างประเทศ และข้อมูลการศึกษาของประเทศต่าง ๆ เพื่อให้บริการแก่หน่วยงานและผู้สนใจ

๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษากับต่างประเทศ

๓. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ประเทศไทยมีส่วนร่วมในการจัดภายใต้กรอบความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศและนานาชาติ

๔. ระดับความสำเร็จของบุคลากรทางการศึกษาและเยาวชนไทยที่มีบทบาทในเวทีระหว่างประเทศ

#### ๒. มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมของสำนักฯ

๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ สต.สป.

๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๓. มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

๒. ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณงบดำเนินงาน

#### ๔. มิติด้านการพัฒนาองค์กร

๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักฯ

๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนหลักด้านทรัพยากรบุคคล ของ สต.สป.

๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของสำนักฯ

๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมขององค์กร

๕. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

#### ข้อเสนอแนะ

◇ ปศธ. เรื่องการประเมินผลการดำเนินความร่วมมือกับยูเนสโก ประเทศไทยไปร่วมบริหารกับยูเนสโก ร่วมทำงานกันหลายเรื่องแล้วเราได้รับประโยชน์อะไรบ้าง คงต้องมีการกำหนดขอบเขตในการประเมิน

- เรื่องการจัดทำข้อมูลความร่วมมือด้านการศึกษากับต่างประเทศ อาจจะโยงไปถึงแนวทางความร่วมมือในอนาคต เช่นการให้ทุนการศึกษาแก่เยาวชนต่างชาติ ควรจัดทำฐานข้อมูลให้ชัดเจน

◇ รอง ปศธ. (นางศรีวิการ์ เมฆธวัชชัยกุล) เรื่องการจัดทำฐานข้อมูลต่าง ๆ น่าจะมีการรวบรวมไว้เพื่อเป็นประโยชน์

- เรื่อง Country Report จะเป็นการรวบรวมเรื่องราวต่าง ๆ ของแต่ละประเทศตามที่มีคนไปศึกษาดูงานมา ซึ่งเป็นเพียงข้อมูลเบื้องต้นในการศึกษาหาความรู้ของประเทศนั้น ๆ

◇ ปศธ. ขอให้ถือเป็นหลักการว่าการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศ เมื่อกลับมาแล้วให้จัดทำรายงานมาเสนอให้ปลัดกระทรวงรับทราบ แล้วนำไปรวบรวมไว้ที่ สต. ถ้ากลับมาแล้วไม่ทำรายงานขอให้ทำบัญชีดำไว้ด้วย

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่องมาตรการและแนวทางการเร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๒

➤ ผอ.สอ. (นางจรรยา ชวนานนท์) รายงาน ดังนี้

#### แนวทางการดำเนินงานของส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

๑. ให้ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยเร่งการโอนจัดสรรงบประมาณที่ต้องดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัด ไปยังสำนักเบิกส่วนภูมิภาค ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน โดยไม่ชักช้า อย่างช้าไม่เกิน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. ให้เร่งดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและก่อนนี้ผูกพันให้ได้อย่างละ ๗๐ ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๒

๓. ให้ปรับแผนการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายจริง รวมทั้งปรับข้อมูลในระบบ GFMIS

๔. ให้ตรวจรับงานและเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงบประมาณ

๕. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินปี ๒๕๕๒ เพื่อทำหน้าที่เร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ (สป. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ แล้ว ตามคำสั่ง สป. ที่ ๑๖๕๔ ลว. ๘ ธ.ค. ๕๑)

๖. ให้รายงานสถานะการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนทุกสิ้นเดือน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ส่งให้กรมบัญชีกลางผ่านทาง Web Site : [www.cgd.go.th](http://www.cgd.go.th)

๗. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้คลังจังหวัดติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการในจังหวัด สรุปหน่วยงานเบิกจ่ายภาพรวมทุกงบรายจ่ายสิ้นสุด ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๑ (ไตรมาส ๑)

- เบิกจ่ายตั้งแต่ร้อยละ ๒๒.๕๐ ขึ้นไปจำนวน ๒ หน่วยงาน

- เบิกจ่ายต่ำกว่าร้อยละ ๒๒.๕๐ ลงมาจำนวน ๑๗ หน่วยงาน

#### ปัญหา / อุปสรรค

๑. อยู่ระหว่างปรับแผนปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๒

๒. พ.ร.บ. งบประมาณ ปี ๒๕๕๒ ประกาศล่าช้าและสำนักงบประมาณอนุมัติเงินประจำงวดเพียง ๑ ใน ๔ ของงบประมาณที่ได้รับ เป็นเหตุให้จัดสรรเงินไปให้หน่วยงานภูมิภาคล่าช้า

๓. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง

๔. อยู่ระหว่างตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่าย

๕. อยู่ระหว่างตรวจรับพัสดุ

๖. อยู่ระหว่างกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ/แบบรูปรายการ/TOR

สำนักอำนวยการ สป. ได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด สป. ทราบและถือปฏิบัติ เรื่องมาตรการและแนวทาง การ  
เร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี ๒๕๕๒ ของ สป. แล้ว ดังนี้

๑. แจ้ง กศน., กคศ. และ สช. หนังสือ ศธ ๐๒๐๑.๕/๑๐๔๐๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๑

๒. แจ้งหน่วยงานในสังกัด สป. (ยกเว้นข้อ ๑) หนังสือ ศธ ๐๒๐๑.๕/๑๐๔๐๙ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม  
๒๕๕๑

ข้อเสนอแนะ

◇ ปศธ. ขอให้หน่วยงานที่เบิกจ่ายเงินงบประมาณต่ำกว่าเป้าหมาย เร่งรัด ดำเนินการให้ทันตาม  
กำหนดเวลา และให้มีการรายงานทุก ๆ ไตรมาส ขอให้ สอ. ทำหนังสือแจ้งสำนักให้ดำเนินการเร่งรัดการเบิกจ่ายด้วย

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๒๐ น.

นางสาวสุภาวดี รัตน์ะ  
นายเบญจรงค์ ศรีเนตร

ผู้จัดรายงานการประชุม  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม