



ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
พ.ศ. 2552

โดยที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์การแปลงนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการเป็นแผนปฏิบัติ ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ จัดทำงบประมาณและบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในกระทรวงศึกษาธิการ ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจดังกล่าว มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชน รักษามาตรฐานแห่งความดี ถำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิ และได้รับความเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนและบุคคลทั่วไป จึงสมควรจัดทำจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงกำหนดข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“จรรยา” หมายความว่า ข้อกำหนดความประพฤติ กิริยาที่ควรประพฤติในหมู่คณะ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ 4 ให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวเนื่องกับข้อบังคับนี้

หมวด 1**จรรยา****ส่วนที่ 1****การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง**

ข้อ 5 ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าต้านทานอิทธิพลหรือผลประโยชน์ที่มาจาก ภายในหรือภายนอกหน่วยงาน กล้าพูดและกระทำเพื่อรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม โดยพึงยึดมั่น จรรยา ดังนี้

- (1) ภาควุฒิจำในความเป็นข้าราชการ อำรงค์ศักดิ์ศรีด้วยความถูกต้อง ซอบธรรม อุตศแรงกายและแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติ และสังคมไทย
- (2) ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างซอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือ ผลประโยชน์ส่วนตน
- (3) ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และคุณความดีของสาธารณะ และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
- (4) ตัดสินใจและกระทำกรใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรม ที่ซอบธรรมโดยยึดเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม
- (5) ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผล อันซอบธรรมและกล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ซอบธรรม

ส่วนที่ 2**ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ**

ข้อ 6 ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยการทุ่มเทกำลังกาย สติปัญญา และเวลาให้แก่ทางราชการ ปฏิบัติงานได้สำเร็จตรงตามกำหนดเวลา และตรงตามการนัดหมาย มีความเสียสละ ในการปฏิบัติงาน ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีซอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำกรอันเป็นการ ขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (1) ไม่คดโกง หลอกลวงหรือทำให้ผู้อื่นเกิดความเข้าใจผิด
- (2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงตรงและเทียงธรรม
- (3) บริการประชาชน หน่วยงานของรัฐและรัฐบาลอย่างจริงใจ ซื่อสัตย์ยุติธรรม
- (4) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียด ที่ถูกต้องสมบูรณ์เกี่ยวข้องกับกรตัดสินใจของประชาชนและรัฐบาล
- (5) ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของตนอย่างเต็มความสามารถ

ส่วนที่ 3

การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้อ 7 ข้าราชการพึงปฏิบัติงานอย่างมีแผนการดำเนินงาน สามารถอธิบายได้ในสิ่งที่ตนปฏิบัติโดยตรงไปตรงมา มีการจัดหาข้อมูลข่าวสารจากหลายแหล่งเพื่อประโยชน์ต่อการทำงาน และประกอบการตัดสินใจอย่างยุติธรรม มีการดำเนินการเพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนได้ โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (1) ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการที่เป็นความลับ หรือโดยไม่มีอำนาจหน้าที่ หรือที่ไม่ถูกต้อง เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศ
- (2) พร้อมให้ฝ่ายต่าง ๆ เข้ามาตรวจสอบการดำเนินงานได้ตลอดเวลา และพร้อมรับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้น เพื่อดำรงไว้ซึ่งความไว้วางใจ และความมั่นคงของสาธารณชน
- (3) เปิดแผนการดำเนินการอย่างมีเหตุผล เป็นขั้นตอน สามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ผู้ติดต่อทราบเพื่อสามารถติดตามความรับผิดชอบได้และหลีกเลี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) ดูแลข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างระมัดระวัง และใช้ประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเท่านั้น
- (5) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอ ตามขั้นตอนที่องค์กรกำหนด และภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 4

การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้อ 8 ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน และให้บริการด้วยความสะดวก ถูกต้อง รวดเร็ว ทันกับสถานการณ์ โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (1) ปฏิบัติต่อบุคคลทั่วไปอย่างมีเหตุผล สุภาพและเท่าเทียมกัน
- (2) ทำสิ่งที่รับผิดชอบต่อสำเร็จด้วยความเที่ยงตรงและยุติธรรม
- (3) ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของตนและหน่วยงานอื่น
- (4) ปฏิบัติงานเพื่อให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวกและรวดเร็ว
- (5) ปฏิบัติต่อบุคคลทั่วไปด้วยความยุติธรรม เสมอภาค ไม่มีอคติลำเอียงด้วยปัจจัยด้านความแตกต่างหลากหลายเรื่อง เช่น จุดยืนทางการเมือง ศาสนา เชื้อชาติ เพศ และวัฒนธรรม

ส่วนที่ 5

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ 9 ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งให้เกิดความสำเร็จในงานโดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีการติดตามและประเมินผลเป็นระยะ มีการปรับปรุงผลงานและกระบวนการทำงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (1) ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง ใส่ใจระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์สาธารณะอย่างเต็มความสามารถ
- (2) ปฏิบัติงานโดยใช้กลยุทธ์ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ใช้งบประมาณอย่างซื่อสัตย์ ประหยัดและคุ้มค่า
- (3) มีมานะ พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- (4) ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ ในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
- (5) ปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยใช้วิธีการกระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรม

ส่วนที่ 6

การให้ความร่วมมือในทางสร้างสรรค์

ข้อ 10 ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี ให้ความร่วมมือกันทำงานเพื่อสร้างสรรค์องค์กร โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (1) มีความรับผิดชอบ ตั้งใจและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน
- (2) นำความรู้และความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์
- (3) มีจริยธรรมและเป็นมิตรกับทุกคน
- (4) ร่วมมือ ช่วยเหลือ ให้เกียรติและยกย่องกันในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน
- (5) ปฏิบัติหน้าที่ของตนในการทำงานกลุ่มให้สำเร็จ

ส่วนที่ 7

การมีจิตมุ่งบริการ

ข้อ 11 ข้าราชการพึงให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยไมตรีอย่างเต็มใจ โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (1) แสดงออกถึงความเต็มใจในการให้บริการ
- (2) เต็มใจช่วยแก้ปัญหาแก่ผู้รับบริการ

- (3) ให้บริการที่ตรงตามความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ
- (4) ให้บริการที่เป็นประโยชน์อย่างแท้จริงและยั่งยืนแก่ผู้รับบริการ

ส่วนที่ 8

การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ 12 ข้าราชการพึงดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งประกอบด้วยหลักคิดพื้นฐาน คือ ความพอประมาณกับศักยภาพของตนเองและสภาวะแวดล้อม ตามความเป็นจริง ความมีเหตุผลบนพื้นฐานความถูกต้อง และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง โดยไม่ประมาทในการดำเนินชีวิตที่ต้องประสบกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ตลอดเวลา และการคิด พุด ทำ จะต้องใช้ความรู้ต่าง ๆ อย่างถูกหลักวิชาการ ด้วยความรอบรู้ รอบคอบ และระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานของจิตใจ และการดำเนินชีวิต โดยพึงยึดมั่นจรรยา ดังนี้

- (1) ซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- (2) ไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (3) พิจารณาหรือตัดสินใจอย่างมีเหตุผล รอบคอบ มีหลักวิชาการ โดยใช้ความเป็นกลางเป็นธรรม เพียงตรง ปราศจากอคติ สอดคล้องกับสถานการณ์จริงและบริบททางสังคม
- (4) ดำรงชีวิตโดยยึดค่านิยมพึงตนเอง เรียบง่าย และปฏิบัติตนตามหลักของศาสนา

ที่นับถือ

- (5) เคารพต่อสิทธิมนุษยชนของบุคคลขณะทำงานและขณะดำเนินชีวิตส่วนตน

หมวด 2

แนวปฏิบัติทั่วไป

ข้อ 13 ข้าราชการมีหน้าที่รายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในข้อบังคับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้นั้นโดยตรง

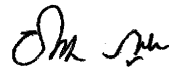
ในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่งได้ ให้ขอคำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

ข้อ 14 ผู้บังคับบัญชาพึงมีหน้าที่สอดส่องดูแลและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติสอดคล้องกับแนวทางของข้อบังคับนี้

หมวด 3
การบังคับใช้

ข้อ 15 ข้าราชการทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด หากข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ กรณีเป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามควรแก่กรณีตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น กรณีมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาทักเตือน รวมทั้งนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2552



(นายชินภัทร ภูมิรัตน)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ