

แบบประเมินพฤติกรรมผู้เข้ารับการศึกษา "คนดีศรีศรีแห่ง สป." ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง

หน่วยงาน/สำนัก

คำชี้แจง

๑. กรุณากรอกเครื่องหมาย (✓) ในช่องว่างระดับคะแนนเพื่อการประเมินฯ ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละข้อ
๒. "เกณฑ์การให้คะแนน" กำหนดตามผลการพิจารณาบุคคลเป้าหมายตามความเป็นจริงหรือดุลยพินิจของผู้ประเมิน ดังนี้
 - ระดับคะแนน ๑ ไม่สามารถแสดงออกให้เห็นพฤติกรรมตามที่ระบุไว้ได้ หรือแสดงออกตามที่กำหนดน้อยกว่า (น้อยกว่า ๒๐%)
 - ระดับคะแนน ๒ แสดงออกให้เห็นพฤติกรรมตามที่ระบุไว้ต่ำกว่าครึ่งหนึ่ง หรือแสดงออกตามที่กำหนดบ้างเป็นครั้งคราว (๒๑% - ๔๐%)
 - ระดับคะแนน ๓ แสดงออกให้เห็นพฤติกรรมตามที่ระบุไว้มากกว่าครึ่งหนึ่ง แต่ยังมีข้อด้อยที่ต้องปรับปรุง (๔๑% - ๖๐%)
 - ระดับคะแนน ๔ แสดงออกให้เห็นพฤติกรรมตามที่ระบุไว้โดยมากและเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ (๖๑% - ๘๐%)
 - ระดับคะแนน ๕ แสดงออกให้เห็นพฤติกรรมตามที่ระบุไว้อย่างชัดเจนในทุกสถานการณ์และเป็นตัวอย่างให้กับคนรอบข้าง หรือเป็นต้นแบบในเรื่องนั้น ๆ ได้อย่างชัดเจน (มากกว่า ๘๐% ขึ้นไป)

กรอบการพิจารณา	ระดับคะแนน					หมายเหตุ (เพิ่มเติม)
	(จากน้อยไปมากตามลำดับ)					
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. รู้จักเหตุ - ประกอบด้วย						
๑.๑ มีความรู้ความเข้าใจต่องานในหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี และปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มศักยภาพ						
๑.๒ แสดงออกซึ่งการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และวินัย ของความเป็นข้าราชการที่ตัวอย่างเคร่งครัด						
๒. รู้จักผล - ประกอบด้วย						
๒.๑ เสนอความคิดเห็น การตัดสินใจ และการกระทำใด ๆ บนพื้นฐาน ของกฎหมายและยึดผลประโยชน์ของงานราชการและประเทศชาติเป็นหลัก						
๒.๒ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยเฉพาะการไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทางราชการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน						
๓. รู้จักตน - ประกอบด้วย						
๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ เต็มศักยภาพ ตามระดับ ความรู้และความสามารถที่มี ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว รอบคอบ						
๓.๒ รู้จักพัฒนาตนเอง ใฝ่เรียนรู้ ติดตามข่าวสารข้อมูลอยู่เสมอ รวมทั้งทุ่มเท เพื่อการพัฒนาตนเองและงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่กัน						

กรอบการพิจารณา	ระดับคะแนน					หมายเหตุ (เพิ่มเติม)
	(จากน้อยไปมากตามลำดับ)					
	๑	๒	๓	๔	๕	
๔. รู้จักประมาณ - ประกอบด้วย						
๔.๑ ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต อย่างมีเหตุผล รอบคอบ เรียบง่าย พอประมาณ และรู้จักประมาณตน						
๔.๒ ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด						
๕. รู้จักกาล - ประกอบด้วย						
๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ได้บรรลุเป้าหมายตามกรอบเวลาที่กำหนดและไม่เบียดบังเวลาราชการ						
๕.๒ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการเรื่องเวลา บุคคล และสถานการณ์ โดยเฉพาะการตัดสินใจภายใต้ข้อจำกัดในเรื่องระยะเวลา เพื่อคงไว้ซึ่งผลประโยชน์ของทางราชการในภาพรวม						
๖. รู้จักองค์กร - ประกอบด้วย						
๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองโดยยึดหลักความรู้ความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาล วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และภารกิจขององค์กร						
๖.๒ สนับสนุนให้เกิดความรัก ความสามัคคี ภายในองค์กร และรักษาไว้ซึ่งภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร						
๗. รู้จักบุคคล - ประกอบด้วย						
๗.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีน้ำใจ เอื้ออาทร สุภาพ และพร้อมเข้าหาบุคคลอื่น ด้วยมิตรภาพที่ดี มีความเข้าใจบริบทในความแตกต่างระหว่างบุคคล						
๗.๒ รู้จักวางตนได้อย่างเหมาะสมจนได้รับการยกย่องชมเชยจากสังคมรอบข้าง ให้เป็นแบบอย่างของข้าราชการที่ดีในองค์กร						
๘. รู้จักปลูกจิตสำนึก - ประกอบด้วย						
๘.๑ มีความซื่อสัตย์ มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย มีความรับผิดชอบสูง และยึดหลักคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ						
๘.๒ มีจิตสาธารณะและรู้จักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						
๙. รู้จักดูแลสุขภาพกายใจ - ประกอบด้วย						
๙.๑ มีลักษณะนิสัยการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง ควบคุมอารมณ์ตนเองได้ดี						
๙.๒ มีจิตใจร่าเริง ยิ้มแย้มแจ่มใส มองโลกในแง่ดี รู้จักวิธีสรรหาความสุข ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมให้กับตนเอง ไม่ติดการพนันทุกประเภท รวมทั้ง ไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติดและอบายมุขในรูปแบบต่าง ๆ						

กรอบการพิจารณา	ระดับคะแนน					หมายเหตุ (เพิ่มเติม)
	(จากน้อยไปมากตามลำดับ)					
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑๐. รู้จักวิถีความเป็นไทย - ประกอบด้วย						
๑๐.๑ แสดงออกซึ่งความรัก ความสามัคคี ปรงอดอง เคารพในสิทธิและเสรีภาพ ของผู้อื่นและเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย						
๑๐.๒ รู้จักสืบสานและอนุรักษ์ ประเพณี วัฒนธรรมไทย รวมทั้งวิถีชีวิต ความเป็นไทยด้วยความภาคภูมิใจในชาติ						
รวม						

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (๑)
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองการประเมิน (๒)
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : - แบบประเมินผู้เข้ารับการศึกษา "คนดีศรีแห่ง สป." ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นเครื่องมือที่ช่วยบ่งบอกได้ถึงคุณสมบัติของคนดี หรือ ข้อพึงปรากฏในลักษณะของผู้เป็นคนดี ประกอบด้วย ลักษณะ ๑๐ ประการ (โดยย่อ) ได้แก่ รู้จักเหตุ รู้จักผล รู้จักตน รู้จักประมาณ รู้จักกาล รู้จักองค์กร รู้จักบุคคล รู้จักปลูกจิตสำนึก รู้จักดูแลสุขภาพกายใจ และรู้จักวิถีความเป็นไทย ทั้งนี้แนวคิดและหลักการดังกล่าวเกิดจากการบูรณาการร่วมกันระหว่างการนำหลักแนวคิดเกี่ยวกับเรื่อง หลักสัปปุริสธรรม ๗ ประการทางพระพุทธศาสนา และหลักคนดี ศรีแผ่นดิน ๙ ประการ ของสำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ (สท.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อสร้างแบบประเมินเชิงผสมผสานกันในการตอบโจทยเกี่ยวกับวิธีสังเกตหรือพิจารณาคุณลักษณะสำคัญของผู้ที่ควรเรียกได้ว่า "เป็นคนดี"

- **วิธีประเมิน** ในแต่ละข้อหลักทั้ง ๑๐ ข้อ กำหนดให้มีคะแนนเต็มในแต่ละข้อเท่ากับ ๑๐ คะแนน โดยในแต่ละข้อหลักจะแบ่งออกเป็น ๒ ข้อย่อย คะแนนเต็มข้อย่อยละ ๕ คะแนน รวม ๒๐ ข้อย่อย เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

- **ผู้ประเมิน (๑)** หมายถึง ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้รับการประเมิน

- **ผู้รับรองการประเมิน (๒)** หมายถึง ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

**** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๔ โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๒ ****